


中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭；
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班：依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班：教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析及近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班：自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

自考精品班：全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名！](#)

全国 2009 年 7 月高等教育自学考试 公务员制度试题 课程代码：01848

一、单项选择题（本大题共 34 小题，每小题 1 分，共 34 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 根据我国《公务员法》的规定，下列人员中属于公务员的是（ ）
A. 法院院长
B. 大学校长
C. 国有企业厂长
D. 医院院长
2. 我国公务员制度与原干部人事制度相区别的首要特点是（ ）
A. 分类管理体制
B. 激励竞争机制
C. 勤政廉政机制
D. 法制化管理原则
3. 对资本主义国家公务员制度的产生起根本推动作用的是（ ）
A. 国家领导人的权威
B. 资本主义市场经济的发展
C. 资产阶级执政党的要求
D. 资本主义国家的政治民主制度

4. 公务员保持操守义务的重点是 ()
- A. 遵守纪律
B. 遵守社会公德
C. 恪守职业道德
D. 知廉耻
5. 下列属于公务员不可放弃的权利是 ()
- A. 参加培训
B. 辞职
C. 保密
D. 控告
6. 下列被禁止的行为是 ()
- A. 个人辞职
B. 辞去公职
C. 辞去领导职务
D. 集体辞职
7. 品位分类侧重于 ()
- A. 职位的职责和职权
B. 职位的工作性质与难易程度
C. 人的资历条件
D. 以“事”为对象进行分类
8. 现代公务员录用考试制度起源于 ()
- A. 中国
B. 英国
C. 美国
D. 德国
9. 下面对公务员职务和级别的关系表述正确的是 ()
- A. 职务和级别可以彼此取代
B. 二者是“一职一级，一一对应”的关系
C. 公务员可以只有职务、无级别
D. 二者是“一职数级，上下交叉”的关系
10. 我国新录用公务员的试用期是 ()
- A. 半年
B. 1 年
C. 18 个月
D. 2 年
11. 公务员管理的首要环节是 ()
- A. 考试录用制度
B. 职位分类制度
C. 职务任免和升降制度
D. 培训制度
12. 公务员考核的重点是 ()
- A. 业务素质和工作能力
B. 思想政治素质与职业道德
C. 工作实绩
D. 责任心与工作态度
13. 由任免机关进行的公务员考察是 ()
- A. 平时考核
B. 年度考核
C. 晋升考察
D. 录用考察
14. 考核工作的归宿和落脚点是 ()
- A. 考核结果的反馈
B. 考核的方法
C. 考核的内容
D. 考核结果的使用
15. 下列属于公务员自行免职情形的是 ()

- A.转任职位
C.受到行政撤职或开除处分
- 16.我国公务员主要任职方式是（ ）
A.选任制
C.委任制
- 17.我国《公务员法》规定的奖励对象是（ ）
A.公民
C.公务员组织
- 18.公务员参加非法组织的行为直接违反了（ ）
A.政治纪律
C.组织纪律
- 19.对某县违纪公安干警实施记大过处分的机关是（ ）
A.该县政府
C.该县人事局
- 20.公务员任职培训的对象是（ ）
A.新录用的人员
C.转任的人员
- 21.我国公务员培训的主管机关是（ ）
A.国家行政学院
C.组织部
- 22.对全体公务员进行更新知识、提高工作能力的培训是（ ）
A.专门业务培训
C.任职培训
- 23.中青年公务员挂职锻炼时间一般为（ ）
A.半年左右
C.1至3年
- 24.公务员任职必须回避的关系是（ ）
A.师生关系
C.战友关系
- 25.交流工作的出发点和归宿是（ ）
A.依法进行原则
C.个人服从组织原则
- 26.公务员基本工资包括（ ）
A.津贴
- B.离职学习时间达到一年以上
D.调出机关
- B.聘任制
D.准选任制
- B.法人
D.公务员个人或集体
- B.廉政纪律
D.道德纪律
- B.该县公安局
D.上级主管机关
- B.晋升领导职务的人员
D.调入的人员
- B.人事部
D.各级政府
- B.在职培训
D.初任培训
- B.1年以下
D.2年以上
- B.同学关系
D.父子关系
- B.适才适用原则
D.合理原则
- B.职务工资和级别工资

- C.补贴
D.奖金
- 27.我国对聘任制公务员实行（ ）
A.级别工资制
B.职务工资制
C.协议工资制
D.劳务工资制
- 28.我国现行公务员工资制度的特点是（ ）
A.以级别工资为主，以岗位津贴为辅
B.以职务工资为主，以奖金津贴为辅
C.以职级工资为主，以奖金津贴为辅
D.以基础工资为主，以工龄工资为辅
- 29.公务员的最低服务年限是（ ）
A.1~3 年
B.2 年
C.3 年
D.3~5 年
- 30.不得辞退公务员的情形是（ ）
A.无正当理由连续旷工 15 日
B.年度考核中连续两年被确定为不称职
C.女性公务员在怀孕期
D.不履行公务员义务，且屡教不改
- 31.辞去领导职务的直接后果是（ ）
A.领导职务的消失
B.公务员权利丧失
C.享受辞退待遇
D.职务关系废除
- 32.可以受理公务员控告的是（ ）
A.行政监察机关
B.仲裁委员会
C.立法机关
D.司法机关
- 33.下列属于公务员可进行申诉的事由是（ ）
A.对分配的工作任务不满
B.认为奖励的层次不高
C.对《公务员法》奖惩规定不满
D.申请辞职未获批准
- 34.公务员申诉程序中复核的受理机关是（ ）
A.原做出处理决定的机关
B.同级公务员主管部门
C.上一级机关
D.有管辖权的检察机关

二、多项选择题（本大题共 6 小题，每小题 2 分，共 12 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 35.与国外公务员制度相比，我国公务员制度的特色是（ ）
A.坚持党的基本路线
B.坚持为人民服务的原则
C.坚持党管干部的原则
D.坚持德才兼备的用人标准
E.实行政治中立
- 36.《公务员法》在规定公务员权利时所遵循的原则有（ ）

- A.保护原则
C.民主原则
E.可放弃与不可放弃原则
- 37.公务员考核等次分为()
A.非常优秀
C.称职
E.不称职
- 38.能够授予奖章的奖励种类是()
A.嘉奖
C.记二等功
E.记三等功
- 39.公务员培训可分为()
A.初任培训
C.任职培训
E.在职培训
- 40.申诉程序的种类有()
A.一级申诉程序
C.特别申诉程序
E.二级申诉程序
- B.服务与稳定原则
D.平等原则
- B.优秀
D.基本称职
- B.记一等功
D.授予荣誉称号
- B.专门业务培训
D.政治培训
- B.一般申诉程序
D.径直申诉程序

三、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 6 分, 共 24 分)

- 41.我国公务员职位类别有哪些?
42.公务员考核的方法有哪些?
43.简述公务员奖励的种类。
44.简述制定公务员工资制度的基本原则。

四、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

- 45.论述我国公务员录用遵循的原则。
46.论述我国公务员兼职规定的具体内容。

五、案例分析题(本题 10 分)

47. A 某在东部经济发达地区某地级市 K 市担任财政局副局长, 分管办公室、综合规划处和工贸发展处。A 某之妻 B 某是该财政局的财务工作人员。A 某的堂弟毕业于某名牌大学, 是 K 市的一名科级干部。由于 A 某的堂弟能力突出, 政治品质良好, 很快就被提拔为该市财政局副局长, 分管预算处、信息管理处。

上述案例中有关人员的任职有没有违反我国《公务员法》的任职回避规定?请判断并说明理由。

