

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国 2012 年 1 月高等教育自学考试

劳动和社会保障概论试题

课程代码：03312

一、单项选择题(本大题共 30 小题，每小题 1 分，共 30 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 复杂劳动与简单劳动的换算比例以（ ）
A. 简单劳动为基础 B. 复杂劳动为基础
C. 体力劳动为基础 D. 脑力劳动为基础
2. 在生产诸要素中，始终是生产过程的主体和动力的是（ ）
A. 劳动对象 B. 劳动力
C. 劳动工具 D. 劳动资料
3. 劳动者发挥其体力和智力的必要条件是（ ）
A. 身体素质和心理素质 B. 身体素质和思想素养
C. 心理素质和思想素养 D. 心理素质和智力水平
4. 下列选项中，已经成为我国增加就业提高人们收入主要障碍的是（ ）
A. 教育水平低 B. 法制水平低
C. 政治水平低 D. 医疗水平低

- 5.发展的本质是 ()
- A.人的变化 B.经济的变化
C.文化的变化 D.社会的变化
- 6.与发达市场经济国家不同,我国货币政策最常用的工具是 ()
- A.存款准备金 B.公开市场业务
C.变更贴现率 D.利率
- 7.适用于一切能够用劳动定额表示生产工作量的工种或岗位的定员方法是 ()
- A.劳动效率定员计算法 B.设备定员计算法
C.岗位定员计算法 D.比例定员计算法
- 8.技术测定法的第一步是 ()
- A.分解工序 B.分析生产组织和劳动组织状况
C.实地观测和分析计算 D.分析设备工具状况
- 9.定员标准的主要部分是 ()
- A.企业标准 B.各行业通用标准
C.部门或行业标准 D.事业标准
- 10.制定合理的工资制度和工资政策,并进行有效实施的活动中是 ()
- A.工资制度 B.工资管理
C.工资形式 D.工资政策
- 11.企业不同等级工资之间的差异程度是 ()
- A.工资项目 B.工资水平
C.工资级差 D.工资形式
- 12.英国经济学家李嘉图提出“生活费用学说”的时间是 ()
- A.1807 年 B.1817 年
C.1827 年 D.1837 年
- 13.用人单位在招收新职工时签订的合同是 ()
- A.任命合同 B.录用合同
C.借调合同 D.竞业合同
- 14.在集体合同中,有关实现集体工作目标的主要措施的条款,称为 ()
- A.标准性条款 B.目标性条款
C.运行规则条款 D.保障性条款
- 15.多个职工当事人基于共同理由与用人单位发生的劳动争议是 ()
- A.个别争议 B.团体争议
C.多人争议 D.集体合同争议

16. 社会保障体系的核心是 ()
- A. 社会救助 B. 社会福利
C. 社会优抚 D. 社会保险
17. 实行国家、雇主和雇员三方负担的社会保障制度的典型国家是 ()
- A. 英国 B. 日本
C. 意大利 D. 德国
18. 制定实施有关社会保险法令, 并标志着现代社会保障制度产生的国家是 ()
- A. 英国 B. 日本
C. 意大利 D. 德国
19. 我国养老保险规定, 职工退休后其个人账户储存额一次性支付给本人的, 是由于其累计缴费年限不满 ()
- A. 5 年 B. 10 年
C. 15 年 D. 20 年
20. 我国失业保险规定, 失业人员要享受失业保险的, 所在单位和本人应当履行缴费义务满 ()
- A. 1 年 B. 2 年
C. 5 年 D. 8 年
21. 在我国的养老保险基金中, 属于自愿储蓄形式的是 ()
- A. 国家养老保险基金 B. 基本养老保险基金
C. 补充养老保险基金 D. 个人储蓄性养老保险基金
22. 职工在生产和其他工作中因意外事故和职业病造成的伤残或者死亡的, 被称为 ()
- A. 工伤救助 B. 工伤人员
C. 工伤 D. 工伤保险
23. 据我国相关规定, 职工被诊断为职业病的, 其所在单位向统筹地区劳动保障部门提出工伤认定申请的期限, 自职工被诊断为职业病之日起 ()
- A. 10 日内 B. 15 日内
C. 20 日内 D. 30 日内
24. 在我国, 用人单位未按规定提出工伤认定申请的, 工伤职工可以直接向劳动保障部门提出。其时限为该职工受伤之日起 ()
- A. 1 年内 B. 2 年内
C. 3 年内 D. 4 年内
25. 一般来说, 缺乏维持生存所需的基本物质条件, 即衣食住行等基本物质条件不能得到满足的状态, 被称为 ()
- A. 地缘贫困 B. 相对贫困
C. 资源贫困 D. 绝对贫困
26. 一般来说, 我国社会救助的对象主要包括 ()

- A.二部分人员
C.四部分人员
- B.三部分人员
D.五部分人员
- 27.一般来说,我国社会救助的范围分为()
A.二个部分
C.四个部分
- B.三个部分
D.五个部分
- 28.根据相关规定,我国政府对义务兵家属普遍发放()
A.互助金
C.救济金
- B.优惠券
D.优待金
- 29.我国基本养老保险实行的企业和职工共同缴费制度中规定,职工个人缴费的比例为本人工资的()
A.5%
C.18%
- B.8%
D.20%
- 30.我国养老保险制度规定,城镇个体工商户和灵活就业人员参加基本养老保险的,其个人缴费比例为当地社会平均工资的()
A.5%左右
C.18%左右
- B.8%左右
D.20%左右

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 31.确定劳动定额水平的基本原则有()
A.正常
C.合理
E.公平
- B.先进
D.合情
- 32.设计员工福利应把握的原则有()
A.需要原则
C.生活原则
E.量力而行原则
- B.公正性原则
D.经济实效原则
- 33.劳动争议处理的原则有()
A.合法原则
C.及时处理原则
E.三方机制原则
- B.公正原则
D.调解原则
- 34.社会保险基金保值增值的主要途径有()
A.投资于外汇市场
C.投资信誉好和收益好的基金
- B.投资到国家重点建设项目
D.投资于债券市场

E.投资于信贷市场

35.从各国实行补充养老保险的经验看, 经办企业补充养老保险的形式主要有 ()

- A.间接保险形式
B.直接保险形式
C.直接承诺形式
D.直接经办形式
E.共同基金形式

三、名词解释题(本大题共 3 小题, 每小题 3 分, 共 9 分)

36.定员

37.社会保障基金管理制度

38.扶贫工作

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

39.选择工资形式需要注意哪些方面?

40.简要回答劳动争议的预防措施。

41.简要回答社会保障的原则。

42.我国社会保障制度改革为什么应当坚持“公平优先, 兼顾效率”的原则?

五、论述题(本大题共 2 小题, 共 19 分)

43.(本题 9 分)试论述我国经济结构调整的主要思路。

44.(本题 10 分)试论述我国政府对劳动力市场调控的重点。

六、案例分析题(本大题 12 分)

45.阅读下列案例材料, 然后回答问题。

陈某受聘为某酒店的服务员, 一日酒店另一服务员李某不慎将一桶油洒到地上, 十几分钟后陈某端菜路经此地时滑倒, 将脚踝部扭伤, 膝盖摔成粉碎性骨折, 医疗费共花去人民币 2 万余元。陈某要求酒店承担损害赔偿责任, 酒店以陈某来酒店工作仅 19 天, 还未签订劳动合同, 且致使陈某摔伤的原因在于李某的不小心, 主张应由李某承担损害赔偿责任为由, 而拒绝承担责任。

请分析, 酒店的做法是否正确?为什么?