

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考试通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国 2010 年 10 月高等教育自学考试 秘书参谋职能概论试题 课程代码：00526

一、单项选择题（本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 参谋主体的参谋咨询，只是参谋对象进行决策的（ ）
 - 前提因素
 - 参考因素
 - 决定因素
 - 必纳因素
- 领导者决策管理的前提和关键环节是（ ）
 - 施行决策
 - 论证决策
 - 制定决策
 - 追踪决策
- 领导者更为实质的政务职能的基本内涵是（ ）
 - 组织管理
 - 信息管理
 - 人事管理
 - 决策管理
- 西方近代国家管理系统内，秘书机构已成为议会、政府不可缺少的综合性事务辅助部门和（ ）
 - 议事沟通部门
 - 参谋辅助部门

- C. 文书处理部门 D. 首脑咨询部门
5. 我国商代负责草拟商王命令、文告的秘书性参谋人员称 ()
- A. 太卜 B. 作册史官
C. 占卜官 D. 太史
6. 我国晚清时期, 主官与幕僚之间, 双向选择, 合则留不合则去, 属于 ()
- A. 合作关系 B. 雇佣关系
C. 平等关系 D. 主从关系
7. 秘书处于系统中介位置所开展的参谋活动, 与分管副职领导及职能部门负责人相比, 更具有 ()
- A. 全局指导性 B. 全局综合性
C. 局部专业性 D. 局部针对性
8. 秘书是其参谋活动的 ()
- A. 对象 B. 客体
C. 主导 D. 主体
9. 从参谋内容的广度看, 秘书综合辅助是对领导工作的 ()
- A. 全面服务 B. 重点参谋
C. 集中服务 D. 显著补充
10. 设计性参谋、分析性参谋、补充完善性参谋等秘书参谋活动, 属于决策形成参谋范畴的 ()
- A. 论证阶段 B. 形成阶段
C. 准备阶段 D. 分析阶段
11. 秘书对领导决策意向提出参考建议, 必须 ()
- A. 遵从领导 B. 超越求新
C. 务实求真 D. 重在想象
12. 决策能否取得预期效果, 除决策科学外还取决于 ()
- A. 决策形成 B. 决策选优
C. 决策论证 D. 决策施行
13. 反常却积极的秘书参谋活动, 常会酿出 ()
- A. 负面影响 B. 消极作用
C. 严重后果 D. 不良作用
14. 秘书参谋活动主体是该项活动定性的 ()
- A. 被作用方面 B. 作用方面
C. 被控制方面 D. 对象方面
15. 在秘书参谋活动中, 领导者是参谋对象, 也是 ()
- A. 间接的被参谋者 B. 直接的参谋者

- C. 直接的被参谋者
D. 间接的参谋者
16. 参谋对象对秘书参谋的谐振度, 一般出自其 ()
A. 支持度
B. 理解度
C. 信任度
D. 借重度
17. 人的职能行为还得受其职能观念的 ()
A. 间接制约
B. 一定影响
C. 直接制约
D. 适度强化
18. 与参谋对象信任度及谐振度高低也息息相关的是秘书自身在参谋活动中的 ()
A. 主观努力
B. 主观感受
C. 认知能力
D. 反应程度
19. 秘书工作综合特征的理论依据之一, 是下列哪种秘书领导观? ()
A. 职能活动的核心领导
B. 组织系统的全局指挥
C. 监督辅助的职能对象
D. 决策管理的决策主体
20. 秘书参谋规律, 指秘书参谋活动中的本质联系和 ()
A. 基本特征
B. 必然趋势
C. 一般过程
D. 特定方向
21. 秘书应为全面履行职责而具有自觉的 ()
A. 参谋意识
B. 服务观念
C. 工作态度
D. 进取精神
22. 秘书有效进行参谋思考的本质特征是 ()
A. 独立思考
B. 单向思考
C. 换位思考
D. 多向思考
23. 秘书有效发挥参谋作用的基础是 ()
A. 主观目标
B. 客观环境
C. 主观认识
D. 客观实践
24. 秘书关注宏观环境, 要注重其变化的 ()
A. 征兆与趋势
B. 过程与转换
C. 开端与结果
D. 速度与频率
25. 秘书运用关注国际、国内环境情势进行参谋的具体方法, 属于 ()
A. 宏观参谋方法
B. 微观参谋方法
C. 普适参谋方法
D. 中观参谋方法
26. 秘书关注宏观环境进行参谋过程中, 必须立足本单位的 ()
A. 发展规划
B. 动作效率

- C. 改革步伐 D. 发展实际
27. 领导者正在集中考量的宏观战略问题，就是秘书要把握的领导者的（ ）
- A. 思想状态 B. 思虑热点
C. 工作要求 D. 辅助需要
28. 从局部推断全局的关键，是如何准确选择推断全局的（ ）
- A. 局部切入点 B. 全局关键点
C. 全局切入点 D. 局部关键点
29. 秘书参谋艺术，是其智慧、学识、才能、胆略与经验的（ ）
- A. 具体体现 B. 突出表现
C. 综合反映 D. 临机发挥
30. 秘书参谋艺术与参谋规律，都存在于秘书参谋活动之中，它们的基础都是（ ）
- A. 参谋意识 B. 参谋实践
C. 参谋过程 D. 参谋理论

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 下列属于秘书工作属性的有（ ）
- A. 复杂性 B. 具体性
C. 综合性 D. 近身性
E. 辅助性
32. 我国原始社会时期部落和部落联盟首领身边所设的重要参谋辅助官员有（ ）
- A. 史官 B. 太卜
C. 巫祝 D. 秩宗
E. 纳言
33. 秘书部门的中介位置体现在（ ）
- A. 决策的整个过程中 B. 管理的各个环节里
C. 内部的系统运作中 D. 系统的组织结构上
E. 对外的交往关系中
34. 任何组织系统的领导者，都是对系统全局目标管理的（ ）
- A. 控制者 B. 决策者
C. 辅助者 D. 组织者
E. 计划者
35. 秘书参谋艺术的功能有（ ）

- A. 丰富参谋建议内涵
- B. 实现最佳参谋效能
- C. 提高参谋和领导水平
- D. 推动参谋活动有效进行
- E. 增强信任与谐振度

三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分)

- 36. 简述现代参谋组织的构成。
- 37. 秘书参谋的近身服务条件, 对其发挥参谋作用有哪些便利或作用?
- 38. 何谓秘书参谋范畴?
- 39. 简述参谋对象与参谋主体之间互应互动状态的两方面体现。
- 40. 简述秘书在参谋辅助中所运用的几种宏观参谋方法。

四、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)

- 41. 试述秘书是领导者的直接参谋。
- 42. 试述秘书参谋规律“主辅谐同律”的基本内涵。

五、案例分析题(本大题共 1 小题, 15 分)

43. 某企业年度工作汇报会闭会前一天, 与会中层干部都希望总经理作个系统的总结讲话, 以全面沟通情况, 振奋精神, 更好推动新年度工作。总经理则顾虑时间紧迫, 尚有急务待处理, 同时考虑会将下发会议纪要, 故不同意在仓促之际作系统总结。但又碍于与会人员的热切要求, 显得拿不定主意。

会间休息时, 总经理助理即时单独进言, 力陈了作总结讲话的必要性及作好总结讲话的可能性。总经理听完助理进言稍作思考后, 决定作会议总结。

当晚, 他在助理辅助下, 加班拟出了总结讲话提纲。次日上午, 总经理在会上作了精彩的总结讲话和切实的新年度工作部署。

阅读案例, 请结合案例回答并阐明以下问题:

- (1) 从秘书参谋的空间存在看, 助理对总经理的整个参谋活动, 属于哪种秘书参谋形态?为什么?
- (2) 从参谋者参谋内涵的主要针对与实际作用看, 助理在会间休息时, 向总经理的进言参谋活动又属于什么参谋形态类型?为什么?