

4. 在其他条件不变时, 下列关于劳动力需求正确的说法是 ()
- A. 劳动力需求随工资率提高而减少
B. 劳动力需求随工资率提高而增加
C. 无论工资率如何变化, 劳动力需求始终减少
D. 无论工资率如何变化, 劳动力需求始终增加
5. 个人劳动力供给曲线与其他供给曲线存在明显区别, 即“向后弯曲”。造成这种结果的主要原因是 ()
- A. 收入效应大于替代效应
B. 收入效应小于替代效应
C. 总互补关系
D. 总替代关系
6. 从人力资本的特征来看, 人力资本作为一种生产能力, 其寓寄的载体是 ()
- A. 雇主
B. 技术
C. 设备
D. 劳动者
7. 在动态均衡模型中, 劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性所形成的蛛网模型是 ()
- A. 收敛型
B. 发散型
C. 封闭型
D. 直线型
8. 经济学中的均衡状态指的是 ()
- A. 市场分析中假定各种力量都不变的状态
B. 经济运行中各种对立和变动的力量处于相当或稳定的状态
C. 经济运行中各种对立和变动的力量同时处于变动的状态
D. 运动着的物体受到的合力等于零时所处的相对静止状态
9. 劳动力供给与劳动力需求通过竞争达到均衡时, 将导致 ()
- A. 充分就业
B. 劳动力供给过剩
C. 劳动力供给不足
D. 劳动力需求不足
10. 当员工接受了企业的特殊培训后, 培训收益的确定原则是 ()
- A. 全部归企业享有
B. 全部归员工享有
C. 在企业与员工之间均等享有
D. 根据特殊培训的成本支付情况来确定归哪方享有
11. 适宜采用计时工资计算工资报酬的行业和企业是 ()
- A. 产品数量、质量可以检验的生产行业和企业
B. 产品的数量与质量取决于工人的勤奋与努力的行业和企业
C. 品种单一且需要大批量进行生产的行业和企业
D. 产品数量标准不易精确确定, 产品(服务)数量难以度量的行业和职业
12. 当产品市场由竞争变为垄断时, 则劳动力流向是 ()
- A. 从高生产率的行业与职业岗位流向低生产率的行业或职业岗位

- B. 从低生产率的行业与职业岗位流向高生产率的行业或职业岗位
C. 劳动力不流动
D. 两者之间同等数量相互流动
13. 弱化地区工资差别最有力的杠杆是 ()
A. 商品贸易 B. 资本流动
C. 劳动力的流动 D. 政府调控
14. 垄断企业的劳动边际产品收益曲线, 位于竞争企业的劳动边际产品曲线的 ()
A. 右下方 B. 右上方
C. 左下方 D. 左上方
15. 下列各项中, 属于延期支付形式的福利是 ()
A. 全薪公休日 B. 失业保险金
C. 免费工作餐 D. 带薪休假
16. 下列劳动类型中, 属于就业范畴的是 ()
A. 家务劳动 B. 雇用劳动
C. 救济性劳动 D. 义务劳动
17. 工会在集体谈判中, 对其谈判能力约束最大的条件是 ()
A. 政府政策与法律 B. 工会组织规模大小
C. 劳动力需求的工资弹性 D. 用人单位与劳动者之间的劳动合同关系
18. 从总供给角度来分析通货膨胀成因的通货膨胀类型是 ()
A. 需求拉上型通货膨胀 B. 成本推进型通货膨胀
C. 结构性通货膨胀 D. 收缩型通货膨胀
19. 绝大多数经济学家认为, 充分就业的数量标准是 ()
A. 失业率控制在 0-1% 之间 B. 失业率控制在 1-3% 之间
C. 失业率控制在 3-5% 之间 D. 失业率控制在 5-8% 之间
20. 传统型的劳动关系类型是 ()
A. 利益一体型 B. 利益一体化
C. 利益冲突型 D. 利益协调型

二、多项选择题 (本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 生产要素价格变动对劳动力需求的影响表现为 ()
A. 收入效应 B. 替代效应
C. 规模效应 D. 自然失业
E. 季节性失业

22. 对于劳动力市场含义表述正确的有 ()
- A. 实现劳动力交换的场所
 - B. 实现劳动力交换的机构
 - C. 反映劳动力供求关系及其劳动力价格(工资)的运行趋势
 - D. 实现劳动力资源配置的机制
 - E. 实现劳动力资源配置的唯一途径
23. 在集体谈判决定工资模型中, 确定双方坚持点的主要因素有 ()
- A. 劳动力市场的劳动力供求状况
 - B. 经济的景气程度
 - C. 企业货币工资的支付能力
 - D. 其他工会组织的集体谈判结果的影响效应
 - E. 双方的谈判技巧
24. 总供给等于各类生产要素供给的总和, 其公式中的生产要素包括 ()
- A. 劳动
 - B. 资本
 - C. 技术
 - D. 土地
 - E. 管理
25. 变形后的菲利普斯曲线所反映的失业率与通货膨胀率之间的关系有 ()
- A. 失业率高, 工资与价格水平较低, 通货膨胀率低
 - B. 失业率高, 工资与价格水平较高, 通货膨胀率低
 - C. 失业率低, 工资与价格水平较低, 通货膨胀率高
 - D. 失业率低, 工资与价格水平较高, 通货膨胀率高
 - E. 失业率低, 工资与价格水平较高, 通货膨胀率低

三、名词解释题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 26. 劳动的边际产量
- 27. 一般均衡分析
- 28. 工资
- 29. 摩擦性失业

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

- 30. 简述人力资本投资中普通教育的特点。
- 31. 简要回答内部劳动力市场的特征。
- 32. 简述在劳动力需求不变情况下, 劳动力供给的变动对劳动力市场均衡的影响。
- 33. 简述地区工资差别形成的根本原因及具体表现。

五、计算题(本大题共 2 小题, 每小题 5 分, 共 10 分)

- 34. 根据题 34 表所给资料, 求该地区失业率。(计算结果保留两位小数)

受教育程度	就业人口 (万人)	失业人口 (万人)
小学及以下	80	4
初中	110	6
高中	120	8
高中以上	90	2

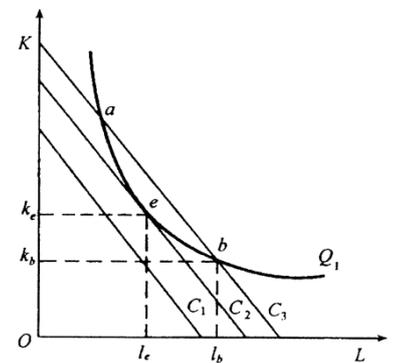
题 34 表

35. 假定某企业在一定时期的总成本 (C) 为 100 万元, 主要用于购买劳动力 (L) 和专用设备 (K)。目前劳动力市场的工资率 (W) 为每人 20000 元/年, 每台专用设备的成本 (R) 为 50000 元/年。根据上述资料, 计算该企业等成本线的斜率。

六、论述题 (本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

36. 试论述技术性失业的特点及缓解对策。

37. 如题 37 图, 给定企业长期等产量线为 Q_1 、 C_1 、 C_2 、 C_3 为企业三种可能的等成本线, 且 $C_1 < C_2 < C_3$, 根据图示, 分析企业如何决定长期均衡的劳动力需求?



题 37 图

七、案例分析题 (本大题 10 分)

38. 根据有关部门调查 A 国 20% 的低收入人口所占收入比重为 5%, 而 20% 的高收入人口所占收入比重为 50%; B 国 20% 低收入人口所占收入比重为 10%, 20% 高收入人口占收入比重为 45%。

要求: (1) 根据以上资料, 说明哪国贫富差距大? (2 分)

(2) 简述基尼系数的含义。(2 分)

(3) 根据发展经济学的理论, 说明在生产力不同发展阶段, 基尼系数的变化趋势。(6 分)