

5. 下列选项中不属于我国劳动参与率“三高”特征的是()
- A. 总人口劳动参与率高 B. 妇女人口劳动参与率高
C. 青年人口劳动参与率高 D. 老年人口劳动参与率高
6. 劳动定额管理的核心是()
- A. 劳动定额水平 B. 劳动定额依据
C. 劳动定额原则 D. 劳动定额方法
7. 根据我国法律规定劳动者每天工作的时间不超过()
- A. 5 小时 B. 6 小时
C. 7 小时 D. 8 小时
8. 企业内部劳动力调配的主要依据是()
- A. 劳动定额 B. 劳动定员
C. 劳动组织 D. 劳动时间
9. 下列选项中属于制定劳动定额技术依据的内容的是()
- A. 生产条件 B. 工作的负荷程度
C. 劳动分工和协作状况 D. 工艺规程的完备程度
10. 一般情况下,通常由企业员工的平均工资来反映的是()
- A. 工资级差 B. 工资形式
C. 工资水平 D. 工资支付
11. 一般来说,经济学家和管理学家对于工资方面的见解或主张被称为()
- A. 工资制度 B. 工资理论
C. 工资管理 D. 工资级差
12. 在市场经济条件下,国家对企业工资分配进行宏观调控的制度称为()
- A. 工资指导线制度 B. 工资差额分配制度
C. 最低工资保障制度 D. 级差工资管理制度
13. 竞业禁止应当有一定的期限,通常是以离职后的()
- A. 1~3 年为宜 B. 3~4 年为宜
C. 4~5 年为宜 D. 5~6 年为宜
14. 集体合同的期限是指集体合同的有效存续期间。我国规定集体合同期限为()
- A. 1~2 年 B. 1~3 年
C. 1~4 年 D. 1~5 年
15. 一般来说,劳动关系当事人之间法律关系的消灭,被称为劳动合同的()
- A. 中止 B. 终止
C. 继续 D. 续订
16. 社会保障的出发点是化解人们生活中的风险。这种风险主要是指()

- 36. 工资级差
- 37. 社会保障基金管理制度
- 38. 城市居民最低生活保障制度

四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

- 39. 政府对劳动力市场调控的重点包括哪些方面？
- 40. 简述劳动争议仲裁程序。
- 41. 简要回答社会保障的功能。
- 42. 简述我国社会保障制度面临的挑战。

五、论述题（本大题共 2 小题，共 19 分）

- 43.（本题 9 分）试述我国政府在促进下岗失业人员再就业方面所采取的措施。
- 44.（本题 10 分）请论述我国基本医疗保险制度改革的基本思路。

六、案例分析题（本大题 12 分）

- 45. 某企业 2004 年的销售任务是 200 万元，假设该企业销售人员的年劳动效率为 20 万元/人年，并假定出勤率为 100%。

请问：（1）以上案例应用什么计算方法进行定员？并简述定员方法的类型。
（2）定员人数是多少？

