

- C.收缩战略 D.稳定战略
- 5.采用_____的企业通常具有这样的特征：规模较大，投资回报率较高，薪酬成本占总成本的比重较低，产品市场上的竞争少。()
- A.市场追随政策 B.薪酬领袖政策
C.拖后政策 D.混合政策
- 6.以下属于职位薪酬体系的优点的是()
- A.体现了同工同酬 B.有利于及时激励员工
C.提高了员工的高职位取向 D.有利于企业适应多变的外部经营环境
- 7.几种主要的职位评价方法中,_____的缺点是不能清楚地定义等级，在职位多样化的复杂组织中，很难建立起通用的职位等级定义。()
- A.分类法 B.排序法
C.要素计点法 D.要素比较法
- 8.几种主要的职位评价方法中,_____的客观性最差。()
- A.排序法 B.分类法
C.要素计点法 D.要素比较法
- 9.假设以最低值为基础的薪酬变动比率为 50%，当薪酬区间中值为 4500 元时，则据此计算的薪酬区间最低值为()
- A.3400 元 B.3600 元
C.3800 元 D.4200 元
- 10._____的大小取决于特定职位所需的技能水平等综合因素。()
- A.最高薪酬水平 B.最低薪酬水平
C.薪酬变动比率 D.薪酬水平中间值
- 11.相邻等级间薪酬区间的重叠程度取决于两个因素，一是薪酬等级内的区间变动比率，二是薪酬等级间的()
- A.区间低值极差 B.区间中值极差
C.区间高值极差 D.区间中值
- 12.西方发达国家一般以_____为基准，对高级管理人员则实行_____。()
- A.月工资制 年薪制 B.小时工资制 年薪制
C.小时工资制 月工资制 D.月工资制 月工资制
- 13.具有以下特点的是_____，工人工资的增加比例超过产量的增长幅度，使单位产品的直接人工成本提高。()
- A.直接有限计件工资制 B.直接无限计件工资制
C.累进计件工资制 D.超额计件工资制
- 14.绩效奖励计划可被视为_____中一个最重要和核心的部分。()
- A.薪酬 B.奖励薪酬
C.基本薪酬 D.直接薪酬
- 15.对于企业而言，_____可以有效解决企业固定薪酬成本增加的问题，保障了既有薪酬等级和薪酬水平的稳定性，

同时还保护了那些薪酬水平已处于薪酬范围顶端的高薪酬员工的工作积极性。()

- A.绩效加薪
B.浮动薪酬
C.特殊绩效认可计划
D.一次性奖金

16.以下属于一种分红式的计划的是()

- A.收益分享计划
B.成功分享计划
C.特殊绩效认可计划
D.利润分享计划

17.以下目的是将每个员工注意力都集中到组织的目标上的群体绩效奖励计划是()

- A.收益分享计划
B.成功分享计划
C.特殊绩效认可计划
D.利润分享计划

18.在以下主要的薪酬构成模块中,具有低差异性和低刚性的是()

- A.基本薪酬
B.奖金
C.保险
D.福利

19.在以下主要的薪酬构成模块中,侧重于对员工职位价值或能力的评价是()

- A.基本薪酬
B.奖金
C.保险
D.福利

20.同样是 100 万元可以分配给员工,如果企业希望建立起一支优秀的员工队伍,则_____的比重可以大一些。()

- A.基本薪酬
B.奖金
C.股权
D.福利

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21.确定企业的整体薪酬水平,需要对企业的_____进行评估。()

- A.盈利能力
B.支付能力
C.发展速度
D.行业地位
E.企业规模

22.基于战略的薪酬系统设计必须在_____的三个层面上得到体现。()

- A.执行方式
B.战略
C.技术
D.制度
E.企业规划

23.企业为了生存而必须参与的三大市场是()

- A.劳动力市场
B.原材料市场
C.资本市场
D.产品市场
E.信息市场

24.以下属于职位量化的评价方法的是()

- A.简单平均
B.排序法
C.要素比较法
D.要素计点法
E.分类法

- 25.以下属于宽带薪酬结构特征的是 ()
A.薪酬战略与企业发展战略难配套
B.以劳动力市场为导向
C.有利于职位轮换
D.薪酬变动范围小
E.引导员工重视个人能力的提高

三、名词解释(本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分)

- 26.基本薪酬
27.薪酬调查
28.技能薪酬体系
29.绩效奖励计划
30.员工福利

四、计算题(本大题共 3 小题, 每小题 5 分, 共 15 分)

- 31.假设某公司的薪酬变动比率为 40%, 薪酬区间中值为 3600, 按以最低值为基础的薪酬变动比率计算薪酬变动范围, 最低值和最高值分别为多少?
32.某公司员工张某月标准工资为 1600 元, 2003 年 10 月请事假 5 天, 病假 6 天, 事假和病假中各有法定节假日一天, 其病假期间工资按其月标准工资的 70%支付, 计算张某的计时工资(保留小数位后 2 位)。(当月应工作天数为 20.92 天)。
33.某公司根据过去数年的经营实绩, 得出本公司合理的薪酬费用比率为 15%。公司现有人员 100 名, 每人月平均薪酬为 900 元, 假定现在公司预测年销售额可以增加 10%, 则目标薪酬费用总额为多少(保留小数位后 1 位)。

五、简答题(本大题共 4 小题, 每小题 5 分, 共 20 分)

- 34.试述薪酬在企业方面的功能。
35.试述企业薪酬水平的影响因素。
36.试述岗位工资制的操作步骤。
37.试述弹性福利计划的实施要点。

六、论述题(本大题 10 分)

- 38.试述绩效奖励计划的实施要点。

B 卷

一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

- 1.狭义工资主要是指支付给体力劳动者的_____形式报酬。()
A.物质
B.经济

- C.货币 D.有形
- 2.特定员工的薪酬较之本企业其他员工的公平性属于（ ）
- A.外部竞争 B.内部公平
C.职位公平 D.内部一致性
- 3.目标设定理论关注的是目标设置、意图和认同感等_____作为激励因素的作用。（ ）
- A.理解过程 B.认知过程
C.内化过程 D.接纳过程
- 4.将_____思想运用到薪酬管理中，它阐述了这样一个核心观点：“没有唯一和最好的薪酬管理，只有一种最合适的方式。”（ ）
- A.博弈管理 B.期望理论
C.权变管理 D.行为科学
- 5.在薪酬政策中，_____是指在同一组织内部不同工作之间或者不同技能水平之间的薪酬比较。（ ）
- A.内部一致性 B.内部公平性
C.职位一致性 D.薪酬公平性
- 6.从薪酬构成上看，采取_____的企业往往不强调企业与员工之间的风险分担。（ ）
- A.成长战略 B.创业战略
C.创新战略 D.稳定战略
- 7.基准职位比较法与基准职位转换法是两种思路，_____是将对照职位拿到市场中去寻找相应职位的工资水平。（ ）
- A.前者 B.后者
C.二者 D.职位计薪法
- 8.居中趋势反映的是特定职位一般薪酬水平的_____或中心值。（ ）
- A.最低值 B.代表值
C.平均值 D.最高值
- 9.非量化的职位评价方法包括_____和分类法。（ ）
- A.比较法 B.排序法
C.对比法 D.筛选法
- 10.薪酬变动范围是指在某一薪酬等级内部允许薪酬变动的_____幅度。（ ）
- A.最大 B.最小
C.平均 D.中间
- 11.日工资标准=_____/月计薪天数。（ ）
- A.日工资收入 B.月工资收入
C.月工资标准 D.日工资标准
- 12.特殊绩效薪酬是指为那些_____和特殊贡献的员工提供额外货币或者非货币奖励的薪酬制度。（ ）

- A.专业技术 B.努力工作
C.专业贡献 D.超额贡献
- 13.基本养老保险是国家和社会根据一定的_____,为劳动者或者全体社会成员建立的老年收入保障制度。()
A.法律法规 B.社会发展水平
C.企业规定 D.经济发展水平
- 14.基本医疗保险是由国家立法规定并_____实施的,为了分担疾病风险带来的经济损失而设立的一项社会保险制度。()
A.自愿 B.推广
C.逐步 D.强制
- 15.在薪酬组合与薪酬模式中,在_____模式下,薪酬主要取决于工龄与企业的经营状况。()
A.快速成长 B.高稳定
C.高弹性 D.一揽子
- 16.福利是对员工_____的回报,因而侧重于对员工需求的评估。()
A.历史贡献 B.工作时间
C.工作经验 D.潜在价值
- 17.在常见的专业技术人员薪酬模式中,_____较适合从事基础性、理论性研究的专业人员。()
A.股权持有模式 B.非股权持有模式
C.专利费用模式 D.单一化高工资模式
- 18.在常见的专业技术人员薪酬模式中,较高工资+奖金模式的缺点是_____较弱。()
A.灵活性 B.成本控制力度
C.激励力度 D.可预算性
- 19.薪酬成本是指企业支付给员工的货币或_____成本。()
A.实物 B.有形
C.经济 D.无形
- 20.人均薪酬=_____/员工人数。()
A.日薪酬总额 B.月薪酬总额
C.薪酬标准 D.年薪酬总额

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

- 21.计件工资制主要由_____要素构成。()
A.工作物等级 B.工作量
C.劳动定额 D.人工单价
E.计件单价

