



- C. 23 级  
D. 27 级
6. 调研员对应的领导职务层次是 ( )  
A. 厅局级正职  
B. 厅局级副职  
C. 县处级正职  
D. 县处级副职
7. 品位分类的主要依据是 ( )  
A. 工作性质  
B. 人的资历和身份  
C. 工作责任大小  
D. 工作难度
8. 下列职务中, 属于公务员录用范围的是 ( )  
A. 副主任科员  
B. 县长  
C. 副调研员  
D. 巡视员
9. 在公务员录用考试中, “无领导小组测试”是一种 ( )  
A. 情景模拟  
B. 心理测试  
C. 技能测验  
D. 实际操作
10. 在我国, 公务员考核的重点是 ( )  
A. 德  
B. 勤  
C. 廉  
D. 绩
11. 某公务员思想政治素质一般, 履行职责的工作能力较弱, 工作责任心一般, 能基本完成本职工作, 但有较大失误。根据我国《公务员法》规定, 其年度考核应确定的等次是 ( )  
A. 优秀  
B. 称职  
C. 基本称职  
D. 不称职
12. 根据公务员的行为表现对公务员进行比较排序, 以此得出相对优劣的评价结果, 这种考核方法是 ( )  
A. 等级鉴定法  
B. 主观评价法  
C. 客观评价法  
D. 目标管理法
13. 王某出任某市副区长, 其任职方式属于 ( )  
A. 选任制  
B. 委任制  
C. 聘任制  
D. 考任制
14. 某市地税局副局长因受到刑事处罚而免职, 这属于 ( )  
A. 程序性免职  
B. 单纯性免职  
C. 自行免职  
D. 强制性免职
15. 公务员提任县(处)级领导职务的, 应当具备的条件是 ( )  
A. 三年以上工龄  
B. 五年以上工龄和两年以上基层工作经历  
C. 两年以上基层工作经历  
D. 五年以上基层工作经历



- C. 级别工资制  
D. 结构工资制
27. 国家对因病而丧失劳动能力的公务员给予的物质帮助属于 ( )
- A. 公务员津贴  
B. 公务员补助  
C. 公务员保险  
D. 公务员福利
28. 公务员辞退费发放的最长时间是 ( )
- A. 6 个月  
B. 12 个月  
C. 18 个月  
D. 24 个月
29. 公务员未满国家规定的最低服务年限不得辞职, 最低服务年限一般为 ( )
- A. 1 至 2 年  
B. 2 至 3 年  
C. 3 至 5 年  
D. 4 至 6 年
30. 根据《行政监察法》规定, 公务员对行政机关作出的行政处分不服, 向监察机关提出申诉的时限是 ( )
- A. 30 天  
B. 45 天  
C. 60 天  
D. 90 天

## 二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

31. 下列属于公务员的有 ( )
- A. 某中学教师  
B. 某镇长  
C. 某县政协主席  
D. 某市人大常委会主任  
E. 某基层人民法院法官
32. 下列属于综合管理类非领导职务的有 ( )
- A. 巡视员  
B. 副调研员  
C. 主任科员  
D. 科长  
E. 办事员
33. 下列属于公务员录用主管部门的有 ( )
- A. 中共中央组织部  
B. 人力资源和社会保障部  
C. 某省省委组织部  
D. 某省人力资源和社会保障厅  
E. 某地级市公务员主管部门
34. 公务员培训的基本原则有 ( )
- A. 理论联系实际  
B. 学用一致  
C. 按需施教  
D. 讲求实效  
E. 分类分级

35. 我国公务员工资的构成包括 ( )

- A. 基本工资
- B. 津贴
- C. 补贴
- D. 奖金
- E. 福利

**三、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 6 分, 共 30 分)**

36. 当公务员不依法履行或不履行法定义务时, 必须承担哪些法律责任?

37. 我国公务员职位具体划分为哪些类别?

38. 简述公务员奖励的基本原则。

39. 简述公务员培训的特点。

40. 我国现行公务员保险制度存在哪些主要问题?

**四、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 10 分, 共 20 分)**

41. 试述公务员录用中“公开考试原则”的内容。

42. 试论公务员申诉与控告的含义及其意义。

**五、案例分析题(本题 10 分)**

43. 某市社保局 2009 年年底进行年度考核, 参加考核的公务员有 198 人。该局成立了考核委员会, 对这次考核做了具体的规定: 确定了考核优秀等次的指标为 45 人; 规定考核先由各主管负责人对考核对象提出考核等次, 然后由考核委员会确定考核等次。在考核中, 考核委员会对各主管负责人拟定的考核等次进行审查, 审查通过后确定了每个人的考核等次, 考核结果只宣布不称职的等次, 其他考核等次不予公布及不通知本人。此外, 有一位公务员赵某 2008 年被考核为不称职, 这次还是被确定为不称职, 该局决定赵某不享受年度考核奖金, 告诫其如果明年考核仍为不称职, 将予以辞退。

问: (1)上述社保局 2009 年度的考核是否有不符合公务员考核规定的地方?

(2)如果没有, 请说明理由; 如果有, 请指出哪些地方不符合公务员考核的规定。