

- C.节约奖 D.综合奖
- 5.一般说来,计量劳动和支付薪酬的方式是指()
- A.薪酬关系 B.薪酬控制
C.薪酬形式 D.薪酬预算
- 6.如果用差异性和刚性这两个特征来分析薪酬模块,则具有高差异性和高刚性的薪酬模块是()
- A.基本薪酬 B.奖金
C.福利 D.保险
- 7.下面各选项中,不属于影响薪酬管理的要素是()
- A.组织因素 B.政策因素
C.个人因素 D.工作因素
- 8.薪酬控制的前提是()
- A.确定员工的标准生活费用 B.确定企业所能合理负担的薪酬费用
C.企业的支付能力 D.薪酬的市场行情
- 9.企业内部不同职位的薪酬水平所形成的相互比较关系是指()
- A.薪酬水平 B.薪酬构成
C.薪酬体系 D.薪酬关系
- 10.管理者在薪酬管理过程中进行的一系列薪酬成本开支方面的权衡和取舍是指()
- A.薪酬战略分析 B.薪酬统计
C.薪酬预算 D.薪酬控制

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 11.直接薪酬主要包括()
- A.基本薪酬 B.工资
C.津贴 D.人力源价格
E.可变薪酬
- 12.以下权利义务项目中,期权计划享(具)有的是:()
- A.增值收益权 B.持有风险
C.股票表决权 D.现期资金投入
E.贴息优惠权
- 13.计件工资制的构成要素主要有()
- A.工作等级 B.劳动定额
C.计件单价 D.劳动时间

E.劳动强度

14.通过薪酬水平和薪酬构成进行薪酬控制，主要的做法有：（ ）

- A. 控制员工人数
B.薪酬冻结
C.控制间接薪酬支出
D.延缓提薪
E. 调整薪酬构成

15.法定社会保险主要包括：（ ）

- A. 养老保险
B.失业保险
C.工伤保险
D.生育保险
E. 医疗保险

三、填空题（本大题共 8 小题，每空 1 分，共 15 分）

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 16.基本薪酬对于员工来说是至关重要的，它不仅为员工提供了_____和稳定的收入来源，而且还往往是_____确定的一个主要依据。
17. 排序法最大的优点在于快速、简单、_____，而且容易与员工进行_____。
18. 薪酬水平决策的类型主要有薪酬领袖政策、_____、拖后政策和_____。
19. 一般说来，_____市场因素确定了企业所支付的薪酬水平的低限，而_____市场则确定了企业可能支付的薪酬水平的高限。
20. 在通常情况下，我们可以将报酬做两种大的分类：一种方法是将报酬分为经济报酬和非经济报酬，另一种划分方法是将报酬分为_____报酬和_____报酬。
21. 奖金的形式多种多样，可以按不同的标准对其进行分类。按奖励条件划分，有_____和_____。
- 22.常见的股票所有权计划可以划分为三类：现股计划、_____计划以及_____计划。
23. _____法是一种将各种职位放入事先确定好的不同职位等级之中的职位评价方法。

四、名词解释（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

- 24.可变薪酬
25. 薪酬公平性
26.奖励薪酬
27.利润分享计划
28. 技能薪酬体系

五、计算题（10 分）

- 29.某公司目标销货额为 5800 万元，目标附加值率为 40%，目标劳动分配率为 45%，则目标薪酬费用总额是多少？
若公司欲使薪酬费用总额增加到 1570 万元，则目标销售额是多少？

六、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

30. 如何进行计件工资制的组织实施？

31. 简要回答薪酬管理中的若干重要决策。
32. 绩效奖励计划的优点有哪些？
33. 基于战略的薪酬系统设计应该从哪几个层面进行？

七、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

34. 试述绩效奖励计划的实施要点。
35. 试述与基本薪酬相比，员工福利具有哪几个方面的重要特征？



自考365
www.zikao365.com