

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班 教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析及近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班 自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

自考精品班 全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名！](#)

浙江省 2009 年 7 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：00164

一、单项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 世界上大多数国家将年龄在下列哪个区间的人口定义为劳动年龄人口？（ ）

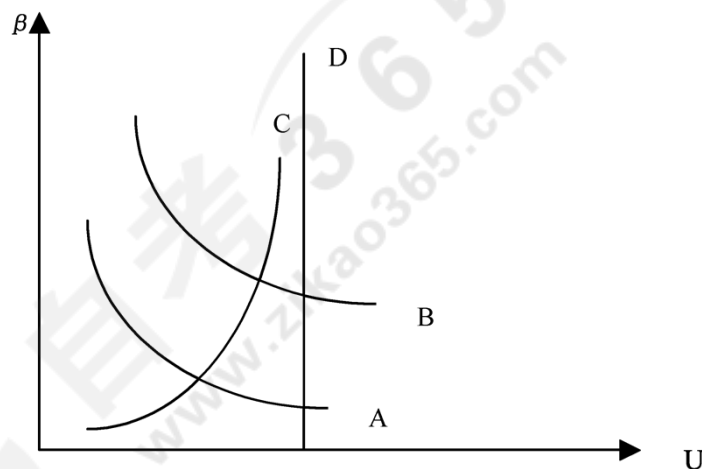
- A. 16—55 岁
- B. 16—60 岁
- C. 18—55 岁
- D. 18—60 岁

2. 下列哪个公式表述是正确的？（ ）

- A. $MRP=MR \cdot P$
- B. $MR=MRP \cdot MP$
- C. $MR=MRP \cdot P$
- D. $MRP=MR \cdot MP$

3. 劳动力买方独家垄断厂商实现利润最大化的原则是（ ）

- A. $MRP_L < ME_L$ B. $MRP_L = ME_L$
 C. $MRP_L > ME_L$ D. $MRP_L \geq ME_L$
4. 下列哪位学者的主要贡献是用人力资本解释个人收入的差别? ()
 A. 贝克尔 B. 明塞尔
 C. 舒尔茨 D. 马歇尔
5. 下列哪种工资理论认为: 如果工资和购买力高, 需求则强烈, 生产则可持续发展? ()
 A. 工资基金理论 B. 边际生产力工资理论
 C. 均衡价格理论 D. 购买力工资理论
6. 下列哪个选项是正确的? ()
 A. 实际工资 = 货币工资 B. 实际工资 = 货币工资/物价指数
 C. 货币工资 = 实际工资/物价指数 D. 货币工资 = 实际工资/物价
7. 新《工会法》规定: 所有用人单位一律按工资总额的多少拨缴工会经费? ()
 A. 1% B. 2%
 C. 3% D. 4%
8. 用一个群体的典型特征作为雇佣标准, 往往会产生下列哪种歧视? ()
 A. 雇主歧视 B. 雇员歧视
 C. 统计性歧视 D. 垄断歧视
9. 下图中哪条曲线表示长期菲利普斯曲线? ()
 A. 曲线 A B. 曲线 B
 C. 曲线 C D. 曲线 D



题 9 图

10. 下列哪个选项的论述是正确的? ()
 A. 工资性收入中附加福利所占比重, 政府雇员比私人雇员低
 B. 政府部门雇员的辞职率低于私人部门
 C. 政府部门雇员的工资结构中人力资本补偿性工资差别占的比重较低
 D. 公共部门的产品和服务对经济周期性波动的敏感性比私人部门强

二、填空题 (本大题共 9 小题, 每空 2 分, 共 20 分)

请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

11. 共同决定劳动力市场的运行与结果的三种力量是: 市场性因素、_____和社会性因素。

- 12.劳动需求理论的基本假设是：厂商追求_____最大化。
- 13.一般某人对商品的需求主要由三个因素决定：商品价格、某人拥有的财富水平和_____。
- 14.配偶一方的收入越高，另一方参与劳动力市场的可能性就越_____。
- 15.人力资本除了有数量的规定外，还有_____的规定。
- 16.人力资本分为四个层次：_____、技术型人力资本、_____和经营型人力资本。
- 17.劳动力流动的成本包括直接成本、机会成本和_____。
- 18.以职业隔离为基础的歧视理论，也称为_____理论。
- 19.财政政策具体可分为两种类型：扩张性财政政策和_____财政政策。

三、名词解释（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

- 20.劳动力参与率
- 21.职业技术培训投资
- 22.工资
- 23.集体谈判

四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分）

- 24.劳动力流动的经济动因是通过哪些因素发挥作用的？
- 25.试简述收入政策的具体形式。
- 26.试简述什么是“奥肯法则”？
- 27.请简述中国劳动力市场歧视和分割的原因。

五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分）

- 28.试画图并说明企业为员工提供普通培训的成本收益分析。
- 29.试论述失业的类型及其成因。