

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2007 年 10 月高等教育自学考试

劳动和社会保障法试题

课程代码：03322

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 下列选项中属于社会保险争议的是（ ）
 - A. 因履行劳动合同发生的争议
 - B. 因企业开除、辞退违纪职工发生的争议
 - C. 因职工自动离职发生的争议
 - D. 社会保险经办机构与公民、法人或其他组织之间发生的争议
2. 无效劳动合同的确认机构是（ ）
 - A. 劳动行政部门或人民法院
 - B. 劳动行政部门或工商行政管理部门
 - C. 劳动争议调解委员会或人民法院
 - D. 劳动争议仲裁委员会或人民法院
3. 按照我国现行关于养老保险缴费的有关规定，企业缴费不超过工资总额的（ ）
 - A. 8%
 - B. 15%
 - C. 20%
 - D. 25%
4. “在一定期限内的最低劳动报酬支付标准”被称为（ ）
 - A. 最低工资
 - B. 最低福利
 - C. 最低救济
 - D. 最低保障

- C. 不实行调解原则
D. 自愿原则
18. 就期限而言, 支付失业保险待遇是 ()
A. 有期限的
B. 由国家根据具体情况确定
C. 无期限的
D. 由单位根据具体情况确定
19. 根据我国劳动法规定, 当事人不服劳动争议仲裁并提起诉讼的期限是自接到裁决书之日起 ()
A. 5 日内
B. 7 日内
C. 10 日内
D. 15 日内
20. 经用人单位 A 和劳动者 B 协商一致, B 从 A 的市场营销人员调整为生产人员, 这将引起 A 和 B 之间劳动法律关系的 ()
A. 产生
B. 变更
C. 消灭
D. 不发生任何变化

二、多项选择题 (本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 集体协议与劳动合同的不同之处有 ()
A. 主体不同
B. 效力不同
C. 产生时间不同
D. 价值不同
E. 内容不同
22. 失业保险待遇包括 ()
A. 失业救济
B. 职业培训
C. 医疗保险
D. 再就业服务
E. 职业介绍
23. 我国劳动保障监察中的合法原则具体要求 ()
A. 监察执法主体及权限必须合法
B. 监察执法客体必须合法
C. 实施监察必须正确适用有关规定
D. 监察执法程序必须合法
E. 监察执法主体对其违法监察行为承担责任
24. 劳动法产生时期的主要特点有 ()
A. 劳动法保护的主体首先是童工, 然后逐渐向女工和全体工人延伸
B. 劳动法的内容从限制童工的劳动时间开始
C. 全部劳动立法均缺少监督制度
D. 劳动合同由民法范围转入劳动立法范围
E. 发展缓慢, 并有所反复
25. 职工与用人单位发生因工伤待遇方面的争议, 可申请行政复议和行政诉讼的有 ()
A. 申请工伤认定的职工或者其直系亲属、该职工所在单位对工伤认定结论不服的
B. 用人单位对经办机构确定的单位缴费费率不服的
C. 职工对所在单位延期支付工伤待遇的
D. 签订服务协议医疗机构、辅助器具配置机构认为经办机构未履行有关协议或者规定的
E. 工伤职工或者其直系亲属对经办机构核定的工伤保险待遇有异议的

三、判断说明题 (本大题共 5 小题, 每小题 4 分, 共 20 分)

判断正误, 在题后的括号内, 正确的划上“√”, 错误的划上“×”, 并说明其正确或错误的理由。

26. 订立劳动合同的劳动者, 只要能保证用人单位生产经营活动的正常进行, 既可以自己直接履行劳动合同约定的义务, 也可以委托他人代为履行该义务。()

27. 在工资集体协商中, 协商双方代表只能是企业内的成员。()
28. 失业人员自失业保险登记之日, 按规定数额和期限, 按年领取失业救济金。()
29. 职工住院治疗工伤的, 由所在单位按照本单位因公出差伙食补助标准的 100%发给住院伙食补助费。()
30. 1994 年颁布的《劳动法》第 19 条规定, 劳动合同应当以书面形式订立。1999 年颁布的《合同法》第 10 条规定, 当事人订立合同, 有书面形式、口头形式和其他形式。由于《合同法》是关于合同的专门法律, 且颁布于《劳动法》之后, 所以劳动合同可采用书面形式、口头形式和其他形式。()

四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分)

31. 促进就业的基本原则在失业保险立法中是如何体现出来的?
32. 劳动法有哪些特征?
33. 公正裁员的三个法律要素有哪些具体内容?
34. 我国《集体合同规定》对集体协商代表的法律保护是如何规定的?
35. 根据我国《失业保险条例》的规定, 领取失业保险金应具有哪些条件?

五、论述题(本大题 15 分)

36. 论工资给付的原则。

六、案例分析题(本大题 10 分)

37. A 纺织厂于 2003 年 1 月与赵某、钱某签订了为期 5 年的劳动合同, 试用期 3 个月。签约不久, 赵某生重病, A 厂认为赵某身体不好, 不能达到所在工作岗位对身体健康的要求, 属于不能胜任工作, 决定提前 30 天以书面形式通知赵某后解除与他的劳动合同。2003 年 5 月, 钱某被人揭发后经 A 厂查实: 他当初签订劳动合同时为了得到会计工作岗位, 伪造了本科毕业证和注册会计师资格证, 而 A 厂在当时的招工简章中明确要求: 会计岗位需会计专业本科毕业且为注册会计师, A 厂以钱某在试用期间被证明不符合录用条件而解除与他的劳动合同。请回答以下问题:
- (1) A 纺织厂解除与赵某的劳动合同是否合法? 为什么?
- (2) A 纺织厂解除与钱某的劳动合同的理由是否成立? 为什么?
- (3) 应该如何处理 A 纺织厂与钱某的劳动合同? 为什么?