

**中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构**

- |                                                            |                                                           |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证         | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证     | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务    | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务  |

**开设班次：**（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

**网校推荐课程：**

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

## 浙江省 2010 年 4 月高等教育自学考试 薪酬管理试题 课程代码：06091

**一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1.5 分，共 30 分）**

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 外在报酬通常基于（ ）  
A. 工作的环境、条件  
B. 工作对组织的作用和贡献  
C. 工作参与过程  
D. 工作中的上下级关系
- \_\_\_\_\_原则可被看作是公平原则的核心部分。（ ）  
A. 激励  
B. 竞争  
C. 按劳分配  
D. 经济有效
- 基于战略的薪酬系统设计必须在\_\_\_\_\_这三个层面上得到体现。（ ）  
A. 战略、制度和技术  
B. 战略、战术和技术  
C. 战略、制度和政策  
D. 政策、制度和技术
- 与\_\_\_\_\_战略相联系的薪酬战略往往是：企业通过与员工共同分担风险，同时分享企业未来的成功来帮助企业达成自己的目标，同时使得员工有机会在将来获得较高的收入。（ ）  
A. 收缩  
B. 稳定  
C. 集中  
D. 成长
- \_\_\_\_\_型薪酬体系是企业对复杂化的员工结构较为合乎逻辑的反应。（ ）  
A. 生活  
B. 职位

- C.职能  
D.综合
- 6.在职位评价的各种方法中,属于非量化评价,并采用职位与职位比较的方法是( )  
A.排序法  
B.分类法  
C.要素计点法  
D.要素比较法
- 7.在职位评价的各种方法中,属于量化评价,并采用职位与尺度比较的方法是( )  
A.排序法  
B.分类法  
C.要素计点法  
D.要素比较法
- 8.\_\_\_\_\_薪酬体系是在技能薪酬体系上的一种扩展,是随着企业经营环境的变化和企业经营战略的改变而发展起来的。( )  
A.职位  
B.职能  
C.能力  
D.综合
- 9.某薪酬区间中值为 3000 元,以中值为基础的薪酬变动比率为 20%,则据此计算的薪酬区间最低值和最高值分别为( )  
A.2500 元和 3600 元  
B.2727 元和 3273 元  
C.2400 元和 3750 元  
D.2400 元和 3600 元
- 10.薪酬区间渗透度是指员工实际基本薪酬与区间最低值之差与区间的\_\_\_\_\_之比,它反映特定员工的薪酬在其所在区间中的相对地位。( )  
A.实际跨度  
B.最低值  
C.中值  
D.最高值
- 11.绩效奖励计划可被视为\_\_\_\_\_中一个最重要和核心的部分。( )  
A.薪酬  
B.奖励薪酬  
C.基本薪酬  
D.直接薪酬
- 12.\_\_\_\_\_计划因股权发生了实际的转移,故持有者具有与股票相应的表决权。( )  
A.现股  
B.期股  
C.期权  
D.干股
- 13.在以下薪酬主要构成模块中,具有高差异性和高刚性的是( )  
A.基本薪酬  
B.奖金  
C.保险  
D.福利
- 14.在\_\_\_\_\_模式下,员工的薪酬主要取决于工龄与企业的经营状况,与个人绩效的关系不大。( )  
A.高差异模式  
B.高弹性模式  
C.高稳定模式  
D.折中模式
- 15.在以下销售人员薪酬构成方案中,劳动报酬明确地同绩效挂钩,激励作用特别明显的是( )  
A.纯佣金制  
B.基本薪酬加佣金制  
C.基本薪酬加奖金制  
D.基本薪酬加佣金加奖金制

- 16.基本薪酬在薪酬总额中所占的比重与管理人员所处的层级有关,位置越近\_\_\_\_\_,基本薪酬所占比重越低。( )
- A.低层 B.中层  
C.高层 D.各个
- 17.薪酬费用比率=薪酬费用÷\_\_\_\_\_。( )
- A.固定费用 B.变动费用  
C.附加价值 D.销货额
- 18.若在薪酬费用比率和劳动分配率保持不变的情况下,薪酬费用仅达一般水平,则表明\_\_\_\_\_过低。( )
- A.劳动生产率 B.利润率  
C.附加价值率 D.销售费用率
- 19.以下不属于薪酬费用总额控制的着眼点的是( )
- A.雇用量 B.薪酬水平  
C.薪酬构成 D.员工构成
- 20.一般说来,薪酬预算的自下而上法( )
- A.容易控制总体的人工成本 B.不易控制总体的人工成本  
C.缺乏灵活性 D.缺乏准确性

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 1.企业在进行薪酬水平决策时,必须考虑影响企业薪酬水平的企业外部和企业自身的有关因素,以下项目中属于这些因素的是( )
- A.生活费用与物价水平 B.地区、行业通行的薪酬水平  
C.劳动力市场的供求状况 D.企业的负担能力  
E.企业的经营战略与价值观
- 2.一般来说,企业希望通过薪酬调查实现以下哪些方面的目的( )
- A.调整薪酬水平 B.调整薪酬总额  
C.调整薪酬关系 D.估计竞争对手的劳动成本  
E.了解其他企业薪酬管理实践的发展变化
- 3.薪酬关系决策常常是在以下哪些有效性标准之间进行平衡的一种结果( )
- A.成本有效性 B.内部一致性  
C.激励性 D.经济有效性  
E.外部竞争性
- 4.以下表述中属于员工福利的特点的是( )
- A.是劳动的间接回报,是员工基本收入的有效补充



- 3.某公司的固定费用为 2500 万元，薪酬费用 1400 万元，变动费比率为 60%。试计算：（1）盈亏平衡点的销售额；  
（2）薪酬支付的最高限度（最高薪酬费用比率）。

