

**中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构**



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

**英语/高等数学预备班：**英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

**基础学习班：**依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

**真题串讲班：**教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

**习题班：**自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

**自考实验班：**针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

## 浙江省 2009 年 4 月高等教育自学考试

### 劳动就业概论试题

课程代码：00165

#### 一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. \_\_\_\_\_ 面试是指由主试人将预先准备好的题目和有关细节，按预先准备好的程序逐一发问。( )
  - A. 问题式
  - B. 综合式
  - C. 逐步式
  - D. 程式化
2. 行动系统包括劳动计划、劳动准备、劳动实施、劳动方式四个因素。其中 \_\_\_\_\_ 因素贯穿其他三者之中，起着决定性作用。( )
  - A. 劳动方式
  - B. 劳动计划
  - C. 劳动准备
  - D. 劳动实施
3. 劳动力资源作为国民经济资源的一个特殊的组成，其最基本的特点是 ( )
  - A. 社会性
  - B. 时效性
  - C. 重复性
  - D. 生物性
4. 工作绩效评估的 \_\_\_\_\_，就是建立员工工作的行为特质标准，然后将达到该项标准列入评估范围内，而不在员工

- 相互间作比较。( )
- A.客观标准 B.主观标准  
C.绝对标准 D.相对标准
- 5.要提拔公关经理时, 人事部门倾向于推举文科出身的员工, 认为他们有较强的沟通能力, 而认为理科出身的员工不善辞令。这属于评估误差中的( )
- A.暗示效应误差 B.偏见误差  
C.感情效应误差 D.近因误差
- 6.不属于劳动力供给组成部分的是( )
- A.劳动力数量 B.劳动力质量  
C.工作时间 D.劳动效率
- 7.劳动力的\_\_\_\_\_型模式对劳动力需求方影响不大, 但是对劳动力供给方会带来很大的压力。( )
- A.市场配置 B.行政配置  
C.社会配置 D.混合配置
- 8.劳动力的\_\_\_\_\_的主要方向是由衰落的旧产业流向崛起的新产业。( )
- A.职业流动 B.结构性流动  
C.个别性流动 D.水平流动
- 9.以下\_\_\_\_\_不属于劳动工资的基本组成部分。( )
- A.工资 B.奖金  
C.津贴 D.职工福利
- 10.\_\_\_\_\_是根据劳动者在规定的时间内完成一定数量的合格产品或工作量, 按预先确定的计件单价和合格产品的数量计算与支付报酬的一种工资形式。( )
- A.有限计件工资 B.月工资  
C.计件工资 D.计时工资
- 11.行政职业能力测试中的字符替换核对型试题意在测试应试者的( )
- A.数量关系能力 B.判断推理能力  
C.语言表达能力 D.知觉速度与准确性
- 12.\_\_\_\_\_可以分为在职测评、任职测评、竞聘测评和个人测评几种。( )
- A.能力倾向测评 B.职业倾向测评  
C.人才测评 D.个性测评
- 13.有人形象地将面试比做中医的“望、闻、问、切”, 正反映了其考核方法的( )
- A.多样性 B.针对性  
C.互动性 D.灵活性
- 14.求职信的落款包括\_\_\_\_\_和日期两个部分。( )
- A.署名 B.签章  
C.附件 D.称呼
- 15.萨帕提出的职业生涯发展阶段的第三个阶段是( )
- A.成长阶段 B.探索阶段  
C.维持阶段 D.创业阶段
- 16.人们对自己职业的评价往往明显高出社会评价的水平, 这说明了\_\_\_\_\_评价具有相对性。( )
- A.职业地位 B.职业声望  
C.职业选择 D.职业生涯
- 17.\_\_\_\_\_面试的目的是为了观察应试者在特殊情况下的表现, 以及判断和解决问题的能力。( )
- A.问题式 B.压力式

C.程式化

D.综合式

18. \_\_\_\_\_ (简称 AAT), 主要考察考生的“适应职位要求的一般素质与能力”, 是预测一个人在行政职能管理领域中成功可能性的一种考试手段。( )

A.人职匹配测试

B.行政职业能力测试

C.职业兴趣测试

D.个人测评

19.凯恩斯的就业理论主要体现在 1936 年出版的《就业、利息与货币通论》一书中。\_\_\_\_\_是其就业理论中的一个基本概念。( )

A.自由市场

B.社会保障

C.教育投资

D.充分就业

20.基尼系数为 0, 表示收入分配\_\_\_\_\_; 基尼系数为 1, 表示收入分配\_\_\_\_\_。( )

A.绝对不平均, 绝对平均

B.绝对平均, 绝对不平均

C.相对平均, 相对不平均

D.相对不平均, 相对平均

## 二、多项选择题(本大题共 8 小题, 每小题 2 分, 共 16 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

1.面试的问题大致包括三种类型, 分别是 ( )

A.有关用人单位的问题

B.有关应聘者个人生活的问题

C.有关应聘者个人素质方面的问题

D.有关用人单位领导者素质的问题

E.有关应聘者创新能力和行政职业能力的问题

2.面试时应试者应当努力避免的问题包括 ( )

A.落入世俗, 盛气凌人

B.轻易否定工作和学习过的单位

C.不知道如何收场

D.让人陪着去

E.与主考官“套近乎”

3.信息分析主要是指信息的\_\_\_\_\_分析。( )

A.载体

B.形式

C.信度

D.效度

E.时效性

4.影响职业地位分级的因素有 ( )

A.职业社会功能

B.职业报酬

C.职业环境

D.职业要求

E.职业发展

5.从国外来看, 目前西方发达国家对失业率的相对标准是 ( )

A.3—4%以内的失业率属于劳动力供给紧张型

B.5—6%左右的失业率属于劳动力供给宽松型

C.3—4%以内的失业率属于劳动力供给宽松型

D.7—8%以上的失业率属于劳动力供给宽松型

E.7—8%以上的失业率为失业问题严重型

6.面试的主要目的是了解到更多有关应聘者的信息和素质, 如 ( )

A.口才

B.业余兴趣

C.社会关系

D.工作经历

E.精神风貌

7.职业具有的特征包含 ( )

- A.同一性  
C.层次性  
E.时代性
- B.差异性  
D.广泛性

8.美国社会学家戴维斯和穆尔从功能主义的角度对职业地位进行了解释。他们认为,造成职业地位不同的因素有( )

- A.性别不同  
C.爱好不同  
E.人才来源不同
- B.年龄不同  
D.功能重要性不同

### 三、填空题(本大题共 5 小题,每空 1 分,共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 1.劳动力是指达到一定法律规定年龄的人在创造社会财富过程中支出的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_的总和。
- 2.劳动行为具有系统性,包含动机系统、行动系统、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_,体现为多要素、多层次的内在结构。
- 3.劳动力市场歧视最主要的表现由\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_两部分组成。
- 4.劳动工资是收入分配的基本形式,是劳动报酬的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_支付形式。
- 5.评价中心又叫\_\_\_\_\_面试,是现代人员遴选录用的一项非常重要的技术,在人员遴选特别是\_\_\_\_\_的遴选中得到越来越广泛的应用。

### 四、名词解释(本大题共 4 小题,每小题 4 分,共 16 分)

- 1.工作分析
- 2.摩擦性失业
- 3.劳动力资源
- 4.职业工资差别

### 五、简答题(本大题共 3 小题,每小题 6 分,共 18 分)

- 1.简述国家公务员考试的三种主要类型。
- 2.简述就业信息筛选的主要方法。
- 3.简述我国失业的原因。

### 六、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

- 1.结合自己的理解与体会,试述职业的功能。
- 2.结合我国国情和自己的理解,试述劳动力流动的正负效应。