



- 体系称之为\_\_\_\_\_结构。( )
- A.纵向 B.横向  
C.混合 D.网络
- 5.当量化的表现形式与量化的具体内容并不存在任何实质性的数量关系时,这种形式的量化称为\_\_\_\_\_量化。( )
- A.类别 B.模糊  
C.当量 D.形式
- 6.测评者因对某种特点或某方面的测评结果有清晰、强烈的观察印象,而冲淡了对其他方面测评结果的印象而产生的测评误差称为( )
- A.光环效应误差 B.定势效应误差  
C.期望效应误差 D.近因效应误差
- 7.品德结构,从心理学维度看,有思维、情感、动作三个层次,对应着认知、情感、行为三个领域。从表征形式看,品德结构包括\_\_\_\_\_型、意志型、情绪型、理智型四种。( )
- A.行为 B.从众  
C.认同 D.态度
- 8.在项目分析中,项目得分与总分的相关系数揭示了项目区分度的大小,相关系数越大则说明项目区分度越( )
- A.大 B.小  
C.高 D.低
- 9.同一个体的各种素质、同一素质的各种成分作为高度统一的有机体存在于个体之中,它们相互联系,统一作用于行为方式、行为产品与工作绩效中,素质的这种特性是其\_\_\_\_\_的表现。( )
- A.内在性 B.综合性  
C.相对性 D.表出性
- 10.个体经历过的事物包括感知过、思维过、体验过和操作过的事物,都可以经过识记作为经验在头脑中保持下来,并在一定的条件下得到恢复,这说明个体具有\_\_\_\_\_能力。( )
- A.理解 B.记忆  
C.应用 D.联想

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 1.下列关于对心理测验定义正确的是( )
- A.心理测验是对行为的测量  
B.心理测验是对一组行为样本的测量  
C.心理测验是对模拟行为的测量  
D.心理测验是一种标准化的测量



9.测谎器是测量被测人脉搏、呼吸频率和皮肤反应等生理变化的一种仪器，其测试的有效性是基于这样的假设，即生理变化反映了伴随\_\_\_\_\_时的情绪压力。

#### 四、判断题(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

判断下列各题，正确的在题后括号内打“√”，错的打“×”。

- 1.接近效应误差是指测评者往往会因被测整体印象的好坏而影响对其每一素质的测评。( )
- 2.心理测验是对行为的测量，这些行为主要是心理的而不是反射性的生理行为，是内在的心理活动而不是外显行为。( )
- 3.类别量化的测评对象是那些分类界限无法明确且测评者不能完全把握的素质特征。( )
- 4.胜任特征指的是能将某一职位上表现优秀的员工与表现一般的员工区分开来的个体特征。( )

#### 五、名词解释(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

- 1.素质
- 2.职业生涯
- 3.体态语
- 4.再测信度

#### 六、简答题(本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分)

- 1.试回答如何有效提高面试的质量?
- 2.日本企业在人员素质测评中的主要测评指标是什么?
- 3.选拔性测评有什么特点?
- 4.实施素质测评有哪些基本原则要求?
- 5.人员素质测评对人力资源管理有何意义?

#### 七、论述题(本大题 16 分)

试述我国人员素质测评理论的发展展望。