

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班 教育部考试中心已经启动了自考的国家题库建设，熟练掌握自考历年真题成为顺利通过考试的保障之一。自考 365 网校与权威自考辅导专家合作，推出真题串讲班网上辅导课程。通过对课程的整体情况分析 & 近 3 次考试的真题讲解，全面梳理考试中经常出现的知识点，并对重点难点问题配合典型例题扩展讲解。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班 自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

自考精品班 全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名！](#)

天津市高等教育自学考试

薪酬管理 试卷

总分		题号	一	二	三	四	五	六
核分人		题分	20	20	12	18	6	24
复查人		得分						

得分	评卷人	复查人

一、单项选择题：在每小题的备选答案中选出一个正确答案，并将正确答案的代码填在题干上的括号内。（每小题 2 分，本大题共 20 分）

- 赫兹伯格的双因素理论中的双因素是指（ ）
 - 经济因素和非经济因素
 - 激励因素和保健因素
 - 个人因素和企业组织因素
 - 需求因素和供给因素
- 员工在组织内从事的工作内容和所处的岗位称为（ ）
 - 工作要素
 - 工作任务
 - 职位
 - 职业
- 与市场平均薪酬水平保持一致的薪酬策略是（ ）
 - 市场领先策略
 - 市场追随策略
 - 市场滞后策略
 - 混合策略
- 依据组织营业额和组织与员工之间的分成比例来确定员工薪酬额的是（ ）
 - 提成工资制
 - 谈判工资制
 - 岗位等级工资制
 - 技能等级工资制
- 从薪酬分配性质上看，员工持股属于（ ）
 - 基本薪酬
 - 补偿薪酬
 - 激励薪酬
 - 固定薪酬
- 从销售工作的特殊性和重要性出发，确定优秀销售人员的薪酬时，应主要着眼于（ ）
 - 内部公平性
 - 外部竞争性
 - 内部公平性和外部竞争性的统一
 - 以内部公平性为主，兼顾外部竞争性
- 在专业技术人员的薪酬构成中占主体部分的应是（ ）
 - 奖金
 - 福利
 - 津贴
 - 基本薪酬
- 以下属于经营者特殊福利项目的是（ ）
 - 金色降落伞计划
 - 社会保险
 - 带薪年假
 - 补充养老保险

9. 组织对未来一定时期(通常是下一年度)人工成本支出的测算和安排叫做 ()

- A. 薪酬预算
- B. 薪酬决算
- C. 薪酬控制
- D. 薪酬决策

10. 根据《劳动法》的相关规定, 员工在产假期间的薪酬支付属于 ()

- A. 优先支付
- B. 直接支付
- C. 紧急支付
- D. 特殊情况支付

得分	评卷人	复查人

二、多项选择题: 在每小题的备选答案中选出二个或二个以上正确答案, 并将正确答案的代码填在题干上的括号内, 正确答案未选全或选错, 该小题无分。(每小题 2 分, 本大题共 20 分)

11. 薪酬对组织的功能表现在 ()

- A. 保障、激励和调节的功能
- B. 提高用人功效的功能
- C. 协调内部关系和塑造组织文化的功能
- D. 实现增值、促进发展与变革的功能
- E. 提高人们的生活水平、调节人们择业愿望和就业流向的功能

12. 以下关于公平理论的表述正确的有 ()

- A. 也称社会比较理论
- B. 也称期望激励理论
- C. 美国行为科学家亚当斯提出来的一种激励理论
- D. 美国行为科学家莱曼·波特和爱德华·劳勒提出来的一种激励理论
- E. 公平公式是其基本观点的集中体现

13. 海氏三要素评估法所指的三个要素是 ()

- A. 知识
- B. 知能
- C. 技能
- D. 解决问题
- E. 应负责任

14. 薪酬调查的基本要求是 ()

- A. 合法性
- B. 全面性
- C. 准确性
- D. 及时性
- E. 可操作性

15. 基本薪酬的功能有 ()

- A. 保障功能
- B. 稳定功能
- C. 基准功能
- D. 激励功能
- E. 发展功能

16. 以下关于员工分红性质的表述中正确的有 ()

- A. 是员工参与利润分配的主要形式
- B. 是组织内部的二次分配
- C. 是补充性质的薪酬分配
- D. 是基本薪酬分配
- E. 属于利润分享型的薪酬形式

17. 社会保险的特点有 ()

- A. 强制性
- B. 保障性
- C. 互济性
- D. 统一性
- E. 差别性

18. 设计专业技术人员薪酬方案的主要依据有 ()
- A. 专业技术人员的事业成熟曲线
 - B. 外部市场有关的薪酬数据
 - C. 专业技术人员的合作能力
 - D. 专业技术人员的工作过程
 - E. 专业技术人员的知识技能与经验
19. 经营者股票期权的三个特征有 ()
- A. 是一种权利而非义务
 - B. 是一种义务而非权利
 - C. 既是一种权利又是一种义务
 - D. 只有在行权价低于行权时本公司股票的市场价时才有价值
 - E. 是公司无偿赠予经营者的
20. 确定薪酬总额的方法有 ()
- A. 按员工基本生活费用的大小确定薪酬总额
 - B. 按人事费用率确定薪酬总额
 - C. 按劳动分配率确定薪酬总额
 - D. 以盈亏平衡点为基准确定薪酬总额
 - E. 按外部劳动力市场薪酬水平确定薪酬总额

得分	评卷人	复查人

三、名词解释题：(每小题 3 分，本大题共 12 分)

21. 经济性薪酬

22. 薪酬水平

23. 法定节假日

24. 经营者年薪制

得分	评卷人	复查人

四、简答题：（每小题 6 分，本大题共 18 分）

25. 简述工作分析与工作评价的含义和二者之间的关系。

26. 简述奖金的特点和作用。

27. 简述员工福利的主要形式与设计原则。

得分	评卷人	复查人

五、计算题：（本题 6 分）

28. 某公司员工赵刚 2007 年 1 月共加工产品 1050 件。其中，甲类 500 件，合格品为 400 件，料废品为 60 件，工废品为 40 件。甲类产品合格品的计件单价为 3.5 元 / 件，工废品单位赔偿金额为 8 元 / 件。乙类产品 550 件，合格品为 500 件，料废品为 20 件，工废品为 30 件，合格品的计件单价为 3 元 / 件，工废品单位赔偿金额为 6 元 / 件。请计算出赵刚当月的计件工资总额。

得分	评卷人	复查人

六、论述题：（每小题 12 分，本大题共 24 分）

29. 试述宽带薪酬的作用和局限性。

30. 试述薪酬沟通的必要性、目标和内容以及薪酬沟通在实施人性化薪酬管理中的作用。