


**中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构**



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

**英语/高等数学预备班：**英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

**基础学习班：**依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

**冲刺串讲班：**结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

**习题班：**自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

**论文答辩与毕业申请指导班：**来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

**自考实验班：**针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

**全国 2008 年 1 月高等教育自学考试**  
**劳动和社会保障概论试题**  
课程代码：03312

**一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）**

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 生产力诸要素中的主体要素是( )
  - A. 劳动对象
  - B. 劳动工具
  - C. 劳动力
  - D. 劳动资料
2. 在特定条件下，会改变自己的特性的生产力要素是( )
  - A. 劳动力
  - B. 劳动对象
  - C. 劳动工具
  - D. 劳动资料
3. 解决我国就业问题的关键是( )
  - A. 发展经济
  - B. 减少农业人口
  - C. 增加企业数量
  - D. 减少对外贸易
4. 我国再就业工程开始在全国范围内推广和启动的时间是( )
  - A. 1975 年
  - B. 1985 年
  - C. 1995 年
  - D. 2005 年

5. 下列选项中不属于我国劳动参与率“三高”特征的是( )
- A. 总人口劳动参与率高                      B. 妇女人口劳动参与率高  
C. 青年人口劳动参与率高                  D. 老年人口劳动参与率高
6. 劳动定额管理的核心是( )
- A. 劳动定额水平                              B. 劳动定额依据  
C. 劳动定额原则                              D. 劳动定额方法
7. 根据我国法律规定劳动者每天工作的时间不超过( )
- A. 5 小时                                        B. 6 小时  
C. 7 小时                                        D. 8 小时
8. 企业内部劳动力调配的主要依据是( )
- A. 劳动定额                                    B. 劳动定员  
C. 劳动组织                                    D. 劳动时间
9. 下列选项中属于制定劳动定额技术依据的内容的是( )
- A. 生产条件                                    B. 工作的负荷程度  
C. 劳动分工和协作状况                    D. 工艺规程的完备程度
10. 一般情况下,通常由企业员工的平均工资来反映的是( )
- A. 工资级差                                    B. 工资形式  
C. 工资水平                                    D. 工资支付
11. 一般来说,经济学家和管理学家对于工资方面的见解或主张被称为( )
- A. 工资制度                                    B. 工资理论  
C. 工资管理                                    D. 工资级差
12. 在市场经济条件下,国家对企业工资分配进行宏观调控的制度称为( )
- A. 工资指导线制度                          B. 工资差额分配制度  
C. 最低工资保障制度                      D. 级差工资管理制度
13. 竞业禁止应当有一定的期限,通常是以离职后的( )
- A. 1~3 年为宜                                B. 3~4 年为宜  
C. 4~5 年为宜                                D. 5~6 年为宜
14. 集体合同的期限是指集体合同的有效存续期间。我国规定集体合同期限为( )
- A. 1~2 年                                      B. 1~3 年  
C. 1~4 年                                      D. 1~5 年
15. 一般来说,劳动关系当事人之间法律关系的消灭,被称为劳动合同的( )
- A. 中止                                         B. 终止  
C. 继续                                         D. 续订
16. 社会保障的出发点是化解人们生活中的风险。这种风险主要是指( )



- C. 国家福利  
D. 个人福利
28. 我国养老保险制度规定企业缴费一般不超过该企业工资总额的( )  
A. 8%  
B. 12%  
C. 18%  
D. 20%
29. 职工生育依法享受的生育津贴期限是不少于( )  
A. 30 天  
B. 60 天  
C. 90 天  
D. 120 天
30. 国家规定生育保险费由参保单位按照不超过职工工资总额的( )  
A. 0.5%缴纳  
B. 1%缴纳  
C. 2%缴纳  
D. 3%缴纳

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 劳动组织的基础是( )  
A. 劳动分工  
B. 劳动定员  
C. 劳动定额  
D. 劳动时间  
E. 劳动协作
32. 员工福利是指员工除工资收入以外享有的利益和服务。设计员工福利应遵循( )  
A. 需要原则  
B. 生活原则  
C. 经济实效原则  
D. 量力而行原则  
E. 全民普及原则
33. 我国劳动争议处理原则包括( )  
A. 合法原则  
B. 公正原则  
C. 及时处理原则  
D. 调解原则  
E. 三方机制原则
34. 社会保险基金的支付标准应当考虑的因素有( )  
A. 国家的经济发展水平  
B. 财政、企业和职工的承受能力  
C. 公平与效率相结合  
D. 随着生产发展的调整机制  
E. 随着物价变动的调整机制
35. 我国就业服务体系的主要内容有( )  
A. 职业介绍  
B. 职业指导  
C. 就业训练  
D. 生产自救  
E. 就业指导

## 三、名词解释题(本大题共 3 小题, 每小题 3 分, 共 9 分)

- 36. 工资级差
- 37. 社会保障基金管理制度
- 38. 城市居民最低生活保障制度

**四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）**

- 39. 政府对劳动力市场调控的重点包括哪些方面？
- 40. 简述劳动争议仲裁程序。
- 41. 简要回答社会保障的功能。
- 42. 简述我国社会保障制度面临的挑战。

**五、论述题（本大题共 2 小题，共 19 分）**

- 43.（本题 9 分）试述我国政府在促进下岗失业人员再就业方面所采取的措施。
- 44.（本题 10 分）请论述我国基本医疗保险制度改革的基本思路。

**六、案例分析题（本大题 12 分）**

- 45. 某企业 2004 年的销售任务是 200 万元，假设该企业销售人员的年劳动效率为 20 万元/人年，并假定出勤率为 100%。

请问：（1）以上案例应用什么计算方法进行定员？并简述定员方法的类型。  
（2）定员人数是多少？

