

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考试通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)[课程试听>>](#)[我要报名>>](#)

全国 2010 年 7 月高等教育自学考试 公务员制度试题 课程代码：01848

一、单项选择题(本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 下列属于我国公务员的是()
A. 某县政协主席
B. 某公司董事长
C. 某大学校长
D. 某房地产协会会长
- 公务员法律关系的核心内容是()
A. 公务员的职责和职位
B. 公务员的报酬和福利
C. 公务员的分级与分类
D. 公务员的权利与义务
- 我国综合管理类公务员非领导职务的层次有()
A. 6 个
B. 8 个
C. 10 个
D. 12 个
- 成为平衡比较各类公务员职务序列统一标尺的是()
A. 级别
B. 工资

- C. 权责
D. 学历
5. 我国公务员的分类制度是()
- A. 职位分类
B. 职位分类为主, 职位分类和品位分类相结合
C. 品位分类
D. 品位分类为主, 品位分类和职位分类相结合
6. 我国新录用的公务员的试用期是()
- A. 3 个月
B. 6 个月
C. 1 年
D. 18 个月
7. 公务员录用考试的平等原则是指()
- A. 身份平等
B. 权利平等
C. 法律地位平等
D. 人格平等
8. 报考省级公务员一般的学历要求是()
- A. 中专以上
B. 大专以上
C. 本科以上
D. 硕士研究生以上
9. 除个别国家外, 大多数国家公务员考核的周期是()
- A. 半年
B. 1 年
C. 2 年
D. 3 年
10. 下列属于选任制公务员的是()
- A. 某厅巡视员
B. 某局副局长
C. 某局主任科员
D. 某乡副乡长
11. 担任领导职务的公务员, 因健康原因而提出的辞职是()
- A. 因公辞职
B. 自愿辞职
C. 责令辞职
D. 引咎辞职
12. 下列有权对公务员记一等功奖励的审批机关是()
- A. 某县政府
B. 某地级市公安局
C. 某省政府
D. 某省司法厅
13. 下列不属于公务员处分的是()
- A. 记过
B. 记大过
C. 降级
D. 降职
14. 根据《公务员法》规定, 公务员功绩卓著, 有特殊贡献的, 可以获得的奖励是()
- A. 嘉奖
B. 记二等功
C. 记三等功
D. 授予荣誉称号

15. 某公务员散布有损国家声誉的言论, 其行为直接违反了()
- A. 政治纪律 B. 廉政纪律
C. 组织纪律 D. 道德纪律
16. 公务员警告处分的期间是()
- A. 6 个月 B. 12 个月
C. 18 个月 D. 24 个月
17. 负责主管全国干部教育培训工作总体规划、宏观指导的机关是()
- A. 国务院 B. 中共中央组织部
C. 国家行政学院 D. 人力资源和社会保障部
18. 任职培训的对象是()
- A. 所有公务员 B. 新录用的公务员
C. 晋升领导职务的公务员 D. 从事专门业务的公务员
19. 张某是某行政机关财务管理人员, 受单位派遣到某大学接受会计电算化课程培训, 这种培训应属于()
- A. 专门业务培训 B. 上岗培训
C. 任职培训 D. 初任培训
20. 公务员法律责任中, 最严厉的是()
- A. 刑事责任 B. 身份处分
C. 行政处分 D. 赔偿责任
21. 在公务员交流中, 不属于调任职务的是()
- A. 副调研员 B. 主任科员
C. 副乡长 D. 科长
22. 下列职务中应该实行地域回避的是()
- A. 省长 B. 自治县县长
C. 区长 D. 乡长
23. 下列改变公务员身份的交流形式是()
- A. 挂职锻炼 B. 轮换
C. 转任 D. 调任
24. 下列亲属关系中, 不属于任职回避的是()
- A. 姑表兄弟关系 B. 堂兄弟关系
C. 表舅甥关系 D. 夫妻关系
25. 根据公务员制度有关规定, 领导成员转任的职务层次是()
- A. 国家级正职以下 B. 国家级副职以下
C. 省部级正职以下 D. 省部级副职以下

26. 我国公务员工资制度中首要的基本原则是()
- A. 法律保障原则 B. 平衡比较原则
C. 正常增资原则 D. 按劳分配原则
27. 我国女性公务员的产假一般是()
- A. 60 天 B. 90 天
C. 120 天 D. 180 天
28. 根据《公务员法》，公务员不受年龄限制，可以申请提前退休的条件是工作年限满 ()
- A. 20 年 B. 25 年
C. 30 年 D. 35 年
29. 《公务员法》规定的公务员被辞退的条件是()
- A. 旷工连续超过 10 天以上 B. 旷工连续超过 15 天以上
C. 旷工连续超过 20 天以上 D. 旷工连续超过 25 天以上
30. 我国人事仲裁的适用对象是()
- A. 聘任的公务员 B. 调任的公务员
C. 选任的公务员 D. 委任的公务员

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 公务员考核的原则包括()
- A. 全面考核和重点考核相结合 B. 客观公正
C. 分类考核 D. 考用结合
E. 定性与定量结合
32. 工作纪律是限制公务员履职行为的准则，其要求主要包括()
- A. 公务员不得玩忽职守、贻误工作
B. 公务员不得压制批评、打击报复
C. 公务员不得弄虚作假，误导、欺骗领导和公众
D. 公务员不得滥用职权，侵害公民、法人或其他组织的合法权益
E. 公务员不得泄露国家秘密或者工作秘密
33. 我国公务员交流的原则包括()
- A. 依法进行 B. 适才适用
C. 个人服从组织 D. 合理原则
E. 强制原则

34. 公务员培训的技术方法包括()
- A. 课堂讲授法
B. 研讨法
C. 案例分析法
D. 角色扮演法
E. 合作研究法

35. 我国公务员辞职的限制性条件包括()
- A. 未满国家规定的最低服务年限
B. 在涉及国家秘密等特殊岗位上任职
C. 重要公务尚未处理完毕, 且须由本人继续处理
D. 正在接受审计、纪律审查, 或者涉嫌犯罪, 司法程序尚未结束
E. 法律规定不得辞职的其他情形

三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)

36. 简述我国公务员制度对原干部人事制度的发展。
37. 简述建立健全公务员考核制度的意义。
38. 简述公务员职务晋升的原则。
39. 简述公务员培训评估的主要环节。
40. 简述公务员控告的处理程序。

四、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

41. 试论公务员职务、级别的含义及设置公务员职务级别的目的。
42. 试论我国现阶段公务员福利制度存在的问题与改革的趋势。

五、案例分析题(本题 10 分)

43. 某县经济发达, 税收业务工作量很大, 该县地税局聘请了大批的合同工, 有不少人已经工作多年。2008 年春, 该地税局因为有一批公务员退休离开工作岗位, 其中有一些是业务骨干, 急需招考公务员予以补充。为此, 地税局向该县公务员主管部门申报录用公务员的计划, 考虑到地税局许多合同工有丰富的工作经验, 要求这批公务员在该局内部合同工中录用。该计划得到县委、县政府批准。于是, 在地税局内部发布了招考公告, 在进行资格审查、笔试、面试和严格考察的基础上, 录用了 1 名副科长、2 名副主任科员、6 名科员和 13 名办事员, 顺利完成这次公务员的录用。

问: 该县地税局的公务员招考是否符合我国公务员录用考试的规定?为什么?