

- A.对人的适用范围
B.对物的适用范围
C.空间上的适用范围
D.时间上的适用范围
- 5.我国《劳动法》规定，劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权（ ）
A.拒绝执行
B.提出批评
C.检举
D.控告
- 6.劳动者与用人单位依据劳动法律规范，在实现社会劳动过程中形成的权利义务关系是（ ）
A.民事法律关系
B.劳动法律关系
C.经济法律关系
D.行政法律关系
- 7.职业介绍机构不可以从事的行为是（ ）
A.为求职者介绍用人单位
B.开展职业指导、咨询活动
C.为无合法证照的用人单位或者无合法身份证件求职者进行职业介绍服务活动
D.收集和发布职业供求信息
- 8.劳动者在同一单位连续工作满____年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。（ ）
A.5
B.8
C.10
D.15
- 9.下列有关我国对于集体协商工方代表的保护表述正确的是（ ）
A.用人单位不得解雇工方代表
B.因为个人过失，用人单位可以与其解除劳动合同
C.由于参加工资集体协商而误工的，可以不予发放相关的工资
D.保护的时间范围只限于在劳动合同期内自担任代表之日起 5 年
- 10.成人高等学校主要培养对象是（ ）
A.初中毕业生
B.高中毕业生
C.一般社会青年
D.在职人员
- 11.休息日安排劳动者工作，用人单位应当按照以下标准支付给劳动者工资报酬（ ）
A.支付不低于工资 100%的工资报酬
B.支付不低于工资 150%的工资报酬
C.支付不低于工资 200%的工资报酬
D.支付不低于工资 300%的工资报酬
- 12.按我国有关法律规定，春节法定放假时间为____天。（ ）
A.1
B.3
C.5
D.7
- 13.根据有关规定，我国把伤亡事故分为四种，即轻伤事故、重伤事故、死亡事故和重大死亡事故，其中重大死亡事故是指一次事故中死亡____人（含该人数）的事故。（ ）
A.2
B.3

- C.5 D.10
14. 以下关于女职工和未成年工特别保护的相关规定，不正确的是（ ）
- A. 女职工产假 90 天，包括产前 15 天和产后 75 天
B. 1988 年国务院发布了《女职工劳动保护规定》
C. 用人单位一般不得招用未满 16 周岁的未成年工，但未成年人可申领个体营业执照营业
D. 国家规定禁止有关职业介绍机构为未满 16 周岁的未成年人介绍就业
15. 根据《企业职工奖惩条例》等法规规定，企业对职工的最高行政处分是（ ）
- A. 记大过 B. 降职
C. 留用察看 D. 开除
16. 国家规定要确定基本医疗保险统筹基金的起付标准和最高支付限额，起付标准原则上控制在当地职工年平均工资的____左右，最高支付限额原则上控制在当地职工年平均工资的 4 倍左右。（ ）
- A. 2% B. 6%
C. 10% D. 20%
17. 《劳动法》规定，用人单位处分职工，工会认为不适当的，有权（ ）
- A. 提出意见 B. 要求重新处理
C. 予以纠正 D. 做出处理决定
18. 《安全生产法》规定，安全生产的监督检查主体是（ ）
- A. 劳动行政部门
B. 技术监督部门
C. 各级政府负责安全生产监督管理的部门
D. 工会
19. 我国《劳动法》规定，当事人发生劳动争议，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申诉。（ ）
- A. 30 B. 60
C. 90 D. 180
20. 《劳动法》规定，劳动者违反法律规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对用人单位造成经济损失的，应当依法承担____责任。（ ）
- A. 行政 B. 经济
C. 刑事 D. 民事
21. 下列哪种情况下，用人单位可以解除劳动合同？（ ）
- A. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
B. 劳动者患病或者负伤，在规定的医疗期内的
C. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
D. 劳动者患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

- D.企业对违纪职工进行的一次性罚款
- E.因劳动者本人原因给企业造成经济损失的赔偿金
- 29.我国对职工的奖励种类有_____等。()
- A.记功
B.晋级
C.通令嘉奖
D.晋职
E.授予劳动模范称号
- 30.根据《劳动监察规定》和有关劳动法规的规定,劳动监察的内容主要包括_____等。()
- A.用人单位劳动合同的订立和履行情况
B.用人单位和劳动者缴纳社会保险费情况
C.用人单位遵守职业技能开发规定的情况
D.用人单位支付职工工资情况
E.企业遵守企业工资总额宏观调控规定的情况

三、填空题(本大题共 5 小题,每空 1 分,共 11 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 31.进入 20 世纪以后,各国劳动立法的主要内容包括:_____、带薪年假立法、职业安全与卫生立法、最低工资立法、社会保险法、_____、关于调整劳资关系,处理劳动争议的立法。
- 32.劳动就业服务的主要内容包括:失业登记、_____、职业介绍、_____、失业保障和_____。
- 33.我国现行的工资形式主要有计时工资、_____两种基本形式和奖金、_____两种辅助形式。
- 34.对于违反劳动纪律的职工,处罚的种类有行政处分、经济处罚和刑事制裁三种。其中,经济处罚的种类有_____、停发工资、降低工资级别和_____四种形式。
- 35.根据《劳动法》和《企业劳动争议处理条例》的规定,我国劳动争议的处理机构有用人单位的劳动争议调解委员会、_____、_____三类机构。

四、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

- 36.劳动就业权
- 37.劳动监察
- 38.集体协商
- 39.未成年工劳动保护

五、简答题(本大题共 2 小题,每小题 6 分,共 12 分)

- 40.劳动合同终止的情况有哪些?
- 41.简述我国处理劳动争议的程序。

六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

42. 结合我国实际阐明职业培训的意义。
43. 试述我国劳动法中规定的劳动者的基本劳动义务。

七、案例题（本大题共 10 分）

44. 赵某是某汽车修理厂的职工，1999 年 3 月与该厂签订了劳动合同后，进入该厂工作。但是该厂经营不善，经济效益一直不好，因资不抵债，该厂于 2001 年 5 月宣布破产，赵某也因此失业。从赵某进厂到该厂破产，该厂一直为企业职工缴纳失业保险费。

- 请问：（1）赵某是否可以享受失业保险待遇？为什么？
- （2）如果可以享受，其享受期限是多长？



自考365
www.zikao365.com