

- A. 春秋时期
C. 周朝
- B. 商朝
D. 秦朝
5. 16—18 世纪, 德意志、奥地利的一些财政及行政改革家和学者, 由于彼此观点接近而形成 ()
- A. 改革学派
C. 重商学派
- B. 改良学派
D. 官房学派
6. 在中国历史上第一次明确提出“民为贵, 君为轻”的是 ()
- A. 孟子
C. 庄子
- B. 孔子
D. 老子
7. 中国民主革命先行者孙中山先生创立五权分立的原则, 谋求建立一个 ()
- A. 廉洁政府
C. 万能政府
- B. 有限政府
D. 法治政府
8. 下列属于行政组织的外部目标的有 ()
- A. 管理好组织资源
C. 成功进行绩效管理
- B. 推动组织发展
D. 提高社会生产效率
9. 认为目标管理是“一套广泛的管理系统, 以系统的方式整合诸多管理的关键活动, 有意识地引导组织与个人目标的有效完成”的是 ()
- A. 韦里奇
C. 奥蒂奥纳
- B. 杜拉克
D. 帕森斯
10. 在实现组织发展的同时又尽可能地回避风险, 在过去信息的基础上逐渐改变现状, 实现组织的未来目标, 这是制定组织目标的 ()
- A. 目标分解法
C. 目标滚动法
- B. 目标综合法
D. 环境适应法
11. 行政组织的基本要素和细胞是 ()
- A. 职责
C. 职能
- B. 职位
D. 职权
12. 实行分权制较为典型的国家是 ()
- A. 法国
C. 中国
- B. 美国
D. 日本
13. 行政组织阶级性质发展变化的最后根源是 ()
- A. 自然环境的变化
C. 国际关系的变化
- B. 生产力的发展变化
D. 政党制度的变化
14. 直接决定着一国行政组织的阶级性质的是 ()
- A. 国体
C. 政党制度
- B. 政体
D. 文化制度
15. 行政组织内部的人际关系中最大量、最经常的关系是 ()
- A. 行政领导者与一般行政人员之间的关系
B. 行政领导者相互之间的关系
C. 一般行政人员之间的关系
D. 行政人员与行政环境的关系
16. 行政组织管理中一个最根本的、最具全局性的大问题是 ()
- A. 物资设备问题
C. 人际关系问题
- B. 图书资料问题
D. 制度问题
17. 目标管理的基础和核心环节是 ()

- A. 制定目标
C. 检查成果
18. 行政组织编制管理中最大量、最经常的工作是 ()
A. 职能管理
C. 部门管理
19. 早期政府行政组织的职能主要是 ()
A. 经济职能
C. 民主职能
20. 西方国家中, 推行市场化行政改革最早的国家是 ()
A. 美国
C. 英国
- B. 执行目标
D. 反馈信息
B. 机构管理
D. 人员编制管理
B. 政治职能
D. 社会职能
B. 法国
D. 德国

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 行政组织与企事业组织、群团组织的区别包括 ()
A. 管理对象不同
C. 活动的目的不同
E. 行政组织不具有社会性
22. 古雅典行政组织的特点有 ()
A. 行政官员非专业化、非职业化、无报酬
B. 强调依法行政
C. 行政职能简单
D. 公民担任公职期限比较长
E. 具有原始民主行政特征
23. 下列关于中国古代行政组织思想的评述, 正确的有 ()
A. 中国古代行政组织思想产生较早, 起点也较高
B. 中国古代行政组织思想具有系统性
C. 中国古代行政组织思想有很多值得今天借鉴的内容
D. 中国古代行政组织思想比不上外国同时期的行政组织思想丰富
E. 中国古代行政组织思想源远流长, 内容极为丰富
24. 行政组织要创建良好的文化环境, 就必须 ()
A. 树立新的行政道德意识
C. 树立法律意识
E. 树立政绩意识
25. 行政组织产生摩擦的客观原因包括 ()
A. 组织结构与体制不合理
C. 信息沟通渠道受阻
E. 资源短缺
- B. 活动的依据不同
D. 为社会所提供的服务内容不同
D. 公民担任公职期限比较长
D. 中国古代行政组织思想比不上外国同时期的行政组织思想丰富
D. 树立民主意识
D. 树立双向沟通意识
B. 角色摩擦
D. 目标与利益不同

三、辨析题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

先判断对错, 然后说明理由。判断对错 1 分, 说明理由 2 分, 不判断或判断失误, 全小题无分。

26. 人类最早的行政组织产生于原始社会。

27. 雷格斯认为, 衍射型行政组织模式具有三种特征: 异质性并存、形式主义、重叠性。
28. 商鞅的行政组织思想主要强调礼法结合。
29. 地理环境决定着经济制度和文化价值观念。

四、简答题(本大题共 2 小题, 每小题 6 分, 共 24 分)

30. 简述目标管理的优点。
31. 简述合理的行政组织结构的标准。
32. 在当今市场经济条件下, 如何正确处理中央政府与地方政府的权力关系?
33. 简述行政组织编制总体设计的依据。

五、论述题(本大题共 4 小题, 每小题 12 分, 共 24 分)

34. 试述未来行政组织变革的趋势。
35. 放松规制是美国当代行政组织改革的重要特点, 请结合中国行政组织改革实践, 对其进行评述。

六、案例分析题(本大题 10 分)

36. 近年来, 为打造服务型政府, 提高行政效率, 某市对政府职能部门中与社会生产和生活密切相关的公共服务事项进行整合, 设立市“公共资源中心”, 并专门颁发文件规定该中心是统一为公众提供服务的行政组织。该中心下设公共工程招投标中心、市民投诉中心、政府采购中心、行政服务中心、人力资源中心与公共资源交易中心等六大分中心。该中心负责日常事务的管理, 各相关政府职能部门派员进驻, 为社会与公众提供“一条龙”服务, 一定程度上简化了办事程序, 受到了社会各界的肯定。

但新的问题也随之出现。有的政府部门质疑该中心的设置缺乏法律依据, 行政职能定位不清晰, 因而不愿配合其工作。该中心对进驻的服务人员的管理也感到棘手: 如果归中心管理, 但他们不属于中心职员; 如果不归中心管理, 又有可能会因服务不好招致市民的投诉, 影响中心形象。此外, 由于“公共资源中心”的设立是该市所独有的, 没有对口的上级部门, 在工作的协调与沟通方面受到体制的束缚。凡此种种, 影响了该中心的有效运作。

问题:

- (1)结合相关的行政组织理论, 分析该市“公共资源中心”出现上述问题的原因。
- (2)试结合行政组织设置的效能原则, 谈谈如何才能推进该市“公共资源中心”的有效运作。