

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2007 年 10 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：03323

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 劳动力供给的含义是指()
A. 在一定市场工资率条件下，劳动者个人或家庭愿意并且能够提供的劳动时间
B. 在一定市场工资率条件下，政府规定劳动者的劳动总时间
C. 一定时期内，一国或地区生产某种使用价值时运用的体力和智力的总和
D. 一定时期内，一国或地区劳动人口的总和
2. 在其他条件不变情况下，工资率不变，制度劳动时间缩短将导致()
A. 最低劳动供给价格上升
B. 劳动力供给减少
C. 劳动力供给增加
D. 就业机会减少
3. 反映劳动力需求量变动对工资率变动的反应程度的指标是()
A. 劳动力需求的交叉弹性
B. 劳动力需求的自身工资弹性
C. 劳动力供给的自身工资弹性
D. 劳动力供给的交叉弹性
4. 引起劳动力需求量变动的最重要原因是()

- A.工资率
C.资本规模
- B.技术进步
D.企业的性质
- 5.劳动的边际产品收益可以表述为()
A.增加一单位劳动要素投入所增加的产量
B.增加一单位劳动资料投入所增加的产品价值
C.平均每单位劳动要素投入所带来的产品收益
D.劳动的边际产量与产品价格的乘积
- 6.如果两类劳动力是总替代关系,则下列说法正确的是()
A.一类劳动力的工资率上升会引起该类劳动力需求的增加
B.一类劳动力的工资率上升会引起另一类劳动力需求的下降
C.两类劳动力需求的交叉工资弹性值为正值
D.两类劳动力需求的交叉工资弹性值为负值
- 7.作为人力资本投资方式之一的职业技术培训的最突出特点是()
A.直接性
C.间接性
- B.长期性
D.短期性
- 8.下列关于人力资本特点表述正确的是()
A.人力资本是寄寓在劳动者身上的一种生产能力
B.人本身就是人力资本
C.人力资本具有不可积累性
D.与物质资本投资相比,人力资本投资不具有风险性
- 9.下列培训中属于特殊培训的是()
A.上岗证书培训
C.高压电工资格培训
- B.职业道德培训
D.文化水平培训
- 10.在劳动力市场动态均衡模型中,“发散型蛛网”模型成立的条件是()
A.劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性
B.劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性
C.劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性
D.劳动力供给弹性等于工资弹性
- 11.劳动力市场达到充分就业的条件是()
A.劳动力市场上供给大于需求
C.市场工资率等于均衡工资率
- B.劳动力市场上供给小于需求
D.市场工资率低于均衡工资率
- 12.下列关于福利的正确表述是()
A.福利不构成劳动者收入来源
B.福利是基本工资的一部分
C.福利不构成产品成本
D.福利是工资的转化形式和劳动力价格的组成部分
- 13.效用均等化的补偿性工资差别产生的原因是()
A.劳动质量的差别
C.恶劣的劳动条件及伤害危险
- B.劳动数量的差别
D.劳动效率的差别
- 14.在产品市场卖方垄断条件下,垄断企业()
A.在任何工资水平下都比竞争企业所需要的劳动力要少
B.在任何工资水平下都比竞争企业所需要的劳动力要多
C.将支付与竞争企业相同的工资

- D.将支付比竞争企业更低的工资
- 15.采用计件工资制的企业,其员工基本工资的高低取决于()
- A.一定时间内劳动产品的价值
B.一定时间内合格劳动产品的数量
C.一定时间内劳动产品的质量
D.一定时间内劳动产品的生产成本
- 16.弱化地区工资差别最有力的杠杆是()
- A.地区间贸易
B.资本流动
C.劳动力流动
D.技术流动
- 17.下列属于劳动关系范畴的是()
- A.用人单位与劳动者之间的关系
B.在市场上出售自己产品的农户与消费者之间的关系
C.作家与出版社因图书出版而产生的关系
D.信息咨询公司的咨询员与各类客户之间的关系
- 18.自然失业率是指()
- A.预期通货膨胀率高于实际通货膨胀率时的失业率
B.预期通货膨胀率低于实际通货膨胀率时的失业率
C.预期通货膨胀率等于实际通货膨胀率时的失业率
D.预期通货膨胀率等于社会平均工资率时的失业率
- 19.解决技术性失业最有效的方法是()
- A.实施职业技能开发
B.完善劳动力市场信息
C.进行职业预测
D.缩短劳动者寻找工作时间
- 20.下列劳动类型中属于就业范畴的是()
- A.家务劳动
B.救济性劳动
C.农业劳动
D.义务劳动

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.对“劳动力需求量的变动”的正确理解有()
- A.工资率上升引起劳动力需求量减少
B.工资率上升引起劳动力需求量增加
C.劳动力需求量变动是除工资率以外的其他因素引起的
D.劳动力需求量变动表现为在同一条需求曲线上的移动
E.劳动力需求量变动表现为需求曲线的平行移动
- 22.一般来说,影响劳动力参与率的因素主要有()
- A.宏观经济状况
B.人口性别构成
C.家庭的和谐程度
D.教育事业的发展状况
E.保险与社会保障制度等的完善程度
- 23.内部劳动力市场的特征包括()
- A.范围只限定在企业内部
B.形成基础是企业与雇工的持续劳动关系

- C.劳动力流动的成本较低
D.企业与劳动者之间不存在雇用关系
E.主要靠市场机制来配置劳动力资源
24. 一般情况，劳动关系调整的形式有()
- A.增加雇用
B.解雇现有员工
C.增加员工工作时间
D.减少员工工作时间
E.安排带薪休假
25. 在劳动力市场中，卖方垄断的范围和影响程度主要取决于()
- A.工人的组织程度
B.工会的组织规模
C.工会的财政状况
D.以往惯例
E.企业的支付能力

三、名词解释题（本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分）

26. 劳动力需求
27. 雇用成本
28. “蛛网稳定条件”
29. 洛伦茨曲线
30. 劳动法律关系

四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

31. 简述劳动力的主要特点。
32. 简述劳动力市场存在的客观必然性。
33. 简述运用净现值法进行人力资本投资核算的主要步骤。
34. 简要回答劳动力市场处于卖方垄断时对工资和就业的影响。

五、计算题（本大题共 2 小题，共 15 分）

35. (本题 9 分) 题 35 表是某地区某年末人口统计数据（单位：万人）

年龄段	男性		女性	
	人口数	劳动力人口	人口数	劳动力人口
15-25 岁	22	8	21	6
25-35 岁	28	27	28	26
35-45 岁	32	31.6	33	30.8
45-55 岁	30	28.7	29	26.2
55-65 岁	37	34.1	37	1.5

根据表中数据：

- (1) 分别计算 15-25 岁年龄段和 25-35 岁年龄段的总人口劳动力参与率。(6 分) (结果保留两位小数)
(2) 比较 (1) 中两个年龄段劳动力参与率的高低情况并分析可能存在的原因。(3 分)
36. (本题 6 分) 某地各年龄段失业者失业周期的相关资料如题 36 表，求该地区平均失业持续期。

年龄段	失业人口 (万人)	平均失业周期 (周)
16-30 岁	4	50
30-40 岁	6	40

40-50 岁	8	60
50-60 岁	2	80

题 36 表

六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

37. 试分析垄断性工资差别的形成原因。
38. 试论述公共部门就业决策的特点及其就业增加的原因。

自考 365
www.zikao365.com

