

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证         | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证     | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务    | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务  |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

## 全国 2011 年 1 月高等教育自学考试 劳动经济学试题 课程代码：03323

### 一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 劳动经济学的研究对象是( )  
A.劳动资源的利用问题                      B.劳动资源的配置问题  
C.劳动资源的产生问题                      D.劳动资源的稀缺问题
- 如果某种劳动力供给是富有弹性的，那么该劳动力供给曲线是一条( )  
A.与横轴垂直的线                              B.与横轴平行的线  
C.向右上倾斜且较为平坦的曲线              D.向右上倾斜且较为陡峭的曲线
- 预算约束线的斜率反映的是( )  
A.劳动收入与劳动时间之比                      B.劳动收入与个人可支配时间之比  
C.闲暇时间与劳动时间之比                      D.闲暇时间与劳动收入之比
- 在工资率较低且收入较少时，工资率对劳动力供给的影响主要是( )  
A.正向影响                                      B.负向影响  
C.双向影响                                      D.没有影响
- 等成本线上的任意一点表示( )

- A.劳动收入和闲暇组合的效用相同      B.闲暇和劳动组合的成本相同  
C.劳动和资本投入组合的产量相同      D.劳动和资本投入组合的成本相同
- 6.在生产要素价格不变和生产的货币资金逐渐增加的条件下，每一种产出水平下的劳动和资本投入的最佳组合曲线是(      )
- A.等产量线      B.等成本线  
C.生产扩大线      D.无差异曲线
- 7.工资率提高，在规模效应和替代效应的共同作用下，劳动力需求会(      )
- A.增加      B.下降  
C.不变      D.不确定
- 8.劳动力市场不仅是实现劳动力交换的场所，还是(      )
- A.劳动力资源优化配置的机制和形式      B.一般商品交换的场所  
C.劳动过程当中的一种劳动关系      D.劳动力买卖的场所
- 9.静态均衡分析指的是在考察市场均衡时，变量的调整(      )
- A.没有抽象掉时间因素      B.抽象掉时间因素  
C.是需要花时间完成的      D.在不同时间完成
- 10.内部劳动力市场形成的基础是(      )
- A.雇员与企业之间的选择是平等的关系  
B.工资和就业是通过竞争来实现的  
C.企业对雇员没有使用支配权  
D.企业和雇员有持续的劳动关系
- 11.作为工资的转化形式和劳动力价格重要构成部分的劳动报酬是(      )
- A.奖金      B.津贴  
C.福利      D.补贴
- 12.经过价格指数修正过的，并且能够说明工资的实际购买能力的工资是(      )
- A.货币工资      B.实际工资  
C.超时工资      D.加班工资
- 13.当劳动力市场的卖方垄断存在时，劳动力市场的工资和就业将会(      )
- A.工资率提高，就业量减少      B.工资率下降，就业量减少  
C.工资率下降，就业量增加      D.工资率提高，就业量增加
- 14.关于充分就业的理解，正确的说法是(      )
- A.当充分就业实现时，意味着失业现象的消失  
B.当充分就业实现时，总需求增加，总就业量也随之增加  
C.摩擦性失业及其他类型的自然失业与充分就业并行不悖  
D.充分就业是一个绝对的概念
- 15.菲利普斯曲线含有的重大政策选择意义是(      )
- A.用于说明自然失业率存在于通货膨胀为零的状态

- B.用于说明通货膨胀与自然失业率之间的关系  
C.通过宏观经济政策,无法调整通货膨胀和失业之间的客观关系  
D.通过宏观经济政策的实施,可以在通货膨胀与失业之间进行选择,使二者处于某种社会可以接受的范围之内
- 16.货币工资的增长超过劳动生产率的增长,会导致( )  
A.成本推进型通货膨胀                      B.预期型通货膨胀  
C.需求拉上型通货膨胀                      D.结构性通货膨胀
- 17.下列各项措施中,能降低自然失业率水平的是( )  
A.增强工资刚性                              B.降低政府对劳动力的培训力度  
C.提高青年组变换工作的频率              D.放慢技术进步的速度
- 18.公共部门的决策目标是( )  
A.工作效果最大化                          B.成本最小化  
C.服务最大化                                D.利润最大化
- 19.公共部门的劳动特点、职业结构特点,使工资结构中占较大比重的是( )  
A.年龄津贴                                  B.人力资本补偿性工资  
C.福利补贴费                                D.岗位津贴
- 20.下列属于工会弱化市场约束的活动是( )  
A.在集体合同中规定工作岗位的最低定员标准  
B.阻碍政府的充分就业政策  
C.确保劳动力市场有较多的低工资劳动者  
D.鼓励技术变化对劳动力的替代

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.在完全竞争的市场结构中,劳动力市场实现均衡就意味着( )  
A.劳动力资源达到了最有效率的分配  
B.社会产出有可能取得最高水平  
C.均衡工资率等于总的边际产品价值  
D.不同质的劳动力也能获得相同的工资  
E.所有企业的产品价格相同
- 22.劳动力流动是实现人力资本价值和增值的必要条件,其原因在于( )  
A.劳动力流动费用可以直接形成或增加人力资本  
B.劳动力流动可以实现人力资本的优化配置  
C.劳动力流动可以调节人力资本分布的稀缺程度  
D.劳动力流动可以使得定量的人力资本产生更大经济价值和收益  
E.劳动力流动可以直接提高员工技术水平

- 23.在集体谈判时，双方坚持点的确定主要考虑的因素有( )
- A.劳动力市场劳动力供求状况                      B.经济的景气程度  
C.企业货币工资的支付能力                      D.其他工会组织的集体谈判结果的影响效应  
E.企业的规模大小
- 24.季节性失业的特点有( )
- A.地理区域性    B.行业性  
C.规律性    D.失业持续期的有限性  
E.时间分布均衡性
- 25.下列选项中，属于扩张性的财政政策的手段有( )
- A.减少政府购买    B.免税、退税和降低税率  
C.增加公共工程开支    D.扩大政府购买  
E.增加政府转移支付

### 三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

- 26.劳动力需求
- 27.“收敛型蛛网”
- 28.劳动力市场的卖方垄断
- 29.劳动就业

### 四、简答题（本大题共 4 小题，每小题 5 分，共 20 分）

- 30.简要回答就业—非就业的决策原则。
- 31.企业解决员工特殊培训造成的成本—收益问题的途径。
- 32.福利支付普遍采取实物支付形式的原因。
- 33.产生摩擦性失业的主要原因。

### 五、计算题(本大题共 2 小题，每小题 5 分，共 10 分)

34.根据题 34 表中所提供的某地区数据资料计算。

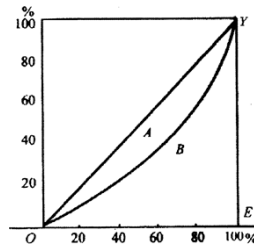
年龄组	总人口 (万人)	劳动力人口 (万人)
<16 岁	5	—
16~29 岁	8	7
30~39 岁	11	10.5

40~49 岁	13	12
50~60 岁	9	7.5
>60 岁	4	—

题 34 表

- (1)该地区总人口劳动力参与率;  
 (2)该地区 16~29 岁劳动力参与率。

35.题 35 图是描述某地区的社会收入分配差异的洛伦茨曲线, 假设 A 的面积为 0.18, B 的面积为 0.32, 试计算出该地区的基尼系数值并说明其代表的含义。



题 35 图

## 六、论述题 (本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

- 36.试述企业短期劳动力需求的决定必须遵循的原则。  
 37.试述结构性失业的含义及缓解结构性失业的措施。

## 七、案例分析题 (本大题 10 分)

38.阅读下列案例材料, 然后回答问题。

自从“晒工资”现象在网络上流行开以后, 工资问题一直是网友们关注的热点。“晒工资”将过去相对隐秘的个人收入一一曝光, 此类帖子的发布者不仅主动公布行业、职业、区域、从业年限, 还把基本工资、职务补贴、工资津贴、奖金、通讯补贴等一一罗列。许多人看了别人晒的工资后, 特别是看了垄断行业一些员工的收入后, 产生了跳槽的想法, 因为“对照别人的收入, 感觉很不平衡”。为了解职工对自己工资满意度及对垄断行业工资的看法, 人民论坛杂志社联合人民网就相关问题进行了调查。调查方式以网上问卷调查为主, 电话采访调查为辅。调查设置的问题为“你对当前工资状况满意吗?”“您觉得现在哪个行业内的工资差距最大?”调查结果显示, 在回答“你对当前工资状况满意吗?”这一问题时, 有 96.5%的人表示不满意; 在回答“您觉得现在哪个行业内的工资差距最大?”时, 73.5%的人选择了“国有垄断行业”。这次调查结果对这一现象可以说是最好的说明。

- (1)国有垄断行业工资收入及其他收入太高是什么原因造成的?  
 (2)如何看待这种高收入现象?