

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次：（请点击相应班次查看班次介绍）

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程：

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论（财经类）	英语（一）	英语（二）	线性代数（经管类）
高等数学（工专）	高等数学（一）	线性代数	政治经济学（财经类）
概率论与数理统计（经管类）	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国 2012 年 1 月高等教育自学考试 劳动和社会保障法试题 课程代码：03322

一、单项选择题(本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分)□

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。□

- 我国现行《劳动法》生效的时间是()□
A. 1995 年 10 月 1 日 B. 1995 年 5 月 1 日□
C. 1995 年 1 月 1 日 D. 1994 年 10 月 1 日□
- 下列薪酬中，属于当期支付的是()□
A. 年终奖 B. 员工福利□
C. 员工股权分享计划兑现的收益 D. 一次性伤残补助金□
- 一般情况下，伤亡事故处理工作必须在法定期限内结案，该期限是()□
A. 60 日内 B. 90 日内□
C. 120 日内 D. 180 日内□
- 建立集体劳动关系的法律基础是公民的()□
A. 劳动自由权 B. 结社自由权□
C. 民主参与权 D. 自主决策权□
- 社会保障法的主体不包括社会保障关系的()□
A. 保障人 B. 参保人□
C. 受益人 D. 监督人□

6. 劳动监察法的适用对象范围不包括()□
A. 职业介绍机构 B. 职业技能培训机构□
C. 个体工商户 D. 劳动者□
7. 下列能够引起劳动法律关系产生、变更或消灭的情形不包括()□
A. 用人单位破产 B. 劳动者死亡□
C. 单位工会与单位签订集体合同 D. 劳动者结婚□
8. 狭义的劳动合同终止的法定情形不包括()□
A. 期限届满 B. 用人单位解散□
C. 劳动者退休 D. 劳动者被辞退□
9. 下列陈述中, 属于社会养老保险特点的是()□
A. 老年人控制财产, 对大家庭收入和风险进行集中调节, 以承担保险责任□
B. 具有理智的人可以合理安排一生收入, 以备年老之需□
C. 政府、雇主和个人共同筹集资金, 并以多种方式经营□
D. 由市场解决老年基本生活问题, 政府弥补及纠正市场失败因素造成的不良影响□
10. 社会保险争议行政复议必须坚持的原则是()□
A. 着重调解 B. 不开庭审理□
C. 申请人负主要举证责任 D. 审查证据的可靠性□
11. 李某与甲企业签订了为期半年的劳动合同, 其试用期最长为()□
A. 1 个月 B. 2 个月□
C. 3 个月 D. 6 个月□
12. 根据我国劳动争议调解仲裁法规定, 劳动争议当事人分别向劳动合同履行地和用人单位所在地提起劳动争议仲裁的, 其管辖地应为()□
A. 劳动合同履行地 B. 用人单位所在地□
C. 劳动者所在地 D. 劳动争议发生地□
13. 公民与自然人的区别在于是否具有()□
A. 劳动行为能力 B. 国籍□
C. 劳动权利能力 D. 职业资格证书□
14. 一般情况下, 劳动合同应当依法变更的条件是()□
A. 用人单位名称变更 B. 用人单位法定代表人变更□
C. 双方协商一致 D. 劳动者要求提高待遇□
15. 职工甲平均每天工资为 100 元, 某周六单位安排其加班一天事后也未安排其补休, 甲应领取的加班工资为()□
A. 100 元 B. 150 元□
C. 200 元 D. 300 元□
16. 劳动权的主要内容不包括()□

- A. 社会保障权
B. 就业权
C. 参与权
D. 结社权
17. 在我国, 未成年工不得从事体力劳动强度分级中的()
A. 第一级强度劳动
B. 第二级强度劳动
C. 第三级强度劳动
D. 第四级强度劳动
18. 根据《失业保险条例》的规定, 用人单位缴纳的失业保险费应当是本单位工资总额的 ()
A. 1%
B. 2%
C. 3%
D. 4%
19. 预先不承诺养老金支付水平, 根据个人账户本息积累情况决定养老金水平, 是()
A. 缴费确定制
B. 待遇确定制
C. 市场确定制
D. 政府确定制
20. 以下不属于公民保障权内容的是()
A. 劳动者在退休后获得养老保险待遇
B. 劳动者在非本人意愿中断就业而获得失业保险待遇
C. 劳动者遭受职业伤害而获得工伤保险待遇
D. 劳动者子女上学获得某企业的捐助
- 二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)
- 在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。
21. 社会保障关系的特征包括()
A. 内容的经济性
B. 主体的多方性
C. 法律部门的多样性
D. 待遇支付的延期性
E. 分类的多样性
22. 下列假期中属于法定假日的有()
A. 春节
B. 中秋节
C. 圣诞节
D. 妇女节
E. 国庆节
23. 劳动合同订立过程中, 用人单位应当向劳动者告知的劳动事项包括()
A. 劳动报酬
B. 劳动地点
C. 劳动岗位
D. 劳动保护条件
E. 职业危害
24. 违反劳动与社会保障的法律责任的构成必须同时具备的要素有()
A. 责任人
B. 违法行为

- C. 损害后果 D. 因果关系
E. 主观过错

25. 下列陈述中, 正确的有()

- A. 《失业保险条例》明确规定了失业保险基金用于促进就业的基本原则
B. 从 20 世纪末期开始, 失业保险基金 30% 以上用于就业促进
C. 失业保险基金可用于失业人员领取失业保险金期间接受职业介绍的补贴
D. 对自愿失业和不愿再就业的人不支付失业保险金
E. 失业人员只要处于失业期间就有权领取失业保险金

三、判断说明题(本大题共 6 小题, 每小题 3 分, 共 18 分)

判断下列各题正误, 正确的在题后括号内打“√”, 错误的打“×”, 并说明其正确或错误的理由。

26. 劳动法意义上的劳动者是狭义劳动者。()
27. 某市某厂职工王某 8 月份工资为 760 元, 其中包括夜班津贴 100 元, 该市月最低工资标准为 680 元, 该厂向王某支付的工资符合最低工资法的规定。()
28. 劳动关系从劳动者和用人单位实际开始劳动用工时成立。()
29. 劳动者和用人单位经过充分协商之后, 可以自由约定劳动合同的单方解除条件。()
30. 在我国, 无论是城镇居民还是农村居民, 均有权参加国家基本养老保险, 并依法享受有关养老待遇。()
31. 劳动者只要没有工作, 就可以申请获得失业保险金。()

四、简答题(本大题共 3 小题, 每小题 6 分, 共 18 分)

32. 狭义上的劳动保护是指什么? 劳动保护法具有哪些主要特征?
33. 简要回答社会保障法的基本原则。
34. 简要回答劳动合同与集体合同的区别。

五、论述题(本大题 12 分)

35. 试述我国医疗保险改革的基本原则和缴费办法。

六、案例分析题(本大题共 2 小题, 共 22 分)

36. (本题 12 分) 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

2008 年 5 月王某、李某、刘某三人同时与 A 公司签订了为期 3 年的劳动合同, 试用期 3 个月。试用期内, 王某因高烧导致肺炎, 住院治疗一周后回单位上班, 却被告知不符合录用条件, 被单位辞退。2008 年 10 月, 李某回家探亲途中遭遇车祸, 虽无生命危险, 但部分丧失劳动能力, 单位因无其他合适岗位安排李某, 遂与之解除劳动合同。刘某因不满单位擅自安排的长时间加班加点, 却又不按时支付加班工资, 于 2008 年 12 月 15 日提出辞职。但单位不允, 并以不转移社会保险关系相威胁, 刘某只好继续留用。

- (1) 单位可否以不符合录用条件为由辞退王某? 为什么? (3 分)
(2) 单位与李某解除劳动关系合法吗? 理由何在? 李某可以要求哪些待遇? (4 分)
(3) 单位留用刘某的做法是否妥当? 为什么? 刘某可以要求哪些待遇? (5 分)

37. (本题 10 分)阅读下列案例材料, 然后回答问题。□

2007 年 1 月 2 日, 张某在车间工作时因过失严重违反操作规程受伤, 2 月 25 日医疗终结后被有关劳动能力鉴定委员会鉴定为一级伤残。张某工作的青云机械厂未参加工伤保险, 已于 2 月 2 日被红光公司兼并, 并被注销。张某向红光公司主张工伤待遇时被告知: (1) 张某系严重违反规章制度而受伤, 不是工伤; (2) 发生伤害时青云机械厂尚未被兼并, 张某应当向青云机械厂股东要求赔偿; (3) 由于张某完全丧失劳动能力, 不能继续工作, 公司决定解除与其的劳动合同。□

(1) 张某受伤是否应认定为工伤? 为什么? (4 分) □

(2) 张某是否有权向红光公司要求赔偿? 为什么? (3 分) □

(3) 红光公司可否解除与张某的劳动合同? 为什么? (3 分) □

自考365
www.zikao365.com

