

- C.科学领导 D.民主领导
- 4.领导目标与领导效能的中间环节是（ ）
- A.被领导者 B.选才用人
C.领导体制 D.领导艺术
- 5.领导综合影响力的基础和前提是（ ）
- A.品德 B.知识
C.权力 D.能力
- 6.检验领导观念先进与落后的标准是（ ）
- A.人民 B.马列主义
C.利益 D.实践
- 7.社会主义领导的核心观念是（ ）
- A.权力观念 B.阶级观念
C.群众观念 D.服务观念
- 8.评定领导工作效率高低最根本的是看领导者能否正确地（ ）
- A.选才用人 B.规划目标
C.宣传教育 D.使用方法
- 9.现代领导决策智囊系统的特点是（ ）
- A.集体性、科学性、相对独立性 B.个体性、创造性、独立性
C.集体性、经验性、依附性 D.个体性、权威性、学术性
- 10.领导决策面对的每一个方案可能出现几种不同的结果，并且多种结果可能出现的概率是已知的，这种决策类型是（ ）
- A.确定型决策 B.不确定型决策
C.风险型决策 D.程序型决策
- 11.基层领导决策的性质一般属于（ ）
- A.战术决策和微观决策 B.战略决策和科学决策
C.战略决策和宏观决策 D.战术决策和经验决策
- 12.清朝有学者指出：“用人如器”。这一思想说明领导用人的原则是（ ）
- A.因事择人，量才使用 B.扬长避短，发挥优势
C.合理搭配，整体效能 D.五湖四海，宽以容才
- 13.人治特点比较明显的人才选拔制度是（ ）
- A.选举制 B.考选制
C.荐选制 D.聘选制
- 14.领导者在思想政治工作中与下属促膝谈心、以情动人的方法属于（ ）

- A.说理教育法
B.个别领导法
C.情感交流法
D.榜样示范法
- 15.思想政治工作推动生产力作用的实现途经是（ ）
A.改变劳动者的思想观念
B.调动劳动者的积极性
C.提高劳动者的综合素质
D.提升劳动者的政治素质
- 16.对领导干部进行科学管理的基础是（ ）
A.建立健全分类管理制度
B.完善民主监管制度
C.改革领导选拔任用制度
D.建立健全民主决策制度
- 17.领导体制中的分权制的优点主要是（ ）
A.统一政令，统筹兼顾
B.集中力量，计谋长远
C.分级治事，提高效率
D.协调一致，指挥灵活
- 18.按照美国学者卡兹的观点，高层领导者所需具备的重要素质是（ ）
A.协调
B.见识
C.技术
D.识人
- 19.社会主义领导方式在本质上具有（ ）
A.人民性和民主性
B.科学性和平等性
C.针对性和可行性
D.指导性和前瞻性
- 20.社会主义领导的基本方法是（ ）
A.实事求是
B.调查研究
C.召开会议
D.群众路线
- 21.孟子指出：“徒善不足以为政，徒法不足以自行”，这说明领导者的理事艺术是（ ）
A.掌握法治与人治的辩证统一
B.掌握宽与严的辩证统一
C.掌握明晰性与含糊性的辩证统一
D.掌握原则性与灵活性的辩证统一
- 22.领导艺术的特征是（ ）
A.经验性和非模式化
B.科学性和抽象性
C.理论性与政治性
D.创造性与模式化
- 23.形式主义所违背的领导作风是（ ）
A.改革创新、开拓进取的作风
B.严于律己、为人表率的工作作风
C.艰苦朴素、勤俭节约的作风
D.脚踏实地、真抓实干的作风
- 24.领导效能考评需要遵循的总原则是（ ）
A.讲政治的原则
B.实事求是原则
C.民主公开原则
D.群众路线原则
- 25.下列选项中，属于民意测验考评方法的是（ ）

- A.组织鉴定
B.定量分析
C.专家评议
D.问卷调查

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

26.领导的一般职能包括（ ）

- A.引导
B.指挥
C.组织
D.协调
E.监督

27.领导用人制度中委任制遵循的原则有（ ）

- A.先考察后任命的原则
B.工作需要与个人专业特长相结合的原则
C.集体讨论决定的原则
D.上级说了算的原则
E.严格审批程序的原则

28.领导者在思想政治工作中必须遵循的基本原则有（ ）

- A.理论联系实际的原则
B.表扬与批评相结合的原则
C.榜样与典型相结合的原则
D.精神鼓励与物质鼓励相结合的原则
E.解决思想问题与解决认识问题相结合的原则

29.下列选项中，体现领导者统筹兼顾方法的有（ ）

- A.“牵牛鼻子”
B.“解剖麻雀”
C.“弹钢琴”
D.“综合平衡”
E.“种试验田”

30.领导效能考评的方法主要有（ ）

- A.目标考评法
B.群众评议法
C.定量分析法
D.比较考评法
E.模拟考评法

三、简答题（本大题共 5 小题，每小题 5 分，共 25 分）

- 31.被领导者的特征。
32.决策在领导工作中的地位。
33.领导体制的内容。

34.领导者应该具备的能力素质。

35.领导者主持召开会议的方法。

四、论述题（本大题共 2 小题，第 36 小题 13 分，第 37 小题 12 分，共 25 分）

36.为什么说领导工作应作为一门科学来研究？

37.试论领导者的用权艺术。

五、案例题（本题 15 分）

38.

瞒天过海

2001 年 7 月 17 日凌晨 3 时许，南丹龙泉矿冶总厂拉甲坡矿发生特大透水事故，致使在井下作业的 81 名矿工遇难。事故发生 14 小时后，龙泉矿冶总经理黎某才第一次把事故情况报告给当时分管南丹矿业的山西省委副书记，并请求县里不要上报，由龙泉公司自己处理。7 月 18 日晚上，黎某与当时的县委书记、副书记和县长 4 人秘密商量事故处理办法，县委书记最后“拍板”，形成“里应外合”的瞒报计划并开始实施。黎某等人在县主要领导的默许甚至授意下，不择手段封锁消息，企图将事故真相与 81 名死难矿工的冤魂一道埋进漆黑的矿井。7 月 17 日、19 日和 26 日，拉甲坡矿分别召开三次班长、工头、安全员以上管理人员会议，要求与会人员不要泄露事故真相，并分工以重金赔偿、威胁等非法方式做死难者家属的“保密工作”。

提示：

- （1）上述案例中的政府官员面对突发公共事件所采取的处理方法，违背了哪些领导原则和领导观念？
- （2）结合上述案例说明正确的领导原则与领导观念对领导工作的意义。