

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

**英语/高等数学预备班：**英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

**基础学习班：**依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

**真题串讲班：**教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

**习题班：**自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

**自考实验班：**针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

## 浙江省 2009 年 4 月高等教育自学考试

### 人员素质测评理论与方法试题

课程代码：06090

#### 一、单项选择题(本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1.1879 年法国心理学家\_\_\_\_\_在德国莱比锡大学设立了第一所心理实验室，实验中发现个体的行为相互间存在个别差异。( )

- A.高尔顿
- B.卡特尔
- C.冯特
- D.艾森克

2.个体的素质是在\_\_\_\_\_、环境与个体能动性三个因素共同作用下形成和发展的，并非天生不变的，因而具有一定的可塑性。( )

- A.遗传
- B.教育
- C.个性倾向性
- D.个性

3.所谓效度是指测评结果对所测素质反映的真实程度，实际测评到的内容与我们所想测评内容的一致性，反映的是( )

- A.结构效度
- B.内容效度

- C.关联效度 D.项目分数效度
- 4.直率、热情、精力旺盛、情绪易于冲动、心境变化剧烈，具有外倾向，这属于\_\_\_\_\_气质类型。( )
- A.多血质 B.粘液质  
C.抑郁质 D.胆汁质
- 5.这种人只是追求自己的基本的生理需求获得满足，而不考虑其他人与周围条件。根据格雷夫斯对价值观类型的分析，这属于\_\_\_\_\_价值观。( )
- A.顺从型 B.权术型  
C.社交中心型 D.反应型
- 6.下列关于面试的描述，正确的是( )
- A.面试就是面对面的问答  
B.面试基本上等同简单的口试  
C.面试内容限于仪表、举止、知识面  
D.面试主要以交谈与观察为手段，来评价被试者
- 7.下列测评方式中，信息沟通渠道最多的是( )
- A.笔试 B.心理测验  
C.面试 D.投射技术
- 8.深思熟虑、善于分析与综合、轻率、武断、主观、自以为是。这属于\_\_\_\_\_品德特征。( )
- A.情绪型 B.理智型  
C.意志型 D.态度型
- 9.下列属智能素质的是( )
- A.学校教育程度 B.知识  
C.自我学习程度 D.社会化程度
- 10.桑戴克认为，了解他人，与他人相处的能力属( )
- A.社会智力 B.具体智力  
C.抽象智力 D.以上都不是

## 二、多项选择题（本大题共 8 小题，每小题 2 分，共 16 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 1.情境设计应做到( )
- A.相似性 B.典型性  
C.立意低 D.主题突出  
E.难度适当
- 2.面试中主考官易犯的错误包括( )
- A.强调负面材料 B.第一印象效应  
C.晕轮效应 D.对职位缺乏了解  
E.受录用压力影响
- 3.投射技术的特点表现为( )
- A.测评目的的隐蔽性 B.内容的非结构性  
C.内容的开放性 D.反应的自由性  
E.评价的个体性
- 4.从近几年面试的实践来看，面试的发展出现的趋势是( )
- A.形式多样化 B.内容全面化

- C.考官内行化  
D.结果标准化  
E.试题顺应化
- 5.评价中心技术的主要形式包括（ ）  
A.管理游戏  
B.公文处理  
C.角色扮演  
D.小组讨论  
E.案例分析
- 6.绩效的表现形式主要体现在三个方面：\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_。（ ）  
A.工作效率  
B.工作任务完成的质与量  
C.工作效益  
D.生产率  
E.利润
- 7.整体差异分析有哪些不同形式?（ ）  
A.两极差  
B.平均差  
C.标准差  
D.方差  
E.差异系数
- 8.个性特征，即个性心理特征，是指个人身上表现出来的本质的、经常的、稳定的特征，包括\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_等。（ ）  
A.能力  
B.态度  
C.兴趣  
D.气质  
E.性格

### 三、填空题（本大题共 8 小题，每空 1 分，共 14 分）

请在每小空的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 1.神经活动类型学说认为，人的神经活动有\_\_\_\_与\_\_\_\_两种过程（方向）。
- 2.素质的构成包括：身体素质、思想品德素质、\_\_\_\_、\_\_\_\_。
- 3.知识测评可以从\_\_\_\_、\_\_\_\_与\_\_\_\_三个层次上进行。
- 4.面试的基本类型，从其操作规范程度上来看可以划分为\_\_\_\_、\_\_\_\_与随意面试。
- 5.公文处理的形式主要有：①\_\_\_\_，②公文类别处理模拟，③\_\_\_\_。
- 6.心理测验实质上是行为样组的客观的和\_\_\_\_的测量。
- 7.评价中心的起源，从我国古代与现代的情况来看，主要是以此代替或简化实践考查的形式，来测评被测者的实际工作能力，但更直接的原因则是源于\_\_\_\_的测评。
- 8.投射技术的测评目的一般具有\_\_\_\_。

### 四、名词解释（本大题共 4 小题，每小题 4 分，共 16 分）

- 1.价值观
- 2.绩效
- 3.个性
- 4.首因效应误差

### 五、简答题（本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分）

- 1.简述外显行为与内在素质之间的关系。
- 2.简述态度的主要表现形式。
- 3.根据测评目的与用途划分，素质测评分为哪几种主要类型？
- 4.如何处理面试结果？

5.分析选拔性测评的特点。

## 六、论述题（本大题 14 分）

论述人员测评的功用（功能与作用）。

