

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证         | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证     | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务    | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务  |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

## 浙江省 2010 年 7 月高等教育自学考试 薪酬管理试题 课程代码：06091

### 一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1.5 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. “同一企业中担任相同职位的员工，其所获薪酬应与其贡献相匹配。”这句话体现了薪酬公平原则中所包含的\_\_\_\_的公平。( )
- A. 绩效报酬                                  B. 职位价值
- C. 要素价值                                  D. 内在报酬
2. 一般地说，设计技能薪酬体系或能力薪酬体系，要以\_\_\_\_为基础。( )
- A. 职位分析和评估                          B. 员工能力评估
- C. 职位分析和评估以及员工能力评估      D. 员工工作表现评估
3. 基于战略的薪酬系统设计必须在\_\_\_\_这三个层面上得到体现。( )
- A. 战略、制度和技术                          B. 战略、战术和技术
- C. 战略、制度和政策                          D. 政策、制度和技术
4. 以下关于薪酬管理的表述中，与成长战略相联系的是( )

- A.薪酬决策的集中度比较高  
B.薪酬管理上比较注意分权  
C.基本薪酬和福利的成分比较大  
D.长期中的薪酬水平不会有太大增长
- 5.\_\_\_\_型薪酬体系是企业对复杂化的员工结构较为合乎逻辑的反应。( )  
A.生活  
B.综合  
C.职能  
D.职位
- 6.职位评价的实质,是系统地确定职位之间的相对价值,从而为组织建立一个\_\_\_\_的过程。( )  
A.组织结构  
B.职位等级结构  
C.薪酬关系结构  
D.薪酬系统结构
- 7.在职位评价的各种方法中,属于量化评价,并采用职位与尺度比较的方法是( )  
A.排序法  
B.分类法  
C.要素计点  
D.要素比较法
- 8.以下不属于技能薪酬体系的优点的是( )  
A.促使员工注重能力的提升  
B.帮助企业留住专业人才  
C.使企业适应多变的环境  
D.实现了真正意义上的同工同酬
- 9.在薪酬区间中值确定的情况下,\_\_\_\_的改变会在很大程度上改变某一薪酬区间的最高值和最低值。( )  
A.薪酬比较比率  
B.薪酬区间渗透度  
C.薪酬变动比率  
D.薪酬区间中值级差
- 10.相邻等级间薪酬区间的重叠程度取决于两个因素:一是薪酬等级内的\_\_\_\_;二是薪酬等级间的区间中值级差。( )  
A.薪酬比较比率  
B.区间变动比率  
C.薪酬区间中值  
D.区间渗透度
- 11.利润分享计划在直接推动绩效改善方面所起作用( )  
A.很大  
B.不大  
C.几乎没有  
D.不一定
- 12.以下股票所有权计划中,员工可能承担持有风险的是( )  
A.现股和期股  
B.期股和期权  
C.现股和期权  
D.期股和干股
- 13.在以下薪酬主要构成模块中,具有高差异性和高刚性的是( )  
A.基本薪酬  
B.奖金  
C.保险  
D.福利
- 14.在\_\_\_\_下,员工的薪酬主要取决于工龄与企业的经营状况,与个人绩效的关系不大。( )  
A.高差异模式  
B.高弹性模式  
C.高稳定模式  
D.折中模式
- 15.在以下销售人员薪酬构成方案中,劳动报酬明确地同绩效挂钩,激励作用特别明显的是( )

- A.纯佣金制  
B.基本薪酬加佣金制  
C.基本薪酬加奖金制  
D.基本薪酬加佣金加奖金制
- 16.基本薪酬在薪酬总额中所占的比重与管理人员所处的层级有关，位置越近\_\_\_\_，基本薪酬所占比重越低。( )  
A.低层  
B.中层  
C.高层  
D.各个
- 17.一般说来，薪酬预算的自下而上法( )  
A.容易控制总体的人工成本  
B.不易控制总体的人工成本  
C.缺乏灵活性  
D.缺乏准确性
- 18.劳动分配率=薪酬费用÷( )  
A.固定费用  
B.变动费用  
C.销货额  
D.附加价值
- 19.如果要在维持一个合理的薪酬费用比率的前提下，使薪酬费用总额有所增加，就必须增加( )  
A.员工人数  
B.附加价值  
C.销货额  
D.固定资产
- 20.当产销量处于\_\_\_\_时，销售额不仅能弥补全部成本支出，而且还可以付给股东适当的股息。( )  
A.盈亏平衡点  
B.勉强盈利点  
C.安全盈利点  
D.薪酬警戒点

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.企业在作出薪酬水平外部竞争性决策时可以有以下哪些选择? ( )  
A.内部差异政策  
B.薪酬领袖政策  
C.市场追随政策  
D.拖后政策  
E.混合政策
- 22.一般来说，企业希望通过薪酬调查实现以下哪些方面的目的? ( )  
A.调整薪酬水平  
B.调整薪酬总额  
C.调整薪酬关系  
D.估计竞争对手的劳动成本  
E.了解其他企业薪酬管理实践的发展变化
- 23.分析某一特定员工的长期薪酬变化趋势可以考察以下哪些指标? ( )  
A.薪酬变动比率  
B.薪酬区间中值  
C.薪酬比较比率  
D.薪酬区间渗透度  
E.薪酬区间中值级差

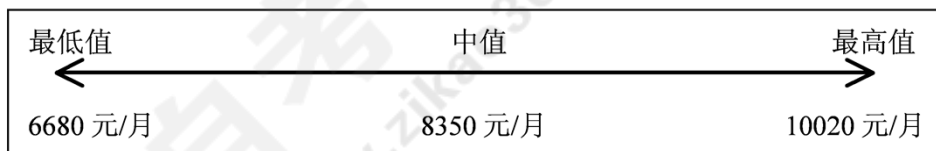
- 24.从企业方面看, 员工福利存在的原因在于( )
- A.税收优惠的考虑  
B.管理的需要  
C.支付方式的需要  
D.劳动成本的压力  
E.环境的压力
- 25.以下项目中属于员工福利的是( )
- A.全勤奖  
B.公休假日  
C.住房补贴  
D.出差补助  
E.教育培训补贴

### 三、名词解释(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

- 26.薪酬  
27.可变薪酬  
28.薪酬构成  
29.绩效加薪  
30.收益分享计划

### 四、计算题(本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

- 31.从某薪酬结构中截取下来的某一薪酬等级有关数据如下图。该等级的甲员工实际薪酬为 9200 元。试计算: (1) 以最低值为基础的薪酬变动比率; (2) 甲员工的薪酬比较比率; (3) 甲员工的薪酬区间渗透度。



- 32.某厂对一线操作人员实行计件工资制。加工 A 类产品的甲等级工人日标准工资为 60 元。经测定, 该等级工人正常工作一工日, 对这种产品进行合格加工的合理产量是 20 件。甲等级操作工王某当月共加工 A 类产品 600 件, 经检验, 其中合格品为 530 件, 料废品 50 件, 工废品为 20 件, 工废品赔偿金额为 5 元/件。试根据以上条件计算王某当月的计件工资。
- 33.某公司去年用于劳工保险的人均支出为 1500 元, 用于有薪假期的人均支出为 900 元, 用于公积金计划的人均支出为 2200 元, 其他福利项目人均支出为 1400 元。该公司去年薪酬总额为 900 万元, 有员工 600 人。试计算福利项目开支占全部薪酬的百分数, 并加以简要分析说明。

### 五、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

- 34.试述职位薪酬体系的实施条件。
- 35.试述岗位工资制的操作步骤。
- 36.试述能力薪酬体系的操作要点。
- 37.试述计时工资制的优点和局限性。

#### 六、论述题（本大题 10 分）

- 38.试述绩效奖励计划的优缺点。

自考365  
www.zikao365.com

