

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班 结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

习题班 自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班 来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

浙江省 2008 年 4 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码：00165

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 下列行为属于非劳动行为的是()
A. 劳动分工
B. 劳动竞争
C. 劳资谈判
D. 劳动协作
- 根据劳动协作所发生的空间，劳动协作可分为()
A. 自愿协作和非自愿协作
B. 有组织协作和非组织协作
C. 直接协作和间接协作
D. 简单协作和复杂协作
- 下列活动中属于劳动的是()

- A. 听戏
B. 跳舞
C. 科学研究
D. 吃饭
4. 下列说法正确的是()
A. 工作分析由工作描述和工作说明书两部分组成
B. 工作分析由工作活动和工作程序两部分组成
C. 工作描述与工作说明书必须编制在一起,称为“工作分析表”
D. 工作描述由工作分析和工作说明书两部分组成
5. 下列现象属于地区间流动的是()
A. 劳动者的就职岗位由一个企业转到另一个企业
B. 劳动者从工资低、就业机会少的地区流向工资高、就业机会多的地区
C. 劳动者在同一地位等级或同一声望等级的职业之间流动
D. 劳动者在不同地位等级或不同声望等级的职业之间流动
6. 劳动边际产量是指当其他投入要素不变时,企业每增加一个单位劳动投入(或一个劳动力)所能增加的()
A. 收益增量
B. 收益总量
C. 实物产出量
D. 边际产量
7. 洛仑兹曲线是用来反映社会收入分配平均程度的一种累计百分数曲线,其中,有一条下凹的曲线。下列关于这条下凹曲线描述正确的是()
A. 下凹程度越大,收入分配越平均
B. 下凹程度越大,收入分配越不平均
C. 下凹程度越小,收入分配越不平均
D. 下凹程度与收入分配的平均程度没有关系
8. 导致结构性失业的原因之一是()
A. 经济发展处于低谷
B. 劳动力资源的质量不能跟上新岗位技术的要求
C. 劳动力的供求双方信息交流不畅通
D. 劳动力的供给超过需求
9. 一个人能够顺利地完成某种活动的个性心理特征称为()
A. 兴趣
B. 态度
C. 能力
D. 个性
10. 由主试人将预先准备好的题目和有关细节,按事先准备好的程序逐一发问的面试形式称为()
A. 问题式面试
B. 程序式面试
C. 综合式面试
D. 压力式面试
11. 国家公务员考试录用制度规定,凡是中华人民共和国公民,只要符合规定条件者,均有权利和机会报考公务员录用考试。这体现了国家公务员考试录用的哪一条原则()

- A. 公开
B. 平等
C. 竞争
D. 客观
12. 职业声望的开创性研究和实证分析始于哪个国家?()
A. 日本
B. 美国
C. 德国
D. 法国
13. 下列说法正确的是()
A. 西方经济学家亚当·斯密提出并发展了人力资本理论
B. 人力资本理论等同于工资决定理论
C. 在人力资本投资中保健支出是最主要的
D. 人力资本对经济增长起着十分重要的作用, 也对个人的工资收入水平产生重要的影响
14. 下列选项中, 有关西方发达国家对失业率的相对标准正确的是()
A. 3—6%以内的失业率属劳动力供给紧张型
B. 5—6%左右的失业率属劳动力供给宽松型
C. 7—8%左右的失业率属劳动力供给宽松型
D. 9—10%以上为失业问题严重型
15. 下列活动属于就业的是()
A. 一个家庭主妇在自己家进行家务劳动
B. 一个大学生参加青年志愿者公益劳动
C. 一个年龄不满 15 周岁的男孩在一家私营企业上班, 月工资 600 元
D. 一个 36 周岁的妇女在一家超市从事送货工作, 月工资 800 元
16. 决定劳动关系的性质和特点最基本的因素是()
A. 生产资料的性质
B. 生产方式的性质
C. 所有制的性质
D. 劳动者的性质
17. 在劳动行为的行动系统中起决定性作用的因素是()
A. 劳动计划
B. 劳动准备
C. 劳动行动方式
D. 劳动实施
18. 新古典学派的奠基人是()
A. 大卫·李嘉图
B. 马歇尔
C. 舒尔茨
D. 亚当·斯密
19. 我国现阶段劳动者个人收入分配制度为()
A. 按生产要素分配为主体, 多种分配方式并存的收入分配制度
B. 按资本分配为主体, 多种分配方式并存的收入分配制度
C. 按劳分配为主体, 多种分配方式并存的收入分配制度
D. 按技术分配为主体, 多种分配方式并存的收入分配制度

20. 为了确保劳动者实际工资水平不致下降, 国家常常以某种形式将工资与物价挂钩。其中, 国家在宏观工资控制和工资标准、工资水平调整上密切考虑物价上涨因素, 做出相应的工资增长率安排的形式称之为()

- A. 全挂
B. 暗挂
C. 明挂
D. 半挂

二、多项选择题(本大题共 8 小题, 每小题 2 分, 共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

1. 劳动行为的行动系统所包含的因素有()

- A. 劳动计划
B. 劳动准备
C. 劳动实施
D. 劳动行为方式
E. 劳动结果

2. 下列关于劳动关系的特点描述正确的是()

- A. 直接性
B. 特殊性
C. 抽象性
D. 本质性
E. 具体性

3. 就业的基本特征有()

- A. 社会性
B. 经济性
C. 流动性
D. 变动性
E. 计划性

4. 就业信息分析主要包括()

- A. 信度分析
B. 难度分析
C. 效度分析
D. 内涵分析
E. 区分度分析

5. 下列描述正确反映了面试的特点的是()

- A. 灵活性
B. 多样性
C. 互动性
D. 针对性
E. 可塑性

6. 申论考试的全部过程包括哪几个环节?()

- A. 阅读材料
B. 概括主题
C. 提出对策
D. 进行论证
E. 体检

7. 使得绩效评估有效性最大化的措施有()

- A. 对工作中的每一方面进行评价, 而不是只作笼统评价
B. 评估人的观察重点应该放在被评估人的工作上, 而不要太注重其他方面
C. 在评估表上不要使用概念界定不清的措词, 以防不同的评估者对这些词有不同的理解
D. 一个评估人一次可以评估多个员工, 这样可以节约成本, 提高效率
E. 对评估人和被评估人都要进行必要的培训

8. 劳动力市场的二元性主要表现为()

- A. 主要劳动力市场与次要劳动力市场
B. 中心劳动力市场与外围劳动力市场

- C. 内部劳动力市场与外部劳动力市场
- D. 有组织的劳动力市场与无组织的劳动力市场
- E. 公共部门就业市场与私营部门就业市场

三、填空题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

1. 边际收益产量是企业每增加一个单位的某种投入要素, 并售出由此增加的产品所带来的收益增量, 等于_____与_____的乘积。
2. 劳动力市场歧视最主要的表现是_____和_____。
3. 劳动行为的动机系统主要包括需要、_____、_____三个因素。
4. 劳动力资源是指一个国家或地区能够推动整个经济和社会发展的具有_____和_____的人们的总和。
5. 生产要素是指参与人类社会生产和经营活动的各种要素, 包括_____和_____。

四、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 4 分, 共 16 分)

1. 劳动力参与率
2. 复杂劳动
3. 评价中心
4. 失业

五、简答题(本大题共 3 小题, 每小题 6 分, 共 18 分)

1. 简述影响劳动行为的社会因素。
2. 简述工资水平的含义及其影响因素。
3. 简述一个完善的劳动力市场所包含的主要因素。

六、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

1. 论述劳动力流动的正负效应。
2. 论述摩擦性失业产生的原因。