

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时滚动更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班：教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2009 年 1 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：03323

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 劳动资源稀缺性的本质表现是（ ）
A. 相对稀缺性
B. 绝对稀缺性
C. 普遍稀缺性
D. 支付能力与支付手段的稀缺性
2. 有关最低劳动供给价格的理解，正确的是（ ）
A. 最低劳动供给价格即为市场最低工资标准
B. 最低劳动供给价格因家庭而异
C. 最低劳动供给价格实质上是闲暇的效用与劳动收入的效用的互补关系
D. 不同家庭的最低劳动供给价格呈斜线分布
3. 在工资率维持较高水平并且收入也在较高水平时，随着工资率提高，劳动供给会减少，原因是（ ）
A. 收入效应大于替代效应
B. 收入效应小于替代效应
C. 收入效应大于规模效应
D. 替代效应小于规模效应

- 4.如果某种劳动力需求的工资弹性大于1,说明该劳动力需求弹性是()
- A.无弹性 B.无限弹性
C.富有弹性 D.缺乏弹性
- 5.如果其他条件不变,且对教育、培训等人力资本投资有较高回报预期时,人力资本投资对劳动供给会产生()
- A.正向影响 B.负向影响
C.没有影响 D.影响情况不确定
- 6.在劳动力市场动态均衡模型中,“收敛型蛛网”模型成立的条件是()
- A.劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性
B.劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性
C.劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性
D.劳动力供给弹性等于边际替代率
- 7.下列属于大学教育人力资本投资费用中的间接成本的是()
- A.上大学花费的学杂费 B.上大学花费的书本费
C.上大学花费的生活费 D.因上大学而放弃的可能的工资收入
- 8.在劳动力市场上,体现劳动资源最优分配实现过程的是()
- A.劳动力从高生产率行业流入低生产率行业
B.劳动力从低生产率行业流入高生产率行业
C.劳动力从高工资行业流入低工资行业
D.劳动力从供不应求市场流入供过于求的市场
- 9.企业如对员工进行特殊培训,则特殊培训成本的合理补偿方式是()
- A.由受训员工直接承担所有培训成本
B.由企业直接承担所有培训成本
C.在培训期间,双方承担培训成本;在雇佣期间,双方获得培训收益
D.在培训期间,企业承担培训成本;在雇佣期间,员工获得培训收益
- 10.当人们选择进行人力资本投资决策时,要考虑的条件是()
- A.投资报酬率大于等于时间内生偏好率
B.投资报酬率小于时间内生偏好率
C.投资报酬率等于市场利率
D.投资报酬率小于市场利率
- 11.相同的劳动者从事危险岗位与不从事危险岗位时,产生的工资差别属于()
- A.竞争性工资差别 B.补偿性工资差别
C.技能性工资差别 D.垄断性工资差别
- 12.在劳动力市场上,工资的决定基础是()
- A.劳动力再生产费用 B.劳动的边际生产率
C.劳动的负效用 D.劳动力价值
- 13.在采用计时工资作为基本工资的支付方式时,工人低生产率的风险的主要承担者是()
- A.工人 B.企业
C.社会 D.政府
- 14.当劳动力市场存在卖方垄断时,工资率和就业量的变化是()
- A.工资率降低,就业量增加 B.工资率提高,就业量增加
C.工资率降低,就业量减少 D.工资率提高,就业量减少
- 15.在一个卖方垄断的产品市场,垄断的企业是()
- A.价格的接受者 B.价格的追随者

- C.价格的决定者 D.价格的影响者
- 16.总供给是决定经济社会就业总量的因素之一，它等于（ ）
- A.消费与投资之和 B.投资和储蓄之和
C.消费和储蓄之和 D.国民收入与消费之和
- 17.菲利普斯曲线含有的重大政策选择意义是（ ）
- A.说明了总供给与总需求这两个宏观总量的关系
B.通过宏观经济政策的实施，可以在通货膨胀与失业之间进行选择，使二者处于某种社会可以接受的范围之内
C.说明自然失业率与通货膨胀没有关系
D.说明通过宏观经济政策无法解决失业率高的问题
- 18.任意性规范形成的劳动法律关系的内容，当其受到危害时，国家强制力发挥作用的时机是（ ）
- A.权利主体请求后
B.直接发挥作用
C.主体解除劳动法律关系后
D.主体建立劳动法律关系后
- 19.一些经济学家认为，工资推动型通货膨胀形成的根源是（ ）
- A.厂商的垄断 B.厂商的竞争
C.工会的垄断 D.劳动力的竞争
- 20.政府雇员和事业组织中劳动者的薪金报酬是属于（ ）
- A.政府的社会福利 B.政府的社会补贴
C.政府购买 D.政府的转移支付

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.对于经济学中的均衡概念，理解正确的有（ ）
- A.经济中各种对立变动着的力量处于相对稳定不变的状态
B.经济中各种对立变动着的力量处于持续变动中的状态
C.揭示经济变量之间实现均衡的条件和如何调整实现均衡的分析方法
D.揭示经济变量之间不稳定关系的分析方法
E.是一种物理意义上的均衡
- 22.企业通过内部劳动力市场对企业内部劳动要素进行再组织时，应具备的前提条件有（ ）
- A.雇员的招聘、调动等活动通过企业外部劳动力市场进行
B.雇员和企业之间是从属关系
C.雇员与企业之间是平等的选择关系
D.企业对雇员具有使用支配权
E.企业内部劳动力市场的作用范围是全社会的
- 23.企业采取延期支付的形式支付福利具有的优势有（ ）
- A.有利于减少企业在福利上的支出
B.有利于企业获得稳定的生产经营外部条件
C.延期支付的灵活多样可以增强企业对劳动力市场的多种适应性
D.有利于企业发挥分配的激励功能
E.可以使若干保险基金在免税的基础上获得积累
- 24.有关充分就业的描述，正确的有（ ）

- A.凡是接受市场工资率愿意就业的人均能实现就业
B.充分就业的实现，意味着失业现象的消失
C.摩擦性失业及其他类型的自然失业与充分就业并行不悖
D.充分就业是一个相对的概念
E.充分就业是一个理想状态

25.导致成本推进型通货膨胀的原因有（ ）

- A.货币工资的增长超过劳动生产率的增长
B.企业为追求更大利润而提高商品的价格
C.总需求的过度增长
D.人们对通货膨胀的预期增加
E.进口原材料价格的上升

三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

- 26.内部劳动力市场
27.“发散型蛛网”
28. 计时工资
29. 劳动就业

四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

30. 为什么说劳动力需求具有派生性？
31. 简要回答劳动力市场具有的一般属性。
32. 简述由企业对雇员提供一般培训时的成本—收益结构。
33. 简要说明计件工资形式的适用范围。

五、计算题（本大题共 2 小题，每小题 5 分，共 10 分）

34. 某劳动力市场有 A、B 两类劳动力，当 A 类劳动力的工资率从 10 元降低到 8 元，该类劳动力的需求量从 10000 人增加到 12000 人，同时 B 类劳动力的需求量从 8000 人增加到 9000 人。

要求：（1）计算 A、B 两类劳动力需求的交叉工资弹性。

（2）判断这两类劳动力是总替代关系还是总互补关系。

35. 根据题 35 表所给的数据资料，计算该地区的失业率。（计算结果保留两位小数）

| 年龄段 | 就业人口 (万人) | 失业人口 (万人) |
|---------|--------------|--------------|
| 16-29 岁 | 7 | 2 |
| 30-39 岁 | 10 | 3 |
| 40-49 岁 | 9 | 1 |
| 50-60 岁 | 5 | 1.5 |

题 35 表

六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

36. 试述劳动力参与率的长期变动趋势。
37. 如何看待由于劳动力能力结构的自然特征造成的垄断性工资差别？

七、综合分析题（本大题 10 分）

38.《劳动合同法》规定用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

实践中有的用人单位的规章制度本身就是“霸王制度”，这种单方的规定很难保证员工的利益，因此《劳动合同法》规定，在直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，不再是用人单位一方说了算，这样更好地维护劳动者的合法权益。

要求：

- (1) 以上内容体现了我国劳动关系构建的什么目标？(2分)
- (2) 实现这一目标的基础是什么？(2分) 这一基础的主要内容有哪些？(4分)
- (3) 分析该内容体现的是基础条件中的哪一项？(2分)