

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

英语/高等数学预备班：英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

基础学习班 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

真题串讲班 以考试大纲为主导，对各章节知识点进行全面梳理讲解，突出考试重点、难点与考点，教授答题思路与方法，通过对课程的整体情况分析近 2 次考试的真题讲解，帮助考生更准确地把握考试方向，做好考前最后冲刺，为考生顺利通过考试铺平道路。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

习题班 自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

自考实验班：针对高难科目开设，签协议，不及格退还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

自考精品班 全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名！](#)

全国 2010 年 1 月高等教育自学考试

劳动和社会保障概论试题

课程代码：03312

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 蕴藏在所考察范围内的全部经济活动人口或者劳动力人口中的劳动能力的总和是（ ）
 - A. 现实的劳动力资源
 - B. 潜在的劳动力资源
 - C. 劳动力资源质量
 - D. 劳动力资源数量
2. 劳动者都能胜任的、不需要经过专门训练就能从事的劳动是（ ）
 - A. 复杂劳动
 - B. 简单劳动
 - C. 体力劳动
 - D. 脑力劳动
3. 劳动的动因是（ ）

- A.人类的需要
B.自然的需要
C.社会的需要
D.家庭的需要
- 4.我国国务院颁布的《工伤保险条例》的施行日期是（ ）
A.2003年1月1日
B.2004年1月1日
C.2005年1月1日
D.2006年1月1日
- 5.我国1998年确立的“三条保障线”制度的内容是（ ）
A.国有企业下岗职工基本生活保障、工伤保险和城市居民最低生活保障
B.国有企业下岗职工基本生活保障、医疗保险和城市居民最低生活保障
C.国有企业下岗职工基本生活保障、养老保险和城市居民最低生活保障
D.国有企业下岗职工基本生活保障、失业保险和城市居民最低生活保障
- 6.我国产生就业问题的基本原因是（ ）
A.新增劳动力众多
B.第二产业发展不充分
C.劳动参与率偏高
D.劳动力市场不完善
- 7.工作时间长度的最高界限取决于劳动者的（ ）
A.生理素质
B.心理极限
C.生理极限
D.心理素质
- 8.适用于一切能够用劳动定额表示生产工作量的工种或岗位的定员方法是（ ）
A.比例定员计算法
B.岗位定员计算法
C.设备定员计算法
D.劳动效率定员计算法
- 9.根据我国现行法律规定，劳动者每周工作时间为（ ）
A.20小时
B.30小时
C.40小时
D.50小时
- 10.一般来说，企业不同等级工资之间差异程度是指（ ）
A.工资制度
B.工资理论
C.工资管理
D.工资级差
- 11.一般情况下，将员工除工资收入以外享有的利益和服务称为（ ）
A.员工奖励
B.员工收益
C.员工福利
D.员工待遇
- 12.将企业工资总额同经济效益挂钩的形式称为（ ）
A.总额挂钩
B.工效挂钩
C.岗位挂钩
D.工种挂钩
- 13.我国劳动合同鉴证本身是一种（ ）
A.行政监督行为
B.司法监督行为
C.行业监督行为
D.民间监督行为
- 14.从世界上看，集体劳动合同的期限主要有（ ）
A.一种
B.二种
C.三种
D.四种
- 15.我国劳动争议调解机构是（ ）
A.企业内部设立的
B.企业外部设立的
C.行政部门设立的
D.司法部门设立的
- 16.从下列社会保障制度模式的比较来看，不受通货膨胀影响的是（ ）
A.预收预付制
B.现收现付制
C.完全积累制
D.部分积累制

- 17.下列选项中，属于社会保障制度中最低层次的项目是（ ）
A.社会救助 B.社会福利
C.社会保险 D.社会优抚
- 18.在我国，属于社会保障体系最高层次的项目是（ ）
A.社会救助 B.社会福利
C.社会保险 D.社会优抚
- 19.个人领取社会保险待遇条件符合规定的，应当提出申请。受理申请的是（ ）
A.用人单位 B.用人单位行业机构
C.司法部门 D.劳动保障行政部门
- 20.按照社会保险待遇社会化发放的要求，有关机构将为每一个受保人在银行开设一个（ ）
A.存款帐户 B.财政专户
C.支付帐户 D.投资帐户
- 21.社会保险登记是用人单位和职工参加社会保险的（ ）
A.第一步骤 B.第二步骤
C.第三步骤 D.第四步骤
- 22.根据有关规定，我国目前一般遵守的法定劳动年龄是（ ）
A.14-60 岁 B.16-60 岁
C.18-60 岁 D.20-60 岁
- 23.失业保险制度最初起源的国家是（ ）
A.法国 B.挪威
C.比利时 D.丹麦
- 24.颁布国民保险法并开创了强制性失业保险制度先河的国家是（ ）
A.英国 B.法国
C.比利时 D.德国
- 25.社区服务出现的标志——“汤恩比馆”，其设计者是（ ）
A.恩格尔 B.巴涅特
C.基尼 D.韦伯
- 26.我国率先实施城市最低生活保障制度的城市是（ ）
A.北京 B.天津
C.深圳 D.上海
- 27.在 1968 年颁布建筑无障碍法，使世界范围残疾人进入社会主流的国家是（ ）
A.美国 B.英国
C.德国 D.新加坡
- 28.政府和社会对军人等从事特殊工作的人员及其家属予以优待、抚恤和安置的制度是（ ）
A.社会救助 B.社会福利
C.社会保险 D.社会优抚
- 29.我国的生育保险制度规定，职工依法享受的生育津贴不少于（ ）
A.30 天 B.60 天
C.90 天 D.120 天
- 30.住房公积金能够使用的对象是（ ）
A.国家 B.单位
C.社会 D.职工个人

二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 31.按照定员标准的适用范围不同，划分的类型主要有（ ）
- A.各行业通用标准
B.单项标准
C.部门或行业标准
D.企业标准
E.综合标准
- 32.我国员工生产安全保护的主要内容包括（ ）
- A.严禁雇用童工
B.保护女工
C.要有安全的工作环境
D.对职业病要有预防措施
E.对从事特殊工种的员工要采取特殊保护措施
- 33.我国劳动合同解除的情形大致包括（ ）
- A.合意解除
B.随意解除
C.政府解除
D.单位单方解除劳动合同
E.劳动者单方解除劳动合同
- 34.社会保险基金保值增值的原则包括（ ）
- A.安全性原则
B.公平性原则
C.效益性原则
D.合理性原则
E.基金变现原则
- 35.我国生育保险待遇项目主要包括（ ）
- A.治疗费用和伙食补助
B.产假
C.生育津贴
D.医疗服务
E.工资待遇和护理待遇

三、名词解释题（本大题共 3 小题，每小题 3 分，共 9 分）

- 36.员工福利
37.社会保险基金的支付
38.集体福利

四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

- 39.简述劳动力市场运行的调控系统进行调控的主要手段。
40.简述社会保险的特点。
41.简要回答社会保障的原则。
42.简述我国社会保障制度改革的基本思路。

五、论述题（本大题共 2 小题，共 19 分）

- 43.（本题 9 分）试述我国促进就业的主要策略。
44.（本题 10 分）试述基本养老保险的社会统筹与个人账户相结合模式的内涵。

六、案例分析题（本大题 12 分）

- 45.某企业某设备需要 5 个岗位共同操作，该设备需要 24 小时连续运转。每个班次的工作时间为 8 小时，每天实行三班制。假设每位工人在一个班次因生理需要的时间为 1.5 小时。

问：（1）定员方法有哪几种类型？该案例中应用什么方法可计算出定员人数？

(2) 该案例中定员人数是多少?

