

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国 2011 年 7 月高等教育自学考试 劳动和社会保障法制建设试题 课程代码：03313

一、单项选择题（本大题共 25 小题，每小题 1 分，共 25 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 1.法特别是法律（即成文法）作为一种规范人们外部行为的规则，可以被任何人在法定的机构中通过争议解决程序（特别是诉讼程序）加以运用的可能性，是指法具有（ ）
 - A.严格的程序性
 - B.普遍的规定性
 - C.切实的可诉性
 - D.明显的国家强制性
- 2.由全国人民代表大会及其常务委员会制定、颁布的规范性法律文件的总称，是（ ）
 - A.行政规章
 - B.法律
 - C.行政法规
 - D.国际条约
- 3.以法律的适用范围为标准，可以把法律分为（ ）
 - A.实体法与程序法
 - B.一般法与特别法
 - C.国内法与国际法
 - D.成文法与不成文法
- 4.国家行政机关及国家授权的特定单位依照法定职权和一定的程序贯彻执行法律的活动，称为（ ）
 - A.司法
 - B.监督
 - C.仲裁
 - D.执法
- 5.全国人大及其常委会在制定法律的立法程序时，第二步是（ ）
 - A.法律案表决
 - B.法律公布

- C.法律案审议
D.法律案提出
- 6.根据《规章制定程序条例》规定,规章解释()
A.效力大于规章的效力
B.与规章具有同等效力
C.效力小于规章的效力
D.不具有效力
- 7.规范有关国家行政管理活动的法律规范的总和,称为()
A.社会法
B.经济法
C.民商法
D.行政法
- 8.在劳动法的基本原则中,根据劳动关系建立时所具有的平等性和财产性特征,在劳动用人管理制度中进一步突出劳动合同和集体合同的作用,体现了()
A.劳动关系协调的合同化
B.劳动条件的基准化
C.劳动者保障的社会化
D.劳动执法的规范化
- 9.《关于实施最低工资保障制度的通知》,属于劳动法律体系中的()
A.其他规范性文件
B.劳动法律
C.地方性劳动法规
D.劳动规章
- 10.在社会保险法律关系中,依法负有监督职能的机构,称为()
A.保险人
B.投保人
C.监督人
D.管理人
- 11.依据参加某项行政检查的行政机关多少为标准,可以将劳动保障行政检查分为()
A.一般检查和特定检查
B.联合检查和单项检查
C.全面检查和专门检查
D.主动检查和被动检查
- 12.行政检查程序的最后一步是()
A.告知权利
B.说明理由
C.表明身份
D.提取证据
- 13.行政征收机关实施行政征收行为,实质上是履行国家赋予的征收权,这种征收权具有强制他人服从的效力,这说明行政征收具有()
A.普遍性
B.强制性
C.法定性
D.无偿性
- 14.根据我国法律规定,可以设定除限制人身自由以外的行政处罚的是()
A.行政法规
B.地方性法规
C.部颁规章
D.地方政府规章
- 15.劳动保障监察是由法定的专门机关对劳动保障法律法规的实施情况进行的监督检查,这体现了劳动保障监察的()
A.全面性
B.法定性
C.强制性
D.专门性

- 16.上级行政机关以决定的方式制定下一级行政机关对某一行政违法行为行使管辖权,称为劳动保障监察()
- A.移送管辖 B.级别管辖
C.指定管辖 D.地域管辖
- 17.在劳动保障监察实施的基本制度中,作出罚款决定的行政机关应当与收缴罚款的机构分离的制度是()
- A.听证制度 B.告知制度
C.回避制度 D.罚缴分离制度
- 18.各级人民法院、各级人民检察院,被称为()
- A.行政监督机关 B.国家权力机关
C.国家司法机关 D.政府行政机关
- 19.在承担行政责任的方式中,停止违法行为属于承担()
- A.精神责任 B.行为责任
C.财产责任 D.人身责任
- 20.最严厉的法律责任是()
- A.刑事责任 B.行政责任
C.民事责任 D.社会责任
- 21.国家机关对所属的工作人员,在其犯有违纪行为或者轻微违法行为但尚未构成犯罪时,所给予的一种行政处理,称为()
- A.行政商议 B.行政处分
C.行政调解 D.行政治理
- 22.受理行政案件的第一审法院,一般是()
- A.中级人民法院 B.最高人民法院
C.基层人民法院 D.高级人民法院
- 23.被人民法院指定,代理无诉讼行为能力而又没有法定代理人或者法定代理人不能行使代理权的当事人进行诉讼的人,称为()
- A.法定代理人 B.委托代理人
C.职责代理人 D.指定代理人
- 24.根据我国《国家赔偿法》的规定,侵权行为的主体必须是国家机关或国家机关工作人员,这是国家赔偿责任构成的()
- A.主体要件 B.法律要件
C.行为要件 D.因果要件
- 25.在劳动保障部门使用的一般行政文书中,适用于各级劳动保障部门向国内外宣布重要事项或者法定事项的是()
- A.通知 B.决定
C.公告 D.通报

二、多项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 26.法律事实按照是否以当事人的意志为转移，可以分为()
- A.法律责任 B.法律事件
C.法律义务 D.法律权力
E.法律行为
- 27.法定解释在法学上通常分为()
- A.立法解释 B.司法解释
C.责任解释 D.行政解释
E.专业解释
- 28.我国的经济法律法规有()
- A.《中华人民共和国公司法》 B.《中华人民共和国产品质量法》
C.《中华人民共和国海关法》 D.《中华人民共和国个人所得税法》
E.《中华人民共和国铁路法》
- 29.行政行为有效成立共同要件是行政行为的()
- A.程序必须合法 B.内容必须合法适当
C.主体必须合法 D.权限必须合法
E.时效必须合法
- 30.在劳动保障监察实施方式中，日常巡视监察包括()
- A.常规巡视监察 B.根据要求进行的巡视监察
C.紧急巡视监察 D.根据举报进行的巡视监察
E.重点巡视监察
- 31.法律责任的构成包括()
- A.责任主体 B.违法行为
C.损害后果 D.因果关系
E.主观过错
- 32.财产权利包括()
- A.肖像权 B.物权
C.专利权 D.名誉权
E.债权
- 33.根据我国《行政诉讼法》的规定，行政诉讼中的证据包括()
- A.证人证言 B.书证
C.当事人的陈述 D.鉴定结论
E.物证

- 34.国家赔偿与国家补偿的区别在于，两者()
- A.发生的基础不同 B.发生的时间不同
- C.补救的范围不同 D.发生的金额不同
- E.性质不同
- 35.按行文关系划分，劳动保障行政文书可以分为()
- A.上行文 B.外发文书
- C.平行文 D.下行文
- E.收来文书

三、名词解释题(本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分)

- 36.法律规范
- 37.劳动保障行政执法监督
- 38.民事责任
- 39.行政复议
- 40.劳动保障监察执法文书

四、简答题(本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分)

- 41.简述立法的特征。
- 42.简述社会保险法的作用。
- 43.简述劳动保障监察的职责。
- 44.简述行政复议决定书应当载明的主要事项。
- 45.简述侵犯公民财产权的行政赔偿范围。

五、论述题(本大题共 2 小题，每小题 10 分，共 20 分)

- 46.试述法律关系的要素。
- 47.试述劳动保障行政处罚的原则。