

- A.欲望
B.行动
C.注意
D.兴趣
6. “人业互择理论”的提出者是()
A.帕森斯
B.霍兰德
C.勒温
D.沃克
- 7.关注劳工关系协调的人力资源管理模式是()
A.产业模式
B.投资模式
C.参与模式
D.高灵活性模式
- 8.在人员测评过程中,可将测评结果用于团体间的比较的信度系数范围是()
A. $r < 0.70$
B. $r > 0.70$
C. $0.80 < r < 0.85$
D. $r > 0.90$
- 9.绩效考核循环中耗时最长、最为关键的环节是()
A.确定工作要项
B.确定绩效标准
C.绩效辅导
D.考核实施
- 10.有利于促进差别化战略目标实现的组织薪酬战略是()
A.市场领先
B.市场滞后
C.市场匹配
D.市场竞争
- 11.员工持股计划的提出者是()
A.路易斯·凯尔萨
B.约瑟夫·斯坎伦
C.弗拉赖根
D.伯恩斯
- 12.社会学习理论的核心是()
A.习得条件反射
B.实践的机会
C.及时的反馈
D.榜样的影响
- 13.个人职业生涯发展阶段中的尝试子阶段指的是()
A.21-25 岁
B.25-30 岁
C.28-35 岁
D.30-40 岁
- 14.奖励成本属于人力资源()
A.取得成本
B.开发成本
C.使用成本
D.保障成本
- 15.人际关系属于组织文化中的()
A.物质层
B.制度层
C.精神层
D.行为层

29.简述薪酬的作用。

30.简述员工培训的基本程序。

五、论述题（本大题共 2 小题，每小题 11 分，共 22 分）

31.试述面试甄选的作用及面试考官应做好哪些方面的工作。

32.试分析企业文化的表现形式。

六、案例分析题（本大题共 1 小题，共 13 分）

33.

小李的困惑

经过高考的激烈竞争，小李终于拿到了某名牌高校的录取通知书，专业是人力资源管理。小李的叔叔在社会上闯荡多年，拥有自己的工厂，其业务遍布全国，在当地小有名气。当小李告诉他叔叔这一消息时，叔叔说，“我知道这个专业，很热门。就是上上网，做些表格，搞点培训，考核一下员工，管一管人，比较轻松。”原本对未来充满憧憬、想干一番事业的小李被他所崇拜的叔叔这么一说，顿时迷茫不已：人力资源管理专业到底是做什么的？

结合案例回答以下问题：

(1)人力资源管理的主要内容有哪些？人力资源管理活动的最终目标是什么？（9分）

(2)作为未来的人力资源管理者，你认为小李应培养哪些方面的基本能力？（4分）