

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班：教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

全国 2009 年 4 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码：00167

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 职业因工死亡的丧葬补助金相当于统筹地区上年度职工月平均工资的（ ）

- A. 1 个月的数额
- B. 2 个月的数额
- C. 3 个月的数额
- D. 6 个月的数额

2. 下列情形中，用人单位不得解除劳动合同的是（ ）

- A. 劳动者患病或负伤，医疗期满的
- B. 劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的
- C. 劳动者在试用期内的
- D. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间的

3. 下列社会关系不属于劳动法调整对象的是（ ）

- A. 某公司与其职工因支付加班费用问题而发生的关系
- B. 某私营企业与职工因培训而发生的关系

- C. 作者与出版社之间的关系
D. 劳动监察大队执法人员查处某建筑公司雇佣童工的关系
4. 在我国,中华全国总工会、地方总工会、产业工会是()
A. 国家机关
B. 社会团体法人
C. 其他非法人组织
D. 企业法人
5. 用人单位依法应保存工资支付书面记录备查,保存时间是()
A. 6 个月以上
B. 1 年以上
C. 2 年以上
D. 5 年以上
6. 劳动合同中试用期条款的性质是()
A. 约定条款
B. 法定条款
C. 必备条款
D. 合同成立条件
7. 集体合同签订后应报送劳动行政部门审查认可后才能执行。劳动行政部门自收到集体合同文本之日起一定时间内未提出异议的,该合同即行生效,这一时间是()
A. 7 天
B. 10 天
C. 15 天
D. 30 天
8. 劳动合同约定试用期的最长时间是()
A. 1 个月
B. 3 个月
C. 6 个月
D. 1 年
9. 职员(干部)的一般退休年龄是()
A. 男年满 65 周岁,女年满 60 周岁
B. 男年满 60 周岁,女年满 55 周岁
C. 男年满 55 周岁,女年满 50 周岁
D. 男年满 50 周岁,女年满 45 周岁
10. 王某在某私营企业工作,月工资 780 元,其每月应缴纳的失业保险费是()
A. 7.8 元
B. 10 元
C. 15.6 元
D. 23.4 元
11. 无效劳动合同的赔偿责任主体是()
A. 用人单位
B. 劳动者
C. 第三人
D. 既可能是用人单位也可能是劳动者
12. 在我国劳动合同的法定形式是()
A. 书面形式
B. 口头形式
C. 集体协商形式
D. 有固定期限形式
13. 根据《劳动合同法》的规定,用人单位与劳动者建立劳动关系的时间是()
A. 自用工之日起
B. 自劳动合同签订之日起
C. 自用工之日起一个月内
D. 自劳动合同备案之日起
14. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过()
A. 10 日
B. 15 日
C. 20 日
D. 30 日
15. 下列不属于法定节日的是()
A. 清明节
B. 中秋节
C. 元宵节
D. 端午节
16. 下列机构无权受理劳动争议的是()
A. 人民检察院
B. 人民法院

- C. 企业劳动争议调解委员会 D. 劳动争议仲裁委员会
17. 某公司为员工吴某提供专项培训费用 5 万元, 对其进行专业技术培训, 双方约定服务期 5 年, 违约金 5 万元。工作满 2 年时, 吴某辞职, 吴某应向某公司支付违约金 ()
- A. 0 元 B. 2 万元
C. 3 万元 D. 5 万元
18. 根据《关于职工全年月平均工资工作时间和工资折算问题的通知》, 月计薪天数为 ()
- A. 20.83 天 B. 20.92 天
C. 21.75 天 D. 30 天
19. 在我国未成年工是指劳动者 ()
- A. 年满 15 周岁 B. 年满 16 周岁
C. 未满 18 周岁 D. 年满 16 周岁未满 18 周岁
20. 我国失业保险基金的筹集方式是 ()
- A. 国家与用人单位负担 B. 用人单位与劳动者负担
C. 国家、用人单位和劳动者共同负担 D. 国家和劳动者负担

二、多项选择题 (本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 用人单位无须提前 30 日以书面形式通知劳动者即可单方解除劳动合同的有 ()
- A. 劳动者不能胜任工作, 经过培训或调整工作岗位, 仍不能胜任工作的
B. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 经用人单位提出, 拒不改正的
C. 在试用期内被证明不符合录用条件的
D. 被依法追究刑事责任的
22. 不属于劳动法适用范围的有 ()
- A. 律师事务所文员 B. 现役军人
C. 农业劳动者 D. 与事业单位建立劳动关系的人
23. 下列关于劳动争议仲裁的表述, 正确的有 ()
- A. 劳动关系存续期间拖欠劳动报酬发生争议, 劳动者申请仲裁不受仲裁时效期间的限制 B. 劳动争议仲裁不收费
C. 关于社会保险的争议, 其仲裁裁决为最终裁决, 双方当事人均不得起诉
D. 因确认劳动关系发生的争议, 当事人不得提出劳动仲裁申请
24. 根据《劳动合同法》, 我国集体合同类型有 ()
- A. 行业性集体合同 B. 区域性集体合同
C. 企业集体合同 D. 国家集体合同
25. 工资的约定标准有 ()
- A. 不得低于当地最低工资标准
B. 不得低于本单位集体合同中规定的最低工资标准
C. 不得低于当地上一年度平均工资水平
D. 不得低于本单位上一年度平均工资水平
26. 劳动法主体利益平衡原则所涉及到的主体包括 ()
- A. 劳动者 B. 用人单位
C. 消费者 D. 国家
27. 国际劳工组织的主要机构有 ()
- A. 国际劳工大会 B. 国际劳工代表大会

- C. 国际劳工组织理事会 D. 国际劳工局
28. 我国多层次社会保险体系的组成部分有 ()
- A. 国家基本保险 B. 个人商业人身保险
C. 用人单位补充保险 D. 储蓄性保险
29. 我国养老保险的特征有 ()
- A. 具有强制性 B. 具有赔偿性
C. 具有广泛性和社会性 D. 具有任意性
30. 根据《劳动争议调解仲裁法》的规定, 可以进行劳动争议调解的调解组织有 ()
- A. 企业劳动争议调解委员会
B. 依法设立的基层人民调解组织
C. 在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
D. 劳动争议仲裁庭

三、名词解释题 (本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

31. 劳动安全卫生认证制度
32. 集体协商
33. 劳动就业权
34. 劳动风险

四、简答题 (本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

35. 简述劳动关系的特征。
36. 简述确定最低工资标准应考虑的因素。
37. 简述失业的概念及领取失业保险金的条件。

五、论述题 (本大题共 1 小题, 共 15 分)

38. 论述劳动合同履行的概念和原则。

六、案例分析题 (本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

39. 朱某 1999 年 3 月 5 日到某公司上班, 但一直未签订书面劳动合同。2007 年 2 月 5 日公司与朱某签订书面劳动合同, 约定合同期限为一年。2008 年 2 月 4 日, 公司通知朱某劳动合同到期, 与其续签一年劳动合同, 但朱某拒绝了。

请分析:

- (1) 公司是否应支付给朱某经济补偿金? 为什么?
(2) 朱某是否有权要求与公司签订无固定期限劳动合同? 为什么?
(3) 若朱某于 2009 年 3 月 4 日就公司未给其缴纳社会保险费用而提请劳动争议仲裁, 仲裁庭是否应当受理? 为什么?
40. 赵某与某公司签订了为期 3 年的劳动合同, 自 2008 年 2 月 1 日起至 2011 年 1 月 31 日止, 双方约定试用期为 6 个月。2008 年 6 月 20 日赵某向公司提出辞职, 并向公司索要经济补偿金。公司认为赵某没有提出解除合同的正

当理由，也未与公司协商，因而既不同意解除合同，也不负担经济补偿金。

问：

- (1) 赵某提出解除劳动合同时是否需要说明理由？为什么？
- (2) 赵某是否可单方解除劳动合同？为什么？
- (3) 公司应否给予赵某经济补偿金？说明理由。



自考365
www.zikao365.com