



- C.核心目标  
D.管理体制
- 5.反映贯穿于领导活动各个方面，具有普遍性的共同规律的领导原则被称为领导的（ ）  
A.基本原则  
B.总体规范  
C.核心价值  
D.管理体制
- 6.美国学者西蒙提出了一种与最优决策不同的决策类型，这类决策被称为（ ）  
A.战略决策  
B.满意决策  
C.风险决策  
D.领导决策
- 7.依据人才自身素质的不同，可以将人才分为发现型人才和（ ）  
A.理论型人才  
B.再现型人才  
C.组织型人才  
D.业务型人才
- 8.通过推荐的办法来选拔人才的制度被称为（ ）  
A.世袭制  
B.荐选制  
C.任命制  
D.选举制
- 9.有任免权的领导机关或领导者按照人事管理权限对人才授予一定职位的制度被称为（ ）  
A.委任制  
B.选举制  
C.世袭制  
D.禅让制
- 10.领导者通过与思想政治工作对象相互交流情感，以情感去感动对方，从而使对方转变思想的政治思想工作方法被称为（ ）  
A.说理教育法  
B.循循善诱法  
C.情感交流法  
D.榜样示范法
- 11.把按职能划分的部门同按项目划分的部门结合起来，这种领导结构模式被称为（ ）  
A.单一型结构  
B.层次型结构  
C.矩阵型结构  
D.直线型结构
- 12.决策权属于两个以上的负责人或领导集体，按少数服从多数原则进行决策和处理问题的领导体制被称为（ ）  
A.一长制  
B.禅让制  
C.委员会制  
D.分离制
- 13.领导者素质具有综合性、动态性和（ ）  
A.单一性  
B.片面性  
C.绝对性  
D.层次性
- 14.领导者素质的核心是（ ）  
A.身体素质  
B.心理素质  
C.知识素质  
D.能力素质
- 15.优化领导集体素质结构的前提是（ ）  
A.改革干部管理制度  
B.转变观念  
C.建立奖惩制度  
D.开发人才资源
- 16.认识客观世界的基本方法，也是领导与群众相结合的中心环节，指的是（ ）  
A.统一思想  
B.调查研究  
C.贯彻执行  
D.树立愿景
- 17.人们利用已经掌握的知识和手段，预先推知和判断事物未来或未知状况结果的活动被称为（ ）  
A.理论归纳  
B.规律总结  
C.科学预测  
D.行为评估
- 18.现代领导方式总的趋向是（ ）  
A.人本主义和专制主义  
B.人本主义和民主主义

- C.效率主义和环保主义  
D.民主主义和专制主义
- 19.来自领导者个人的品德、知识、才能以至资历等因素，造成一种使人信服的力量和威望，这就是（ ）  
A.组织法定权  
B.指挥控制权  
C.强制权  
D.个人影响权
- 20.古人所谓“运用之妙，存乎一心。”这里的“妙”，指的就是（ ）  
A.原则性  
B.刻板性  
C.灵活性  
D.统一性
- 21.一个政党所固有的根本属性就是（ ）  
A.党员  
B.党性  
C.党风  
D.党章
- 22.现代领导活动是一个不断改革进取的过程，所以现代领导者首先应当具备的领导作风就是（ ）  
A.无为而治的作风  
B.亦步亦趋的作风  
C.改革创新的作风  
D.“大跃进”的作风
- 23.列宁曾经指出：“少说漂亮话，多做些日常平凡的事情。”这就是要求领导者应该具有（ ）  
A.改革创新的工作作风  
B.真抓实干的工作作风  
C.机敏果断的工作作风  
D.艰苦朴素的工作作风
- 24.领导活动的最终结果，即领导活动投入与领导活动结果之比就是（ ）  
A.领导目标  
B.领导体制  
C.领导效率  
D.领导效益
- 25.党的实事求是的思想路线在领导效能考评中具体体现为（ ）  
A.讲政治原则  
B.讲学习原则  
C.统一规范原则  
D.客观公正原则

## 二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 26.领导活动的基本矛盾包括（ ）  
A.领导者内部的矛盾  
B.领导者与被领导者的矛盾  
C.被领导者内部的矛盾  
D.领导者的主观指导与客观环境的矛盾  
E.领导决策与执行的矛盾
- 27.被领导者具有的主要特征包括（ ）  
A.服从性  
B.受动性  
C.对象性  
D.源泉性  
E.不担任职务或担任较低职务
- 28.决策活动具有的基本特征有（ ）  
A.针对性  
B.目标性  
C.实施性  
D.选择性  
E.优化性
- 29.对疏通和引导之间辩证关系的正确理解有（ ）  
A.疏通是关键，有没有方向无所谓  
B.只要引导方向正确，采用什么手段都可以  
C.疏通是引导的基础  
D.引导是疏通的目的和归宿  
E.疏通和引导没有什么联系
- 30.授权的类型包括（ ）

- A.刚性授权  
B.柔性授权  
C.完全授权  
D.惰性授权  
E.模糊授权

### 三、简答题（本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分）

- 31.简述领导总原则中群众路线原则对各级领导者的基本要求。  
32.简述人才的基本特性。  
33.简述合理的领导集体素质结构的主要内容。  
34.领导者要集中精力抓大事。那么什么是大事？  
35.简述领导者在进行自我批评时应注意的问题。

### 四、论述题（本大题共 2 小题，36 小题 12 分，37 小题 13 分，共 25 分）

- 36.试述科学地处理层次制与职能制的关系。  
37.论述领导效能考评的意义。

### 五、案例分析题（本大题 15 分）

38.案例：一段时间以来，全国安全生产形势十分严峻，矿难屡见报端，2005 年 8 月 7 日广东省梅州市大兴煤矿发生重大透水事故，造成 123 名矿工遇难，更是警醒国人。经调查，引发这些事故的主要原因在于：不少地区官煤勾结，在利益的驱动下，安全设施与监管形同虚设。

这一现象已引起有关部门的重视，国务院办公厅发出紧急通知，强调要认真查处煤矿安全生产和煤矿事故背后的失职渎职、官煤勾结和腐败现象，要求官员、国企负责人投资煤矿者在 2005 年 9 月 22 日前撤出投资。

在 2005 年 9 月 20 日至 21 日举行的全国实施公务员法工作会议上，国家副主席曾庆红指出：“依法治国的重点是依法管理好各级领导班子和干部队伍。”由此可见，领导干部是否树立了“依法治国”的观念，是否率先垂范这一理念，是能否实现“依法治国”、建设法治国家的关键。

结合案例回答：

- (1) 领导干部树立依法治国观念的重要性有哪些？  
(2) 领导干部树立依法治国观念有哪些具体的任务要求？