



- C. 抑郁质 D. 粘液质
6. 能力性向测验测评的是个体的 ( )
- A. 才能 B. 潜能  
C. 知识 D. 智商
7. \_\_\_\_\_ 一般是指手势、身势、面部表情、眼色、人际空间位置等一系列能够揭示内在意义的动作。( )
- A. 动作 B. 行为  
C. 体态语 D. 情感
8. 1938 年默里与摩根编制了投射测验之一的\_\_\_\_\_, 简称 TAT。( )
- A. 智力测验 B. 16 因素测验  
C. 主题统觉测验 D. 墨迹测验
9. 量化使素质测评的结果表现为\_\_\_\_\_, 因此, 就使得纷杂的行为特征描述, 可以由彼此离散的状态综合为一简单的分数或等级。( )
- A. 质量 B. 权重  
C. 分数 D. 等级
10. 素质测评的\_\_\_\_\_原则, 即要求整个素质测评过程对于每个被测评者来说都是一致的, 不是对某些人特别严格而对另一些人随意, 测评者必须按统一的标准要求进行客观的测评, 这是保证选拔结果有效的前提。( )
- A. 公正性 B. 差异性  
C. 准确性 D. 可比性

## 二、多项选择题 (本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

1. 人员素质测评的主要功用有 ( )
- A. 评定 B. 预测  
C. 记忆 D. 应用  
E. 诊断反馈
2. 个性倾向是个体对客观事物的\_\_\_\_\_的内部动力系统, 是那些具有一定动力性和稳定性的成分, 如需要、动机、兴趣、理想、信念和世界观等。( )
- A. 态度 B. 理解  
C. 行为 D. 需求  
E. 目标
3. 从记忆层次测评知识的方法有 ( )
- A. 理解法 B. 综合法

- C. 回忆法  
D. 再认法  
E. 思维法
4. 下列关于效标的说法不正确的是 ( )
- A. 效标是用来衡量测评有效性的参照标准  
B. 效标可以分为观念效标和行为效标  
C. 效标是指测评结果反映所测素质的准确性  
D. 效标是指测评结果对所测素质反映的真实程度  
E. 效标应该是可以直接测评到且独立于所分析的测评结果的行为结果
5. 以下哪些测评方法不适合于高层管理人员的测评? ( )
- A. 工作样本测试  
B. 公文筐测试  
C. 明尼苏达速记测试  
D. 无领导小组讨论  
E. 管理游戏

### 三、填空题(本大题共 9 小题, 每空 1 分, 共 10 分)请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

1. 个体的素质是在\_\_\_\_\_、环境、个体能动性三个因素共同作用下形成和发展的, 并非天生不变的, 因而具有一定的可塑性。
2. 认知测验测评的是认知行为, 而人格测验测评的是\_\_\_\_\_行为。
3. 考查测评结果的真实性一般可用三种方法, 一是从内容性质方面分析其内容效度, 二是从效标相关性方面分析其关联效度, 三是从实证方面分析其\_\_\_\_\_效度。
4. 人员素质测评的类型按不同的标准有不同的划分, 按测评结果来分, 有\_\_\_\_\_测评、\_\_\_\_\_测评、等级测评以及符号测评。
5. 观察法是由有经验的人通过直接\_\_\_\_\_方法, 记录被观察者某一时期的工作内容、原因和方法而不干扰其工作的活动。
6. 投射技术, 根据其刺激的内容与形式的不同可以分为三种, 即\_\_\_\_\_投射、语言投射和动作投射。
7. 人员素质测评从其流程与步骤来看大致可分成以下几个步骤: 准备阶段、\_\_\_\_\_阶段、分析与决策阶段、检验与反馈阶段。
8. 面试的基本类型, 从其操作规范程度上来看可以划分为, 结构面试、\_\_\_\_\_面试与随意面试。
9. 目前国外典型的人员分析工具与技术主要有: DOL 系统、职能分析系统、\_\_\_\_\_、能力分析量表 (ARS)、工作要素分析方法 (JEM)、关键事件技术 (CIT) 等。

### 四、判断题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)判断下列各题, 正确的在题后括号内打“√”, 错的打“×”。

1. 素质是内在的与隐蔽的, 是看不见、摸不着的, 它不会通过某种形式表现出来。( )

2. 能力倾向是一种经过学习训练而获得的才能。( )
3. 心理学研究表明, 个体相互间是存在差异的, 这种差异不仅表现在生理、性别与外貌上, 而且还更多地体现在知识能力方面。( )
4. 素质测评的可比性原则, 是指素质测评既要以差异为依据, 又要能够反映被测评者素质的真实差异。( )

### 五、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

1. 关键事例法
2. 内容效度
3. 评价中心
4. 气质

### 六、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

1. 素质测评有哪些主要类型?
2. 绩效考评与素质测评的关系如何?
3. 测评标准体系建构应遵循什么原则?
4. 试答面试考官应具备的基本素质。
5. 测评指标加权的基本形式。

### 七、论述题(本大题 16 分)

试述人员素质测评实施的基本原则。