

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国2010年4月高等教育自学考试 公务员制度试题 课程代码：01848

一、单项选择题(本大题共30小题，每小题1分，共30分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号。错选、多选或未选均无分。

- 西方文官制度最早形成于()
A.英国
B.美国
C.德国
D.法国
- 我国公务员制度不搞“政治中立”，主要是因为()
A.这是西方文官制度的原则
B.历史上未曾采用这个原则
C.实行共产党领导的多党合作制
D.处在公务员制度的初始阶段
- “越权行政”违反了公务员的()
A.依法履职的义务
B.服从命令的义务
C.忠于国家的义务
D.为人民服务的义务
- “非因法定事由和非经法定程序不被辞退”的权利属于公务员的()
A.申诉控告权
B.获得工作条件权
C.身份保障权
D.批评建议权
- 机关扣减公务员工资统一购买福利彩票的行为，侵犯了公务员的()
A.参加培训权
B.申请辞职权
C.申诉控告权
D.获得报酬权

6.以公务员职位的工作性质、难易程度、责任大小和所需资格条件作为分类依据的是()

- A.职级分类
B.级别分类
C.职位分类
D.品位分类

7.下列选项中,不属于我国公务员级别晋升的依据是()

- A.所任职务
B.工资报酬
C.德才表现
D.工作实绩

8.在特定的工作场景下,能够迅速辨识身份、理顺指挥关系的依据是()

- A.职务
B.级别
C.职位
D.衔级

9.英国政府在1870年文官制度改革的第二个枢密院令中规定()

- A.非经考试者,一律不准担任事务官职
B.没有王室授予的爵位,即便是考试合格者,也不能担任事务官职
C.赢得大选的政党,所属党员不用考试也能担任事务官职
D.不论什么官员都要通过考试,才能担任官职

10.我国录用公务员的职位范围是()

- A.担任主任科员以上非领导职务
B.担任主任科员以下非领导职务
C.担任乡科级以上领导职务
D.担任乡科级以上领导职务

11.我国公务员考核的重点是()

- A.德
B.能
C.勤
D.绩

12.考核者以最近表现的评价代替对公务员的全面评价的现象,这属于考核中的()

- A.从众心理
B.趋中误差
C.近因效应
D.晕轮效应

13.下列选项中,不具有确认公务员身份、只具有确认新的职务关系意义的是()

- A.录用
B.转任
C.调入
D.公开选拔

14.以下选项中,符合我国公务员兼职规定的是()

- A.公务员不得在企业或者其他营利性组织中兼任职务
B.公务员不可以在机关外兼职
C.公务员在机关外兼职不需要经有关机关批准
D.公务员在机关外兼职可以领取兼职报酬

15.下列选项中,属于委任制公务员的是()

- A.司长
B.政协主席
C.法院院长
D.省长

- 16.对新录用人员应当在试用期内进行()
- A.初任培训
B.任职培训
C.专门业务培训
D.在职培训
- 17.根据一定的学习要求和培训目标,将实际生活中的真实情景或事件,加以典型化处理后,让受训者真实地体验和
分析复杂问题的过程,这类公务员培训方法被称为()
- A.案例分析法
B.角色扮演法
C.研讨法
D.合作研究法
- 18.根据公务员工作职责的要求和提高公务员素质的需要,对公务员进行分级分类培训,体现了培训的()
- A.按需施教的原则
B.理论联系实际的原则
C.讲求实效的原则
D.学用一致的原则
- 19.在公务员奖励中,记一等功的授奖主体是()
- A.乡级以上政府
B.县级以上政府
C.市(地)级以上政府
D.省级以上政府
- 20.下列选项中,属于公务员处分种类的是()
- A.降级
B.免职
C.降职
D.辞退
- 21.“不得包养情人”属于行政机关公务员应该遵守的()
- A.组织纪律
B.工作纪律
C.廉政纪律
D.道德纪律
- 22.下列选项中,属于公务员申诉事由的是()
- A.申请转任未予批准
B.申请进修未予批准
C.取消录用
D.未予晋升职务
- 23.人事争议仲裁制度的适用对象是()
- A.选任制公务员
B.委任制公务员
C.考任制公务员
D.聘任制公务员
- 24.张某由行政机关到某大学工作一年,不改变人事关系,这种交流形式是()
- A.转任
B.调任
C.轮换
D.挂职锻炼
- 25.下列选项中,属于近姻亲关系的是()
- A.叔侄
B.兄弟
C.养父子
D.配偶的父母
- 26.我国公务员的工资制度是()
- A.结构工资制度
B.绩效工资制度
C.技能工资制度
D.职务和级别相结合的工资制度

27. 公务员工时制度规定, 每日工作8小时, 每周工作()
- A. 36小时
B. 38小时
C. 40小时
D. 42小时
28. 辞去公职的公务员可以获得()
- A. 辞职费用
B. 辞职保险
C. 原住房补贴
D. 各种人事关系证明
29. 公务员应当退休的条件是()
- A. 完全丧失工作能力
B. 工作满20年
C. 工作满25年
D. 工作满30年
30. 政府机关刘某请假期满逾期不归, 在一年内已经累计35天, 他应该被()
- A. 免职
B. 降职
C. 辞退
D. 降级

二、多项选择题(本大题共5小题, 每小题2分, 共10分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 下列选项中, 属于公务员工作纪律的是()
- A. 不得玩忽职守
B. 不得压制批评
C. 不得弄虚作假
D. 不得参加非法组织
E. 不得参加罢工
32. 下列选项中, 承担我国公务员培训的专门机构有()
- A. 国家行政学院
B. 中共中央党校
C. 中国延安干部学院
D. 某大学培训学院
E. 某企业培训中心
33. 市商务局某科员提出控告, 受理的机关可以是()
- A. 市委
B. 市政府
C. 市法院
D. 市行政监察局
E. 市公安局
34. 在公务员考核的方法中, 属于客观评价法的是()
- A. 简单排序法
B. 交错排序法
C. 关键事件法
D. 目标管理法
E. 行为锚定法
35. 公务员职位聘任的特点包括()
- A. 不受公务员法约束
B. 不能续聘

- C.平等协商
D.任期明确
E.合同管理

三、简答题（本大题共4小题，每小题6分，共24分）

- 36.简述我国公务员职务与级别的含义及其关系。
37.简述我国录用公务员的主管部门。
38.简述公务员回避的意义。
39.简述确定公务员工资的基本原则。

四、论述题（本大题共2小题，每小题13分，共26分）

- 40.试述我国公务员制度与原干部人事制度的主要区别。
41.试述公务员辞去领导职务的类型。

五、案例分析题(本题10分)

42.2008年年底，某市农业局对公务员进行年度定期考核。科员张某写了个人总结，并在科室进行了述职，科室领导提出了考核等次建议，最后由局考核委员会确定考核结果。张某自认为德、能、勤、绩、廉五个方面都符合称职的等次标准，没有再关注自己的考核结果。机关领导没有找他谈话，由于有关工作人员的疏忽，他还享受了该年度考核奖金。次年，农业局举行了副科长职位竞争上岗，张某报名参加，但没有通过资格审查。后从人事部门得知自己的上年度考核结果为基本称职。张某回想上年度考核结束后，自己未曾收到考核结果的书面通知，遂向市公务员主管机关提出申诉。

问题：

- (1)根据非领导成员公务员定期考核程序的规定，分析案例中对张某的考核是否符合程序。
(2)根据考核结果使用的规定，分析农业局对张某考核结果的使用是否违反相关规定。