

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构



- 自考名师全程视频授课，图像、声音、文字同步传输，享受身临其境的教学效果；
- 权威专家在线答疑，提交到答疑板的问题在 24 小时内即可得到满意答复；
- 课件自报名之日起可反复观看，不限时间、地点、次数，直到当期考试结束后一周关闭
- 付费学员赠送 1G 超大容量电子信箱；及时、全面、权威的自考资讯全天 24 小时更新；
- 一次性付费满 300 元，即可享受九折优惠；累计实际交费金额 500 元或支付 80 元会员费，可成为银卡会员，购课享受八折优惠；累计实际交费金额 1000 元或支付 200 元会员费，可成为金卡会员，购课享受七折优惠（以上须在同一学员代码下）；

**英语/高等数学预备班：**英语从英文字母发音、国际音标、基本语法、常用词汇、阅读、写作等角度开展教学；数学针对有高中入学水平的数学基础的同学开设。通过知识点精讲、经典例题详解、在线模拟测验，有针对性而快速的提高考生数学水平。[立即报名！](#)

**基础学习班** 依据全新考试教材和大纲，由辅导老师对教材及考试中所涉及的知识进行全面、系统讲解，使考生从整体上把握该学科的体系，准确把握考试的重点、难点、考点所在，为顺利通过考试做好知识上、技巧上的准备。[立即报名！](#)

**真题串讲班** 以考试大纲为主导，对各章节知识点进行全面梳理讲解，突出考试重点、难点与考点，教授答题思路与方法，通过对课程的整体情况分析近 2 次考试的真题讲解，帮助考生更准确地把握考试方向，做好考前最后冲刺，为考生顺利通过考试铺平道路。串讲班课程在考前一个月左右开通。[立即报名！](#)

**习题班** 自考 365 网校与北大燕园合作推出，每门课程均涵盖该课程全部考点、难点，在线测试系统按照考试难度要求自动组卷、全程在线测试、提交后自动判定成绩。我们相信经过反复练习定能使您迅速提升应试能力，使您考试梦想成真！[立即报名！](#)

**自考实验班：**针对高难科目开设，签协议，不及格返还学费。全国限量招生，报名咨询 010-82335555 [立即报名！](#)

**自考精品班** 全力打造专属于学员个人的辅导计划，学员自入学当天便开始享受专属于自己的个性化辅导课程，专职教学辅导老师及班主任全程跟踪学员的学习情况，随时调整辅导方案，以保证学习计划的有效进行。帮助学员克服可能出现的学习上的怠倦、不良情绪的影响等情况。坚定考试必胜信念，并以最适合自己的方式，在短时间内掌握考试内容，全面提升学员的考试通过率。我们承诺，当期考试不通过，下期学费减半！[立即报名！](#)

## 全国 2010 年 1 月高等教育自学考试

### 劳动经济学试题

课程代码：03323

#### 一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 用规范研究方法研究经济现象的出发点和归宿是（ ）  
A. 客观事实  
B. 价值判断  
C. 经济现象自身的运动规律  
D. 经济现象运动的内在逻辑
2. 根据主体均衡的条件，主体在资源约束的条件下获得最大效用必须满足的条件是（ ）  
A. 工资率大于边际替代率  
B. 工资率小于边际替代率  
C. 工资率等于边际替代率  
D. 工资率等于边际技术替代率
3. 衡量、测度人口参与社会劳动程度的指标是（ ）  
A. 就业率  
B. 失业率

- C.劳动力供给弹性  
D.劳动力参与率
- 4.劳动的边际产量是指（ ）  
A.增加一个单位的劳动要素投入而增加的产量  
B.增加一个单位的劳动要素投入而增加的收入  
C.增加一个单位的劳动要素投入而增加的产品价值  
D.增加一个单位的劳动要素投入而增加的工资投入
- 5.一般来说，劳动力供给曲线是一条（ ）  
A.从左上向右下倾斜的曲线  
B.从左上向右下倾斜的折线  
C.从左下向右上倾斜的折线  
D.从左下向右上倾斜的曲线
- 6.在劳动力市场动态均衡模型中，“蛛网不稳定条件”是指（ ）  
A.劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性  
B.劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性  
C.劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性  
D.劳动力供给弹性等于边际替代率
- 7.下列属于企业雇用成本中直接成本的是（ ）  
A.企业员工的年度工资总额  
B.企业员工的年度奖金  
C.招聘员工的广告费用  
D.参与雇用人员的工资
- 8.资本存量增加引起的生产效率提高对劳动力需求的影响取决于（ ）  
A.企业的生产规模  
B.企业的生产技术  
C.产品价格的高低  
D.产品需求弹性的大小
- 9.企业对员工进行特殊培训所花费成本的补偿方式是（ ）  
A.由受训员工直接承担所有培训成本  
B.由企业直接承担所有培训成本  
C.用低于员工的 VMP 水平支付员工工资  
D.用高于员工的 VMP 水平支付员工工资
- 10.人力资本投资报酬率是指人力资本投资预期收益的现值（ ）  
A.大于预期成本的现值时的折现率  
B.小于预期成本的现值时的折现率  
C.等于预期成本的现值时的折现率  
D.等于银行利息时的折现率
- 11.影响实际工资的两个因素是（ ）  
A.货币工资和价格指数  
B.时间和价格指数  
C.货币工资和时间  
D.货币工资和某商品的价格
- 12.其他条件不变，劳动力供给增加时，均衡工资率会（ ）  
A.上升  
B.不确定  
C.不变  
D.下降
- 13.非技术性职业的工资低于技术性职业的工资，这种工资差别是（ ）  
A.人力资本投资的补偿性工资差别  
B.效用均等化的补偿性工资差别  
C.人力资本投资的竞争性工资差别  
D.效用均等化的竞争性工资差别
- 14.劳动力市场中，会使劳动力供给曲线右移的是（ ）  
A.工会组织控制劳动力供给的能力下降

- B.工人的组织程度增强  
C.工会的组织规模扩大  
D.企业优先雇佣工会会员
- 15.产品市场的卖方垄断企业的特点是（ ）  
A.该产品市场有多个产品的提供者  
B.各厂商提供的产品具有同质性  
C.厂商不能决定商品的价格  
D.厂商出售的商品或服务没有近似的替代品
- 16.下列不属于季节性失业特点的是（ ）  
A.行业性  
B.阶段性  
C.规律性  
D.地理区域性
- 17.由于经营者要求增加利润而导致物价水平的上涨，这称为（ ）  
A.工资推动的通货膨胀  
B.利润推动的通货膨胀  
C.需求拉上型通货膨胀  
D.结构性通货膨胀
- 18.有关自然失业率正确的描述是（ ）  
A.自然失业率是正常失业与就业人口的比例  
B.自然失业率是劳动力市场中的一个常量  
C.自然失业率是通货膨胀不变时的失业率  
D.自然失业率是预期的通货膨胀与实际通货膨胀不一致时的失业率
- 19.一般来说，公共部门工资水平的实行原则是（ ）  
A.“比较工资”原则  
B.“最高工资”原则  
C.“最低工资”原则  
D.“社会平均工资”原则
- 20.我国《劳动法》第 15 条规定我国劳动就业最低法定年龄为（ ）  
A.15 周岁  
B.16 周岁  
C.17 周岁  
D.18 周岁

## 二、多项选择题（本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分）

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.当劳动力市场上工资率和就业量的波动趋于均衡点时，应具备的条件有（ ）  
A.劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性  
B.劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性  
C.劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性  
D.劳动力供给曲线比需求曲线更为陡峭  
E.劳动力供给曲线比需求曲线更为平缓
- 22.用净现值法进行人力资本投资决策时正确的做法有（ ）  
A.把人力资本投资的预期收益与成本直接比较  
B.把人力资本投资的预期收益和成本按一定折现率折现后比较  
C.当净现值为正时说明投资决策在经济上合理  
D.当净现值为负时说明投资决策在经济上合理  
E.当人力资本投资的预期收益现值大于投资成本现值时说明投资决策在经济上合理
- 23.下列劳动报酬的支付方式中，属于福利种类的有（ ）  
A.失业保险  
B.加班工资

- C.带薪休假  
E.年终奖
- 24.在失业严重时期，政府应采取的财政政策有（ ）
- A.减少政府购买  
C.扩大政府购买  
E.降低税率
- D.免费工作餐
- B.减少政府转移支付  
D.增加政府转移支付
- 25.解决摩擦性失业的方法有（ ）
- A.完善劳动力市场的信息情报工作  
C.增加就业机会  
E.降低劳动力流动成本
- B.对失业人员进行再就业培训  
D.增加劳动力的流动性

### 三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

- 26.特殊培训  
27.“收敛型蛛网”  
28.效用均等化的补偿性工资差别  
29.季节性失业

### 四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

- 30.简述劳动的边际生产力递减规律。  
31.画简图分析当劳动力需求不变时，劳动力供给变动如何在新条件下重新实现均衡？  
32.简述在企业内部劳动力市场中降低雇佣调整成本的对策。  
33.简述在劳动力市场完全竞争条件下，产品市场垄断企业对工资和就业的影响。

### 五、计算题（本大题共 2 小题，每小题 5 分，共 10 分）

34.假设在某一类劳动力市场中，当工资率为 20 元 / 小时，劳动力供给为 12000 人；当工资率提高到 30 元 / 小时，劳动力供给为 15000 人。

- 要求：（1）计算该类劳动力的供给弹性。  
（2）判断该类劳动力的供给弹性类型。

35.根据题 35 表所给的 2007 年数据资料，并且已知当年该地区的平均失业周期为 26 周。  
计算该地区该年度的年失业率。

受教育程度	社会劳动力 (万人)	有失业经历人数 (万人)
小学及以下	70	8
初中	100	10
高中	110	9
高中以上	80	5.4

题 35 表

### 六、论述题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

- 36.试述在完全竞争条件下,企业短期劳动力需求决定的原则。  
37.试论述哪些因素有利于缩小地区工资差别？

**七、案例分析题（本大题 10 分）**

38.案例：“近些年来由于现行劳动法律、法规规定不完备，一些劳动者合法权益受到侵害后维权难。”全国律师协会劳动和社会保障专业委员会委员、大连市律师协会劳动和社会保障专业委员会主任王玫说。此前，劳动领域主要存在的问题包括：①1995年实施的《劳动法》对用人单位不签订劳动合同的法律后果没有明确规定，用人单位不与劳动者订立书面劳动合同，发生争议后，不承认与劳动者有事实劳动关系，不支付经济补偿金；②劳动关系不稳定，劳动合同短期化现象非常严重；③有的用人单位滥用试用期，严重侵害劳动者的合法权益；④有的用人单位设立高额违约金，限制劳动者自由择业；⑤有的用人单位滥用“劳务派遣”，目的是不交或是少交社会保险金，降低用工成本。

- 要求：
- （1）以上案例体现了我国劳动关系构建的目标是什么？（2分）
  - （2）实现这一目标的基础是什么？（2分）这一基础的主要内容有哪些？（2分）
  - （3）分析案例中说明的问题应如何得以较好的解决，其体现了我国劳动关系调整目标基础条件中的哪项内容？（4分）