

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠，累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班: 英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名!](#)

基础学习班: 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名!](#)

真题串讲班: 教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析以及近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名!](#)

习题班: 自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名!](#)

自考实验班: 针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名!](#)

自考精品班: 全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名!](#)

浙江省 2009 年 7 月高等教育自学考试

人员素质测评理论与方法试题

课程代码：06090

一、单项选择题(本大题共 13 小题，每小题 2 分，共 26 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 用以鉴定与验证某种（些）素质是否具备或者具备程度大小为目的的素质测评是（ ）
 - A.考核性测评
 - B.诊断性测评
 - C.配置性测评
 - D.开发性测评
- 主观性测评指标往往没有客观性的数据与结果，在测评计量时，应在定性分析的基础上来确定该指标的水平。（ ）
 - A.分数
 - B.点数
 - C.等级
 - D.比率
- 认知测验可以按其具体的测验对象分为成就测验、智力测验和_____测验。（ ）

- A.知识 B.技能 C.品德 D.能力倾向
- 4.运用已学过的知识分析尚未出现过的例子，是衡量理解的标志。因此，理解有三种不同的水平，即直接理解、迁移理解与_____理解。()
- A.间接 B.差异 C.运动 D.类同
- 5.品德结构，从心理学维度看，有思维、情感、动作三个层次，对应着认知、情感、行为三个领域。从表征形式看，品德结构包括态度型、意志型、_____型、理智型四种。()
- A.行为 B.从众 C.认同 D.情绪
- 6.卡特尔 16 因素测验实质是一种_____测验。()
- A.才能 B.潜能 C.品德 D.知识
- 7.在测试中，小组成员各被分配一定的任务，并且相互间必须合作才能较好地完成任务，例如购买、供应、装配或搬运等。通过被试者在完成任务的过程中所表现出来的行为来测评被试者的素质，这种方法是()
- A.工作模拟 B.管理游戏
C.角色扮演 D.公文处理
- 8.测评后，被测评者首先想知道的是自己的测评结果是什么，关心测评等级会给自己带来什么利益或损害，这反映了被测评者的()
- A.敏感心态 B.掩饰心态 C.怀疑心态 D.否认心态
- 9.测评结果以同样的测评工具、测评方式与测评对象再次获得的变异程度，称为()
- A.复本信度 B.一致性信度
C.评分者信度 D.再测信度
- 10.在项目分析中，项目得分与总分的相关系数揭示了项目区分度的大小，相关系数越大则说明项目区分度越()
- A.高 B.低 C.大 D.小
- 11.1883 年，英国优生学家_____在《人类才能及其发展的研究》一书中首先提出了“测验”这个术语，并创设了“人类学测量实验室”。()
- A.卡特尔 B.高尔顿 C.斯特朗 D.比奈
- 12._____一般是指手势、身势、面部表情、眼色、人际空间位置等一系列能够揭示内在意义的动作。()
- A.动作 B.行为 C.体态语 D.情感
- 13.等距量化要求素质测评对象的排列有强弱、大小、先后等顺序关系，而且要求任何两个素质测评对象间的差异_____，然后在此基础上才给每个测评对象一一赋值。()
- A.相等 B.不相等 C.相反 D.相似

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 1.人员素质测评类型按测评标准来划分，通常有()
- A.无目标测评 B.效标参照性测评
C.定性测评 D.常模参照性测评
E.定量测评
- 2.记忆过程包括以下哪些环节?()
- A.识记 B.迁移
C.保持 D.再认
E.重现
- 3.投射技术是指把一些意义不明确的图形、墨迹、词语等呈现给被测者，让被测者在不受限制的情境下作出反应，因此其特点是()

- A.测评目的的隐蔽性
C.测评结果的模糊性
E.测评方法的非科学性
- 4.测评报告数据综合方法有 ()
A.累加法
C.平均综合法
E.连乘综合法
- B.测评内容的开放性
D.反应的自由性
- 5.下列有关对素质表述正确的是 ()
A.素质具有稳定性
B.素质会通过一定的形式表现出来
C.素质是由遗传因素决定的
D.个体间的素质存在差异
E.素质是一个整体, 具有不可分解性

三、填空题(本大题共 7 小题, 每空 1 分, 共 10 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

- 1.知识测评的三个层次是指_____、_____、应用。
- 2._____, 是指个人身上表现出来的本质的、经常的、稳定的心理特征, 包括能力、气质和性格等。
- 3.与其他人员素质测评形式相比, 面试有它相对独特的特点, 即对象的单一性、信息的复合性、交流的直接互动性、内容的_____、判断的_____。
- 4.评价中心技术是现代人员素质测评的一种主要形式, 从其活动内容来看, 主要有_____、_____、管理游戏、角色扮演和其他形式等。
- 5.所谓权重即测评指标在测评体系中的重要性或测评指标在总分中应占的_____。
- 6.差异系数又称变异系数或变差系数, 是标准差与_____的比率。
- 7.根据人的神经活动的两个方向与三种特征, 人的气质一般可划分为胆汁质、_____质、粘液质和抑郁质。

四、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 1.绩效
- 2.能力倾向
- 3.非生产性工作
- 4.内容效度

五、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

- 1.选拔性测评的特点有哪些?
- 2.试简要回答能力倾向测评的意义。
- 3.试简要回答面试官应具备什么样的素质要求。
- 4.评价中心技术的主要特点是什么?
- 5.简答测评方案可行性设计与分析步骤。

六、论述题(本大题 12 分)

试论述人的外显行为与其内在素质的关系。