

中国十大品牌教育集团 中国十佳网络教育机构

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)
[课程试听>>](#)
[我要报名>>](#)

浙江省 2010 年 7 月高等教育自学考试

劳动经济学试题

课程代码：00164

一、单项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 实际工资与物价指数（ ）

A.正相关	B.负相关
C.不相关	D.不确定
- 社会劳动资源总数为（ ）

A.16 岁以上全部人口－劳动年龄内丧失劳动能力人口数
B.18 岁以上全部人口－劳动年龄内丧失劳动能力人口数
C.16 岁以上全部人口－劳动年龄内丧失劳动能力人口数－服刑犯人
D.18 岁以上全部人口－劳动年龄内丧失劳动能力人口数－服刑犯人
- 保持其它因素不变，对产品的需求增加，将导致对劳动力的需求（ ）

A.沿着劳动力需求曲线向上移动	B.劳动力需求曲线向右移动
C.沿着劳动力需求曲线向下移动	D.劳动力需求曲线向左移动
- 以下有关无差异曲线的性质表述错误的是（ ）

- A.无差异曲线代表消费者的偏好
B.无差异曲线越远离原点，代表满足程度越高
C.同一平面上，同一个消费者的两条无差异曲线可能相交
D.无差异曲线的斜率代表消费者对两种商品效用的排序
- 5.如果产品市场完全竞争，则劳动的边际产品收益可以表述为（ ）
A.增加一单位劳动要素投入所增加的产量
B.增加一单位劳动资料投入所增加的产品价值
C.平均每单位劳动要素投入所带来的产品收益
D.劳动的边际产量与产品价格的乘积
- 6.有关个人劳动供给曲线之所以向后弯，以下说法不正确的是（ ）
A.工资率较低时，替代效应超过收入效应
B.工资率较高时，替代效应小于收入效应
C.工资率在中等水平时，替代效应等于收入效应
D.不论工资率高低，收入效应始终大于替代效应，并且二者方向相反
- 7.职工专门培训的成本，在分摊形式上通常采用（ ）
A.企业负担原则
B.员工个人负担原则
C.企业和员工双方负担原则
D.社会负担原则
- 8.雇主在利用某个群体的典型特征作为雇佣标准时，就会产生（ ）
A.顾客歧视
B.雇员歧视
C.统计性歧视
D.性别歧视
- 9.如果某种劳动力供给弹性系数等于 1.5，则该劳动力供给弹性为（ ）
A.无弹性
B.单位弹性
C.缺乏弹性
D.富有弹性
- 10.以下有关劳动力流动决策的说法正确的是（ ）
A.年龄越大流动的意愿越弱
B.劳动力流动成本与家庭规模成反比
C.劳动力流动的可能性与迁移距离成正比
D.一般而言，技术水平越高，流动率越高

二、填空题（本大题共 10 小题，每空 1 分，共 20 分）请在每小空的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

11. 潜在劳动力人口是指_____减去因智力或身体原因_____的残疾人和服刑犯人。
12. 依据买卖双方和搜寻范围，劳动力市场可以划分为_____和_____。
13. 经济学家们有时候也将_____称为“充分就业状态下的失业率”或者_____。

14. 整个市场的劳动力需求是每个_____上, 该劳动力市场中_____的劳动力需求数量之和。
15. 无差异曲线是指能够给劳动者带来相同满足程度或_____的所有闲暇和_____组合点的轨迹。
16. 所谓收入效应, 是指在_____保持不变的情况下, _____的变化所导致的工作时间的变动。
17. 从企业的角度考察人力资本, 可以将其分为四个层次: 技能型人力资本、技术型人力资本、_____和_____。
18. 在职培训有两种基本类型: _____和_____。
19. _____是指劳动者因从事劳动而获取的所有报酬收入, 包括固定工资、奖金、津贴以及其他货币或_____。
20. 工会有三种基本类型: 一是企业工会、二是_____、三是_____。

三、名词解释(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

21. 人力政策
22. 派生需求
23. 摩擦性失业
24. 集体谈判

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 7 分, 共 28 分)

25. 什么是劳动力需求的工资弹性? 试简述希克斯-马歇尔派生需求定理。
26. 简述劳动力市场的个人偏见歧视及其主要类型。
27. 简述导致劳动力需求曲线移动的因素。
28. 什么是菲利普斯曲线? 短期菲利普斯曲线和长期菲利普斯曲线有何区别?

五、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

29. 试联系实际分析计时工资制度的优缺点。
30. 试分析比较西方不同经济流派的失业理论。