

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班：教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

浙江省 2009 年 4 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：00164

一、单项选择题(本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 工资率变化对劳动力需求的影响可以归结为哪两种效应？（ ）
A. 规模效应和收入效应
B. 替代效应和收入效应
C. 规模效应和替代效应
D. 替代效应和平移效应
2. 在竞争性产品市场和竞争性劳动力市场的假设下， $MP_L =$ （ ）
A. W/P
B. P/W
C. P/L
D. L/P
3. 工资率上升后，收入效应将使得劳动者的工作时间如何变化？（ ）
A. 不变
B. 延长
C. 减少
D. 无法作出先验性判断
4. 下列哪种人力资本投资方式产生的效益最难做出定量估算？（ ）
A. 流动
B. 健康投资

- C. 教育投资 D. 培训投资
5. 下列哪位学者的工资理论不属于“维持生存工资理论”范畴？（ ）
- A. 配第 B. 魁奈
C. 穆勒 D. 李嘉图
6. 某地区劳动力总量为 50 万人，该年度有失业经历的人共 2.6 万，每个失业者失业的平均长度为 10 周，则该年该地区的失业率为（ ）
- A. 0.5% B. 1%
C. 2% D. 5%
7. 下列哪位学者的失业理论属于货币学派的失业理论？（ ）
- A. 萨伊 B. 凯恩斯
C. 弗里德曼 D. 刘易斯
8. 在其他条件相同的情况下，妇女和少数民族等劳动者承受着不适当的失业比重，是指下列哪种歧视类型？（ ）
- A. 工资歧视 B. 就业歧视
C. 职业歧视 D. 人力资本投资歧视
9. 下列哪个选项的论述是正确的？（ ）
- A. 妇女就业份额的增加将使工会会员的总需求降低
B. 产业结构变化使工会化程度低的产业部门就业比重下降
C. 工会化对白人来说获得的利益比黑人多
D. 老年工人比年轻工人少参加工会
10. 下列哪个选项是政府收入的最主要部分？（ ）
- A. 政府采购 B. 税收
C. 配额 D. 职业许可

二、填空题(本大题共 9 小题，每空 2 分，共 20 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

11. 在当代劳动经济学领域中，_____学派是公认的主流学派。
12. 在产品市场完全竞争的情况下，产品的边际收益等于该产品的_____。
13. 在其他条件相同的情况下，垄断条件下的雇佣水平要比完全竞争条件下的雇佣水平_____。
14. 工资率上升后，替代效应将使得劳动者的工作时间_____。
15. 一般用两种方法来评估人力资本投资决策：_____方法和_____方法。
16. 工资水平控制包括三个方面的内容：最低工资水平控制、最高工资水平控制和_____控制。
17. 凯恩斯认为：只要解决了_____失业问题，就实现了充分就业。
18. 集体谈判的难度与过程可用_____的概念加以描述。
19. 公共部门的工资水平实行_____规则。

三、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

20. 特殊培训
21. 劳动力流动
22. 效率工资理论
23. 收入政策

四、简答题(本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分)

24. 试比较劳动力需求分析在短期和长期有何不同？

25. 请简述人力资本工资差别理论。
26. 请简述自然失业率的影响因素。
27. 请简述人力政策的基本措施。

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

28. 试论述影响劳动力流动决策的因素。
29. 请用统计性歧视理论来解释: 为什么一个平时可以每分钟打 120 个字的打字员, 在应聘一个要求每分钟打 80 个字的相应岗位时落选?

自考365
www.zikao365.com

