

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

**英语/高等数学预备课：**英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

**基础学习班：**依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

**冲刺串讲班：**结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

**习题班：**自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

**论文答辩与毕业申请指导班：**来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

**自考实验班：**针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

## 全国 2008 年 4 月高等教育自学考试

### 劳动和社会保障法制建设试题

课程代码：03313

#### 一、单项选择题(本大题共 25 小题，每小题 1 分，共 25 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 在法律规范的逻辑结构中，规定具体行为规则的部分，被称为( )  
A. 假定 B. 处理  
C. 制裁 D. 适用
2. 法律规范所规定的，能够引起法律关系产生、变更和消灭的客观情况或现象，被称为( )  
A. 法律冲突 B. 法律事件  
C. 法律行为 D. 法律事实
3. 根据《规章制度程序条例》的规定，劳动保障部内设机构或者其他机构认为需要制定劳动保障部门规章的，应( )  
A. 向劳动保障部报请立项 B. 向国务院报请立项  
C. 向国家司法机关报请立项 D. 向国家权力机关报请立项
4. 涉及国家安全、外汇汇率、货币政策的确定以及公布后不立即施行将有碍规章施行的，( )

- A.应当自公布之日起 20 日后施行  
B.应当自公布之日起 30 日后施行  
C.可以自公布之日起即时施行  
D.必须自公布之日起即时施行
- 5.根据劳动关系所具有的隶属性 and 人身性的特征，由国家制定劳动标准，明确劳动的基本条件，保护劳动者的合法权益，这说明的是劳动法基本原则中的( )
- A.劳动关系协调的合同化  
B.劳动条件的基准化  
C.劳动者保障的社会化  
D.劳动执法的规范化
- 6.依法征收社会保险费，并按照规定支付社会保险待遇的主体，被称为( )
- A.管理人  
B.监督人  
C.投保人  
D.保险人
- 7.按照行政检查的内容为标准，可以将劳动保障行政检查分为( )
- A.主动检查和被动检查  
B.一般检查和特定检查  
C.联合检查和单项检查  
D.全面检查和专门检查
- 8.在行政强制执行的方式中，迟延履行罚款属于( )
- A.代执行  
B.代履行  
C.执行罚  
D.直接强制
- 9.劳动保障监察是由法定的专门机关对劳动保障法律法规的实施情况进行的监督检查这体现了劳动保障监察的( )
- A.强制性  
B.专门性  
C.行政性  
D.法定性
- 10.为实施劳动保障监察的公示义务，劳动保障监察机构及其监察员应当依法遵守( )
- A.罚缴分离制度  
B.回避制度  
C.听证制度  
D.告知制度
- 11.我国劳动保障监察查处用人单位违法行为程序的第三步是( )
- A.案件处理  
B.立案  
C.案件移送  
D.调查取证
- 12.其作用主要是维护劳动保障法制和政令的统一，解决劳动保障规范性文件之间的矛盾和冲突的劳动保障行政执法监督制度是( )
- A.劳动保障法律、法规和规章实施情况的报告制度  
B.重大具体劳动保障行政行为的审核制度  
C.劳动保障部门规章、规范性文件的备案制度  
D.劳动保障法律、法规和规章执行情况的检查制度
- 13.就某一方面的内容，由劳动保障行政部门专门负责法制工作的机构独立实施监督检查的一种方式，称为( )
- A.自查  
B.独立检查  
C.抽查  
D.联合检查
- 14.法律责任构成的核心要素是( )
- A.因果关系  
B.责任主体  
C.违法行为  
D.损害后果
- 15.最严厉的一种法律责任是( )
- A.民事责任  
B.行政责任  
C.刑事责任  
D.管理责任
- 16.行政复议的受理、审查和作出行政复议决定，必须按照有关法律、行政法规规定的时限，按期执行有关的程序，并作出裁决，这体现了行政复议的( )
- A.便民原则  
B.合法原则  
C.及时原则  
D.公正原则

17. 行政复议程序的第四个步骤是( )  
A. 行政复议的受理 B. 行政复议的申请  
C. 行政复议决定的履行 D. 行政复议的决定
18. 根据我国《行政诉讼法》的规定, 宣告授予发明专利权无效或者维持授予发明专利权的第一审行政案件属于( )  
A. 基层人民法院管辖 B. 中级人民法院管辖  
C. 高级人民法院管辖 D. 最高人民法院管辖
19. 我国的《劳动法》颁布于( )  
A. 1991 年 B. 1994 年  
C. 1998 年 D. 2003 年
20. 根据我国《国家赔偿法》的规定, 赔偿请求人请求国家赔偿的时效为( )  
A. 两年 B. 一年  
C. 六个月 D. 三个月
21. 行政赔偿义务机关向行政赔偿请求人支付赔偿金以后, 依法责令有故意或重大过失的工作人员或受委托的组织或个人承担部分或全部赔偿费用的法律制度是( )  
A. 行政赔偿 B. 行政追偿  
C. 行政追惩 D. 国家赔偿
22. 在劳动保障部门使用的行政文书中, 适用奖惩有关人员的是( )  
A. 部令 B. 决定  
C. 公告 D. 通报
23. 劳动保障行政机关行政执法文书中, 适用于劳动保障行政机关接到举报或者发现行政管理相对人有轻微违法行为, 暂不作出行政处罚, 以书面形式令其在一定期限内自行改正的是( )  
A. 《劳动监察限期改正指令书》  
B. 《关于对违反劳动和社会保障法规行为的行政处理决定书》  
C. 《关于对违反劳动和社会保障法规行为的行政处罚决定书》  
D. 《行政复议受理通知书》
24. 国际劳工组织 1936 年的第 52 号《带薪休假公约》规定, 凡适用本公约人员连续服务满一年后, 有享受工资照付年假的权利, 假期应有至少( )  
A. 6 个工作日 B. 7 个工作日  
C. 10 个工作日 D. 15 个工作日
25. 根据国际劳工组织章程, 国际劳工组织最正式的监督程序是( )  
A. 定期监督 B. 申诉  
C. 控诉 D. 直接接触

## 二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 1 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

26. 按照法律规范的强制程度, 可以把法律规范分为( )  
A. 义务性规范 B. 禁止性规范  
C. 强制性规范 D. 任意性规范  
E. 确定性规范
27. 只能由全国人民代表大会及其常务委员会制定法律的事项包括( )  
A. 民族区域自治制度 B. 民事基本制度  
C. 犯罪和刑罚 D. 基本经济制度  
E. 地方性事务

- 28.下列属于劳动保障行政许可事项的有( )
- A.从事补充养老保险经办机构的资格认定
  - B.劳动争议员资格的考核认定
  - C.技工学校设立审批
  - D.企业实行特殊工时制度的审批
  - E.外国人入境就业审批
- 29.我国劳动保障监察的内容涉及劳动保障工作的各个方面,有( )
- A.就业管理
  - B.职业介绍管理
  - C.社会保险管理
  - D.工资管理
  - E.劳动合同管理
- 30.从监督的内容来看,对行政主体的监督主要是( )
- A.对法人遵守行政法律法规的监督
  - B.对行政主体行为合法性的监督
  - C.对公民个人遵守行政法律法规的监督
  - D.对其他组织遵守行政法律法规的监督
  - E.对公务人员遵纪守法行为的监督
- 31.承担行政责任的方式繁多,在行为责任方面,主要有( )
- A.责令改正
  - B.通报批评
  - C.停止违法行为
  - D.撤销违法的行政行为
  - E.履行职务或法定义务
- 32.行政复议参加人包括( )
- A.申请人
  - B.鉴定人
  - C.被申请人
  - D.证人
  - E.第三人
- 33.下列关于“行政诉讼中的被告”正确的提法有( )
- A.公民、法人或者其他组织依法直接向人民法院起诉的,作出具体行政行为的行政机关是被告
  - B.由行政机关口头委托的组织所做的具体行政行为,委托的行政机关是被告
  - C.非行政机关与行政机关共同作出行政决定的,共同构成被告
  - D.对行政机关的派出机构做出的具体行政行为不服的,该派出机构作为被告
  - E.行政机关被撤销的,继续行使其职权的行政机关是被告
- 34.根据我国《国家赔偿法》的规定,侵犯公民人身权的行政赔偿范围包括( )
- A.对不符合拘留条件的人实施了拘留
  - B.拘留超过了法定的期限
  - C.行政机关实施了限制公民人身自由的行政措施
  - D.唆使他人以殴打等暴力行为造成公民身体伤害
  - E.使用枪械造成公民身体伤害的
- 35.在关于社会保障的国际劳工公约中,正确的提法有( )
- A.在农业中规定实行强制疾病保险制度,其津贴待遇包括免费治疗和提供药品及器械
  - B.对残废者提供康复服务的义务
  - C.强调给达到规定年龄(不小于 60 岁)受保人支付老年年金
  - D.对失业者支付津贴
  - E.本国人和非本国人在社会保障的 9 个部分享有平等待遇

**三、名词解释题(本大题共 5 小题,每小题 3 分,共 15 分)**

- 36.社会保险法  
37.行政行为

38.劳动保障行政处理

39.劳动保障行政争议

40.行政赔偿制度

**四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)**

41.简述法的作用。

42.简述我国劳动保障监察的职责。

43.简述劳动保障法律责任的特征。

44.简述行政诉讼的特征。

45.简述国际劳工组织的宗旨。

**五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)**

46.试述劳动保障行政执法监督的特征。

47.试述社会保险行政争议的主要特点。

自考365  
www.zikao365.com

