

全国 2011 年 10 月高等教育自学考试
劳动经济学试题
课程代码：03323

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 决定劳动经济学研究对象的是()
 - A. 劳动资源的普遍性
 - B. 劳动资源的稀缺性
 - C. 劳动资源的无限性
 - D. 劳动资源的复杂性
2. 预算约束线的斜率是()
 - A. 个人放弃闲暇从而获得劳动收入的比率
 - B. 个人放弃劳动从而获得闲暇价值的比率
 - C. 劳动收入与劳动时间之比
 - D. 闲暇时间与劳动时间之比
3. 边际技术替代率的表达式为()
 - A. $MRTS=AP_L/AP_K$
 - B. $MRTS=AP_K/AP_L$
 - C. $MRTS=MP_L/MP_K$
 - D. $MRTS=TP_K/TP_L$
4. 边际成本是指()
 - A. 增加单位产量所增加的成本
 - B. 增加单位劳动投入所增加的成本
 - C. 平均每一单位产量的成本
 - D. 平均每一单位劳动投入的成本
5. 如果某种劳动力供给是缺乏弹性的，则该劳动力供给曲线是一条()
 - A. 与横轴垂直的线
 - B. 与横轴平行的线
 - C. 向右上倾斜且较为平坦的曲线
 - D. 向右上倾斜且较为陡峭的曲线
6. 在工资率维持较高水平并且收入也在较高水平时，工资率对劳动力供给的影响是()
 - A. 正向影响
 - B. 负向影响
 - C. 没有影响
 - D. 不能确定
7. 如果资本的价格不变，工资率降低了，在规模效应和替代效应的共同作用下，劳动力需求会()
 - A. 增加
 - B. 下降

- C. 不变
D. 不能确定
8. 在劳动力市场动态均衡模型中，动态均衡无法达到的条件是()
- A. 劳动力供给弹性大于劳动力需求弹性
B. 劳动力供给弹性小于劳动力需求弹性
C. 劳动力供给弹性等于劳动力需求弹性
D. 工资率的波动对劳动力供给量的影响越来越小
9. 动态均衡分析是指在考察市场均衡时，变量的调整()
- A. 没有抽象掉时间因素
B. 抽象掉了时间因素
C. 不需要花时间完成
D. 在同一时间内完成
10. 一般而言，受过特殊培训的雇员的辞职率会比受过一般培训的雇员的辞职率要低，原因是()
- A. 前者承担了全部培训成本
B. 前者承担了部分培训成本，且其培训价值更易得到本组织肯定
C. 前者更不具有流动性
D. 前者在其他组织更易得到价值肯定
11. 对劳动的某一方面的特殊性给予补偿而形成的工资差别是()
- A. 产业工资差别
B. 竞争性工资差别
C. 垄断性工资差别
D. 补偿性工资差别
12. 计时工资的基本特征是()
- A. 劳动量以劳动的直接持续时间来计量
B. 劳动量以工人的实际工作产出来计量
C. 劳动量以工人的协作配合来计量
D. 劳动量以工人工作的质量来计量
13. 当某行业或地区存在劳动力市场的卖方垄断时，会使非垄断行业或地区的工资水平()
- A. 升高
B. 不变
C. 降低
D. 不能确定
14. 菲利普斯曲线作为宏观经济分析中的一个十分重要的工具，它的研究对象是()
- A. 就业与通货膨胀的关系
B. 就业与通货紧缩的关系
C. 失业与通货膨胀的关系
D. 失业与通货紧缩的关系

15. “失业有明显的高峰和低谷之间的差异，并不是均匀地分布在全年。”这是描述季节性失业的()

- A. 地理区域性特点
- B. 行业性特点
- C. 失业持续期的有限性特点
- D. 规律性特点

16. 我国《劳动法》中规定了我国劳动就业最低法定年龄为()

- A. 14 周岁
- B. 15 周岁
- C. 16 周岁
- D. 18 周岁

17. 下列属于政府为增加总需求，以提高就业水平的财政政策措施是()

- A. 减少政府购买
- B. 减少政府转移支付
- C. 提高税率
- D. 扩大政府购买

18. 任意性规范形成的劳动法律关系的内容，当权利主体受到危害时，国家强制力发挥作用的时机是()

- A. 主体建立劳动法律关系后
- B. 主体解除劳动法律关系后
- C. 直接发挥作用
- D. 权利主体请求后

19. 劳动关系的核心是()

- A. 企业与劳动者之间的平等性
- B. 劳动者和企业之间的财产关系
- C. 劳动力与企业之间的劳动合同关系
- D. 劳动力的所有权与使用权相分离

20. 工会要弱化约束条件，应力求实现()

- A. 增加劳动力需求的工资弹性
- B. 降低劳动力需求的工资弹性
- C. 减少产品的社会需求
- D. 增加低工资的劳动力人数

二、多项选择题(本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 以普通教育为表现形式的人力资本投资的特点有()

- A. 间接性
- B. 直接性
- C. 迟效性
- D. 长期性
- E. 短期性

22. 与企业外部劳动力市场相比，企业内部劳动力市场的特征有()

- A. 内部劳动力市场只限定在企业内部
- B. 劳动力市场不存在从属关系，选择双方都是平等的

- C. 内部劳动力市场形成的基础是企业 and 雇员持续的劳动关系
- D. 通过市场竞争实现就业和工资的决定
- E. 劳动力资源配置受到企业规划和战略的制约

23. 下列关于产品市场卖方垄断企业的表述, 正确的有()

- A. 某种产品市场只有唯一的产品供给者
- B. 垄断企业近似于一个行业
- C. 垄断企业是价格的决定者
- D. 垄断企业的边际收益低于其产品的平均收益
- E. 垄断企业雇佣的劳动力比非垄断企业少

24. 工作岗位之间的变换存在时间滞差的原因有()

- A. 失业者缺乏迅速流动的条件
- B. 求职者和企业缺乏对方的完整的、准确的信息
- C. 信息成本和流动成本障碍
- D. 不能迅速地找到适合本人的职业
- E. 消费需求结构的变化

25. 下列各项属于政府转移支付的有()

- A. 政府在社会保险福利方面的支出
- B. 政府在社会优抚方面的支出
- C. 政府在公共管理服务方面的支出
- D. 政府在社会救济方面的支出
- E. 政府雇员的薪金报酬

三、名词解释题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

26. 最低劳动供给价格

27. 计件工资

28. 福利

29. 工资推动的通货膨胀

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

30. 简要回答个人劳动力供给决策的基本原则。

31. 简要回答影响大学教育投资决策的因素。

32. 简要回答基尼系数的取值范围和各区间的意义。

33. 简要回答公共部门就业决策的特点。

五、计算题(本大题共 2 小题, 每小题 5 分, 共 10 分)

34. 某地区劳动力市场上, 当工资率为 10 元 / 时, 劳动力供给量为 2500 人; 当工资率下降为 8 元 / 时, 劳动力供给量为 2400 人, 要求:

- (1) 计算该地区劳动力供给弹性。
- (2) 判断该地区劳动力供给弹性为何种类型?

35. 小张和小李在某厂分别做行政工作和装配工作, 小张每天工作 8 小时, 小时工资率是 10 元; 小李每天工作 8 小时, 装配产品 10 套, 产品平均合格率为 90%, 每套产品计件单价为 12 元。试计算小张和小李的日工资收入。

六、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

36. 试论述决定企业长期劳动力需求应遵循的原则。
37. 试论述在市场经济条件下, 政府对收入政策采取的实现形式。

七、案例分析题(本大题 10 分)

38. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

据北京市统计局消息, 2006 年全市职工年平均工资为 36097 元。达到这个平均数的职工人数比重为 39.3%, 有 6 成职工工资没有“及格”。统计显示, 职工平均工资较高的行业中, 证券业、银行业、法律服务、水上运输、航空运输、管道运输业、石油和天然气开采业职工年平均工资超过 10 万元。北京市社会科学院入户调查显示, 在市民认定的高收入人群中, 收入“合理公平”的职业有 IT 新富豪、私企老板、奥运冠军和获奖科学家; “合理但不公平”的是金融保险业高管人员和国企高级管理人员。其中, 八成以上都赞成获得奥运冠军的体育健儿和获得国家奖励的科学家拿高收入。研究人员分析认为, 以高科技为代表的网络精英的高收入不仅没有让人反感, 反而成为现代青年人和学生追求的人生目标。另外, 北京人对私企老板的看法也发生了重大的根本性转变。从个体商贩发展起来的私企老板的高收入不仅没有引起人们的不满, 反而被七成左右的北京居民认为是既合理且公平。北京居民已经从怨天尤人的平均主义转向绩效主义的公平认定标准。

- (1) 材料中提及的奥运冠军获得较高收入却得到大家高度认可, 其中的原因是什么?
- (2) 如何看待材料中提及的合理公平的高收入?