

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有仅有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

冲刺串讲班：结合历年试题特点及命题趋势，规划考试重点内容，讲解答题思路，传授胜战技巧，为考生指出题眼，提供押题参考。配合高质量全真模拟试题，让学员体验实战，准确地把握考试方向、将已掌握的应试知识融会贯通，并做到举一反三。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，共计 390 门课程，均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

论文答辩与毕业申请指导班：来自主考院校的指导老师全程视频授课，系统阐述申报自考论文的时间、论文的选题、论文的格式及内容、与导师的沟通技巧等，并提供论文范例供学员参考。[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

浙江省 2008 年 7 月高等教育自学考试 劳动就业概论试题

课程代码：00165

一、填空题(本大题共 5 小题，每空 1 分，共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

1. 劳动力资源，是指一个国家或地区能够推动整个经济和社会发展的具有智力劳动能力和体力劳动能力的人们的总和，它包括_____和_____两个指标。
2. 劳动行为具有系统性，包含动机系统、行动系统、_____和_____，体现为多要素、多层次的内在结构。
3. 工作分析由_____和_____两部分组成。
4. 货币工资是指劳动者提供劳动后所得到的_____，它反映的是劳动者_____上所获得的工资。
5. 评价中心是在_____模拟测评的基础上发展起来的，它是以测评应试者管理素质为中心的一组标准化、程序化的_____。

二、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 11.行政职业能力测试中的词表对照型试题意在测试应试者的()
- A.数量关系能力 B.判断推理能力
C.语言表达能力 D.知觉速度与准确性
- 12._____是对个人综合素质的评价,包括一般能力倾向测试、分项能力测试、情商测试、职业倾向测试、个性测试等。()
- A.任职测评 B.个人测评
C.竞聘测评 D.在职测评
- 13.面对面的双向互动是面试的一个重要特征,这说明面试具有()
- A.多样性 B.针对性
C.互动性 D.单一性
- 14.求职信的落款包括_____和日期两个部分。()
- A.署名 B.签章
C.附件 D.称呼
- 15.萨帕提出的职业生涯发展阶段的第三个阶段是()
- A.成长阶段 B.探索阶段
C.维持阶段 D.创业阶段
- 16.按照美国学者萨帕的界定,职业生涯的探索阶段是()
- A.15——24 岁 B.25——44 岁
C.45——64 岁 D.65 岁以上
- 17.所谓_____面试,是指由主试人将预先准备好的题目和有关细节,按照预先准备好的程序逐一发问。()
- A.问题式 B.压力式
C.程式化 D.综合式
- 18.国家公务员考试录用的原则是()
- A.公开、竞争、择优 B.公开、平等、竞争
C.竞争、择优、淘汰 D.公开、公正、平等
- 19._____是使用系列心理测量表来测量一个人的潜能和个性特点。()
- A.智力测验 B.人才测评
C.情商测验 D.心理测验
- 20.阶段性面试可以分为两种类型,一种是“依次面试”,另一种是()
- A.一次性面试 B.常规面试
C.逐步面试 D.单独面试

三、多项选择题(本大题共 8 小题,每小题 2 分,共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、

少选或未选均无分。

1. 面试问题大致包括三种类型，分别是()
- A. 有关用人单位的问题
B. 有关应聘者衣着的问题
C. 有关应聘者个人素质方面的问题
D. 有关用人单位领导者素质的问题
E. 有关应聘者创新能力和行政职业能力问题
2. 面试时应试者应当努力避免的问题包括()
- A. 落入俗套，盛气凌人
B. 对个人职业发展计划模糊不清
C. 不知道如何收场
D. 让人陪着去
E. 与主考官“套近乎”
3. 信息分析主要是指信息的_____分析。()
- A. 载体
B. 形式
C. 信度
D. 效度
E. 内涵
4. 影响职业声望的因素有()
- A. 个人相貌
B. 个人偏见
C. 社会环境
D. 社会舆论
E. 受教育程度
5. 从国外来看，目前西方发达国家对失业率的相对标准是()
- A. 3—4%以内的失业率属于劳动力供给紧张型
B. 5—6%左右的失业率属于劳动力供给宽松型
C. 3—4%以内的失业率属于劳动力供给宽松型
D. 7—8%以上的失业率属于劳动力供给宽松型
E. 7—8%以上的失业率为失业问题严重型
6. 面试的特点有()
- A. 灵活性
B. 多样性
C. 互动性
D. 针对性
E. 可塑性
7. 职业具有的特征包含()
- A. 同一性
B. 差异性
C. 层次性
D. 广泛性
E. 时代性
8. 美国社会学家戴维斯和穆尔从功能主义的角度对职业地位进行了解释。他们认为，造成职业地位不同的因素有()

- A.性别不同
B.年龄不同
C.爱好不同
D.功能重要性不同
E.人才来源不同

四、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 4 分, 共 16 分)

- 1.国家公务员考试录用制度
- 2.周期性失业
- 3.劳动力
- 4.简单劳动和复杂劳动

五、简答题(本大题共 3 小题, 每小题 6 分, 共 18 分)

- 1.简述国家公务员考试的三种主要类型。
- 2.简述信息运用的三种途径。
- 3.简述我国失业的特点。

六、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

- 1.结合自己的理解与体会, 试述面试时口头语言的技巧。
- 2.结合我国国情和自己的理解, 试述失业治理的主要途径。

自考365
www.zikao365.com

