

浙江省 2011 年 10 月高等教育自学考试
企业劳动工资管理试题
课程代码：00166

一、单项选择题(本大题共 15 小题，每小题 2 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 薪酬在企业方面的功能有控制经营成本、改善经营绩效、强化企业文化，以及()
A. 保障企业发展
B. 支持企业变革
C. 促进团队合作
D. 改善员工关系
2. 职位评价成对比较法中，需要配对比较的次数等于()
A. $N(N+1)/2$
B. $N(N-1) \times 2$
C. $N(N-1)/2$
D. $N(N-2)/2$
3. 能力与知识技能的关系是()
A. 能力决定知识技能
B. 知识技能反映能力
C. 既统一又对立
D. 既有区别又有联系
4. 成就工资的一个基本原则是：员工为企业做出一段时间贡献后及时给予承认，并以加薪的形式确认员工的贡献，这说明设计与实施过程中需要注意()
A. 考虑员工的实际购买力
B. 考虑最低限度的有意义加薪
C. 有充足的资金来源
D. 选择恰当的加薪时机
5. 以下不是成就奖金的作用的是()
A. 有效降低薪酬成本
B. 弥补成就工资的缺陷
C. 增加员工实际收入
D. 淡薄员工的持续加薪意识
6. _____是企业根据经营状况自行设定基准职位的薪酬标准，然后再根据工作评价结果设计薪酬结构。()
A. 基准职位定价法
B. 设定工资调整法
C. 直接定价法
D. 当前工资调整法
7. 以下不属于薪酬水平外部竞争性的作用的是()
A. 吸引、保留和激励员工
B. 控制劳动力成本
C. 增加员工实际收入
D. 塑造企业形象

D.本年度企业货币工资水平增长下线

15.劳动者在法定休假节日工作的，用人单位需要按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的_____支付劳动者工资。()

A.100%

B.150%

C.200%

D.300%

二、判断题(本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分)

判断下列各题，正确的在题后括号内打“√”，错的打“×”。

16.薪金和工资，是基本报酬的两种表现形式，都是工作的报酬，但是在本质上有差别。()

17.职位薪酬体系鼓励员工拥有跨职位的其他技能。()

18.技能薪酬关注的是企业会给什么样的技能薪酬以及员工需要做什么来展示其技能。()

19.公司激励薪酬是对部分员工群体进行的薪酬激励，包括收益分享、部门激励、团队或小组激励等薪酬形式。()

20.一般而言，与成熟的等级型组织相匹配的多是平等式薪酬结构；与不稳定的平行型组织结构相匹配的多是等级式薪酬结构；而网络型的组织结构多采纳网络式薪酬结构。()

21.劳动力需求与薪酬水平之间的关系是：当劳动力需求大于供给量，薪酬水平下降；反之，则薪酬水平上升。()

22.按照计算的时间单位不同，计时工资制有小时工资制、日工资制、周工资制、月工资制和年薪等几种形式。()

23.文化旅游性福利属于非经济性福利。()

24.薪酬预算和薪酬控制是不可分割的整体：企业的薪酬预算需要通过薪酬控制来加以实现，而在薪酬控制过程中对薪酬预算的修改则意味着新一轮薪酬预算的产生，它们是持续不断地贯穿于薪酬管理的整个过程中的。()

25.《工资支付暂行规定》规定，因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 25%。()

三、名词解释(本大题共 5 小题，每小题 4 分，共 20 分)

26.津贴

27.能力指标

28.激励薪酬

29.薪酬支付形式

30.按劳分配

四、简答题(本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分)

31.简单说明可变薪酬的特点。

32.技能薪酬体系的优点是什么?

33.成就工资制度的缺陷是什么?

34.企业需要根据哪些企业内外环境的变化对福利系统进行监控, 并及时作出调整?

35.制定企业未来的薪酬预算必然要以薪酬的现状为参考, 其中比较重要的问题有哪些?

五、论述题(本大题 15 分)

36.请分别论述计时工资和计件工资各自的特点, 以及存在的局限性。



自考 365
www.zikao365.com