

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证 | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务 | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务 |

开设班次: (请点击相应班次查看班次介绍)

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程:

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论(财经类)	英语(一)	英语(二)	线性代数(经管类)
高等数学(工专)	高等数学(一)	线性代数	政治经济学(财经类)
概率论与数理统计(经管类)	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

全国 2012 年 1 月高等教育自学考试 劳动经济学试卷 课程代码: 03323

一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 如果某种劳动力供给量变动的百分比大于工资率变动的百分比, 这种劳动力供给弹性为()
A. 无限弹性
B. 单位供给弹性
C. 富有弹性
D. 缺乏弹性
- 某地区工资率不变, 但教育培训成本下降, 会导致该地区劳动力供给曲线()
A. 左移
B. 右移
C. 不变
D. 不确定
- 纯收入效应会使()
A. 闲暇与劳动时间同时减少
B. 闲暇减少, 劳动时间增加
C. 闲暇与劳动时间同时增加
D. 闲暇增加, 劳动时间减少
- 劳动力需求与工资率的关系是()
A. 正向关系
B. 反向关系
C. 双向关系
D. 没有关系
- 将企业短期与长期劳动力需求曲线进行比较()
A. 长期曲线的弹性更大
B. 短期曲线的弹性更大
C. 两条曲线的弹性相同
D. 不能确定哪条曲线弹性更大
- 如果两类劳动力需求的交叉工资弹性值为正值, 那么这两类劳动力称为()
A. 总替代
B. 总互补

- C. 部分替代
D. 部分互补
7. 等成本线的斜率取决于()
A. 生产要素的质量
B. 生产要素的投入量
C. 生产要素的价格
D. 生产技术水平
8. 在假定其他情况不变时, 分析单个市场均衡的实现与变动的方法是()
A. 一般均衡分析
B. 局部均衡分析
C. 动态均衡分析
D. 静态均衡分析
9. 劳动力市场成为企业商品生产的必要条件是因为()
A. 劳动力供求及其工资运动是企业进行生产要素调整的依据
B. 劳动力需要生产企业提供就业岗位
C. 劳动力需要通过生产企业实现劳动力流动
D. 劳动力需要通过生产企业实现其自身价值
10. 在企业外部劳动力市场上, 优化配置劳动力资源的作用原理是()
A. 计划机制
B. 行政机制
C. 市场机制
D. 法律机制
11. 作为劳动力要素的价格, 工资是指()
A. 劳动力的生产成本或再生产成本
B. 劳动力要素在劳动力市场上的均衡价格
C. 劳动力的心理成本
D. 劳动力的机会成本
12. 如果某种形态的劳动需要特定知识与技能, 否则不能进行劳动, 那么这种劳动获得更高的工资属于()
A. 竞争性工资差别
B. 效用均等化的补偿性工资差别
C. 人力资本投资的补偿性工资差别
D. 垄断性工资差别
13. 在劳动力市场卖方垄断条件下, 工会组织通常会()
A. 增加劳动力供给
B. 主动降低工人工资
C. 放弃工会会员的登记
D. 控制或者限制劳动力供给
14. 总供给是一个国家一定时期内生产的最终产品和服务按价格计算的货币价值总量, 它等于()
A. 消费与投资之和
B. 投资与储蓄之和
C. 消费与储蓄之和
D. 国民收入与消费之和
15. 有关自然失业率, 表述错误的是()
A. 自然失业率是预期的通货膨胀率与实际通货膨胀率相一致时的失业率
B. 自然失业率是劳动力市场中的一个常量
C. 自然失业率是通货膨胀率不变时的失业率
D. 自然失业率是正常失业与社会劳动力的比例

16. 提高劳工的自尊心及责任感, 给以他们心理上的满足, 使劳工的人格得到健康的发展。这是工会的()
- A. 社会性功能 B. 政治性功能
C. 经济性功能 D. 心理性功能
17. 对劳动就业概念的理解, 正确的是()
- A. 有劳动能力的人, 通过社会劳动获得报酬或经营收入的经济活动
B. 有就业要求的人, 通过社会劳动获得报酬或经营收入的经济活动
C. 有劳动能力和就业要求的人, 参与某种社会劳动的经济活动
D. 有劳动能力和就业要求的人, 通过社会劳动获得报酬或经营收入的经济活动
18. 在开放经济中, 由于进口原材料价格上升, 会导致()
- A. 成本推进型通货膨胀 B. 预期型通货膨胀
C. 需求拉上型通货膨胀 D. 结构性通货膨胀
19. 公共部门就业决策与企业部门就业决策的差异体现在()
- A. 公共部门的产品或服务存在可以比较准确计量的市场需求曲线
B. 公共部门的决策目标为成本最小化
C. 公共部门的绝大部分产品或服务不能用价值指标进行准确评价与度量
D. 公共部门产品的生产规模仅受到市场需求的约束
20. 政府为增加总需求, 以提高就业水平的财政政策手段是()
- A. 扩大政府购买 B. 提高税率
C. 减少政府转移支付 D. 减少政府投资

二、多项选择题(本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 对于劳动力需求, 正确的理解有()
- A. 是企业雇用意愿和支付能力的统一
B. 等同于劳动力需要
C. 同社会物质产品(服务)的需求一样, 是一种绝对的需求
D. 是一种派生性需求
E. 产生的直接基础在于产品(服务)的需求
22. 在进行人力资本投资核算和决策时, 正确的做法有()
- A. 根据对人力资本投资的预期成本和预期收益直接比较
B. 根据对人力资本投资的预期收益折算现值与预期成本比较
C. 如果投资的收益现值大于成本现值则在经济上认为是合理的
D. 如果人力资本投资报酬率大于市场利率在经济上认为是合理的

E. 如果人力资本投资报酬率大于时间内生偏好率在经济上认为是合理的

23. 根据计件工资的计算公式, 影响工人计件工资收入多少的因素有()

- A. 计件工资率
- B. 合格产品数量
- C. 产品数量
- D. 工作时间
- E. 企业规模

24. 有关劳动关系的特征, 描述正确的有()

- A. 劳动关系当事人具有特定性
- B. 劳动关系具有平等性和隶属性特点
- C. 劳动关系的当事人不具有平等的法律人格
- D. 劳动关系具有人身关系属性和财产关系属性相兼有的特点
- E. 劳动关系是劳动的社会形式, 劳动是这种关系的基础、实质和内容

25. 我国《劳动法》第 49 条规定, 确定和调整最低工资标准时, 应综合考虑的因素有()

- A. 劳动生产率
- B. 就业状况
- C. 地区之间经济发展水平的差异
- D. 劳动者本人及平均赡养人口的最低生活费用
- E. 社会平均工资水平

三、名词解释题(本大题共 4 小题, 每小题 3 分, 共 12 分)

- 26. 劳动力供给
- 27. “收敛型蛛网”
- 28. 效用均等化的补偿性工资差别
- 29. 摩擦性失业

四、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

- 30. 简要回答劳动的边际生产力递减规律。
- 31. 为什么个人劳动力供给曲线是一条“向后弯曲”的曲线?
- 32. 简要回答地区工资差别短期内不易消除的原因。
- 33. 简要回答在市场经济条件下, 收入政策通常采用的形式。

五、计算题(本大题共 2 小题, 每小题 5 分, 共 10 分)

34. 题 34 表中给出了某企业的劳动力投入量 L 和总产量 Q 的情况, 已知该企业产品处于完全竞争市场, 产品销售价格 P 为 200 元 / 件, 要求计算劳动力投入量 L 从 2 人增加到 3 人时:

- (1) 劳动的边际产量 MP 。
- (2) 劳动的边际产品价值 VMP 。
- (3) 劳动的边际产品收益 MRP 。

劳动力投入量 L (人)	总产量 Q (件)
----------------	-------------

0	—
1	11
2	24
3	38
4	47
5	54
6	58

题 34 表

35. 根据题 35 表所给的数据资料, 计算该地区的失业率。(计算结果保留两位小数)

年龄段	失业人数(万人)	就业人数(万人)
16~29	1	8
30~39	3	16
40~49	2.5	13
50~60	2	8

题 35 表

六、论述题(本大题共 2 小题, 每小题 9 分, 共 18 分)

36. 试论述造成垄断性工资差别的制度性因素和解决对策。
37. 试论述失业给经济增长与社会发展带来的负面影响。

七、案例分析题(本大题 10 分)

38. 阅读下列案例材料, 然后回答问题。

《劳动合同法》对“同工同酬”问题有着明确规定。同工同酬, 是指用人单位对于从事相同工作、付出等量劳动且取得相同劳动业绩的劳动者, 支付同等的劳动报酬。在许多用人单位, 同工不同酬的现象还依然普遍存在。人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长苏海南曾指出, 对于国有企业和事业单位, 是用工的“双轨制”导致了同工不同酬。用工“双轨制”一般是指, 在国有企业、事业单位内部, 基于劳动者不同的身份, 形成两种不同的用工方式, 采用不同的使用方法, 给予不同的待遇, 甚至在同样工作或同一岗位条件下, 干同样的活, 给予不同的待遇。比如, 有的用人单位根据员工身份或户籍的不同, 把员工分为全民工、集体工或正式职工和农民工等; 有的用人单位则将劳动者分为固定工和临时工、劳务工等。

- (1) 为什么说在均衡的劳动力市场上, 同质劳动力可以获得同等工资?
- (2) 面对现实社会中的一些同工不同酬现象, 你怎么看待?