自考365
www.zikao365.com
全天 24 小时服务咨询电话 010-82335555 免费热线 4008135555
中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构

- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。立即报名！

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。立即报名！

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。立即报名！

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！立即报名！

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。立即报名！

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 立即报名！

全国 2007 年 7 月高等教育自学考试

现代管理学试题

课程代码：00107

一、单项选择题(本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1.对于现代管理来说，行政手段的根本性质就是【　　】

A.控制　　B.协调

C.服务　　D.强制

2.根据决策对管理系统和管理过程的影响程度，可以分为【　　】

A.战略决策和战术决策　　B.高层决策和中层决策

C.常规决策和非常规决策　　D.单目标决策和多目标决策

3.管理人员为保证实际工作能与计划一致而采取的一切行动就是管理中的【　　】

A.指挥职能　　B.控制职能

C.协调职能　　D.领导职能

4.既保证了权力的集中，又实行职能的分类集中的组织结构类型是【　　】

A.直线型组织　　B.职能型组织

C.直线参谋型组织　　D.矩阵型组织

5.从创新与环境的关系来看，由于外部环境的变化对系统的存在和运行造成了某种程度的威胁，这时系统在内部展开的调整活动是【　　】

A.局部创新　　B.整体创新

C.消极型创新　　D.积极型创新

6.能够增强其他管理手段的功能，使运用其他管理手段的管理能够得到被管理者的积极配合的管理手段是【　　】

A.行政手段　　B.经济手段

C.法律手段　　D.思想教育手段

7.运用经济手段进行管理，要求根据统一的价值尺度，来计算和分配被管理者的经济成果，这体现了经济手段的【　　】

A.利益性　　B.平等性

C.灵活性　　D.规范性

8.赫茨伯格的激励理论不同于马斯洛的激励理论，它反映了需求的【　　】

A.纵向差别　　B.横向差别

C.整体差别　　D.局部差别

9.从主客观两方面的统一中对投入产出关系进行评价的概念是【　　】

A.效率　　B.效益

C.效果　　D.成效

10.责任中心计算的成本、直接计划的成本和全面计划的成本属于【　　】

A.战略计划信息　　B.常规信息

C.作业信息　　D.管理控制信息

11.运用数学模型等方法对事物的性质和发展趋势作出预测，这属于【　　】

A.技术预测　　B.定量预测

C.定性预测　　D.经济预测

12.在财务管理过程中，利用有关信息和特定手段，对组织的财务活动施加影响和调节，以便实现计划所规定的财务目标，这是【　　】

A.财务检查　　B.财务控制

C.财务监督　　D.财务计划

13.依据指挥活动中对下级要求的不同，指挥可以分为【　　】

A.有限指挥和充分指挥　　B.命令式指挥和指导式指挥

C.直接指挥和间接指挥　　D.硬指挥和软指挥

14.由正式组织所赋予的职位权力带来的权威可称为【　　】

A.有限权威　　B.充分权威

C.硬权威　　D.软权威

15.职位分类、定编、定员属于人力资源规划的【　　】

A.战略层面　　B.执行层面

C.战术层面　　D.职能层面

16.某一个居于核心位置的沟通主体分别与其他几个沟通主体进行沟通，这是【　　】

A.链式沟通　　B.轮式沟通

C.全通道沟通　　D.环式沟通

17.现在越来越多的跨国公司在人员配备上比较注重任用【　　】

A.公司总部所在国的国民　　B.东道国国民

C.第三国国民　　D.具有公司总部所在国和东道国双重国籍者

18.按照计划对执行者的约束力可以将计划划分为【　　】

A.战略计划和战术计划　　B.指令性计划和指导性计划

C.长期计划和短期计划　　D.综合计划和局部计划

19.心理学与行为科学将奖惩统称为【　　】

A.行为刺激　　B.行政刺激

C.强化刺激　　D.物质刺激

20.利用网络图对工作进行细致安排，并对工作实际执行情况与计划进行对照而实现的控制技术是【　　】

A.程序控制　　B.计划评审技术

C.预算控制　　D.全面控制

21.在“管理方格法”中，（5，5）方格被称为【　　】

A.贫乏管理方式　　B.中间型管理方式

C.乡村俱乐部型管理方式　　D.战斗集体型管理方式

22.试图在工作中建立一种更高的挑战性和成就感的激励手段是【　　】

A.参与管理　　B.目标管理

C.工作丰富化　　D.自我实现

23.为完成某一决策目标而编制的各项计划，当其有依次递进关系时，彼此之间要前后衔接、相互配套，这是制定计划的【　　】

A.统筹原则　　B.连续性原则

C.重点原则　　D.弹性原则

24.从管理信息系统的构成要素看，它主要包括【　　】

A.人员、设备和数据　　B.设备、数据和软件

C.输入系统和输出系统　　D.机械处理系统和电子系统

25.直接根据主管人员的指令来改变人和组织的行为，使之符合计划的要求，这是【　　】

A.现场控制 B.常规控制

C.过程控制 D.非常规控制

26.着眼于最有利的结果，选取一个收益最大或损失最小的方案，这是非确定型决策方法中的【 】

A.乐观准则 B.悲观准则

C.折衷准则 D.遗憾准则

27.任何决策都是决策者根据掌握的信息资料针对某一问题所作出的，这体现了【 】

A.决策是有意识、有目的的活动 B.决策是多种方案的选择

C.决策必须着眼于未来 D.决策必须立足于现在

28.一旦发现决策与客观情况有不适应之处，就要及时采取措施，进行必要的修改和调整，这符合决策的【 】

A.对比选优原则 B.信息准全原则

C.科学民主原则 D.反馈原则

29.依据信息传递的方式有无组织系统，沟通可分为【 】

A.双向沟通和单向沟通 B.正式沟通和非正式沟通

C.书面沟通与口头沟通 D.上行沟通和下行沟通

30.协调的实质就是要处理好人际关系，这体现了协调的【 】

A.以人为本原则 B.客观公正原则

C.注重整体原则 D.灵活机动原则

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31.韦纳认为，人们的行为获得成功或遭到失败可以归因于【 】

A.能力大小 B.努力程度

C.外部环境 D.运气和机遇

E.任务难度

32.管理中协调的内容主要有【 】

A.目标协调 B.思想与行为协调

C.环境协调 D.政策与规章制度协调

E.利益协调

33.按控制的客观形式，可以将控制分为【 】

A.生产控制 B.财务控制

C.复合控制 D.全面控制

E.动态控制

34.指挥的特点有【　　】

A.权威性　　B.强制性

C.垂直性　　D.统一性

E.明确性

35.当代跨国公司组织结构中，最常用的形式有【　　】

A.职能分部的全球组织形式

B.混合分部的全球结构形式

C.产品分部的全球组织形式

D.多维立体组织结构

E.地区分部的全球组织形式

三、简答题(本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分)

36.简述管理的社会作用。

37.简述管理者必须重视效益的原因。

38.简述组织目标的作用。

39.简述人员考评对于组织的重要意义。

40.简述财务管理的制度性措施。

四、论述题(本大题共 3 小题，每小题 10 分，共 30 分)

41.试分析科学管理理论的局限性。

42.联系实际，试述怎样成为一个有道德的管理者。

43.结合实际，试述组织变革的原因。