

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 上市公司 实力雄厚 品牌保证         | <input checked="" type="checkbox"/> 权威师资阵容 强大教学团队         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 历次学员极高考通过率 辅导效果有保证     | <input checked="" type="checkbox"/> 辅导紧跟命题 考点一网打尽         |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辅导名师亲自编写习题与模拟试题 直击考试精髓 | <input checked="" type="checkbox"/> 专家 24 小时在线答疑 疑难问题迎刃而解 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 资讯、辅导、资料、答疑 全程一站式服务    | <input checked="" type="checkbox"/> 随报随学 反复听课 足不出户尽享优质服务  |

开设班次: (请点击相应班次查看班次介绍)

基础班	串讲班	精品班	套餐班	实验班	习题班	高等数学预备班	英语零起点班
-----	-----	-----	-----	-----	-----	---------	--------

网校推荐课程:

思想道德修养与法律基础	马克思主义基本原理概论	大学语文	中国近现代史纲要
经济法概论(财经类)	英语(一)	英语(二)	线性代数(经管类)
高等数学(工专)	高等数学(一)	线性代数	政治经济学(财经类)
概率论与数理统计(经管类)	计算机应用基础	毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论	

[更多辅导专业及课程>>](#)

[课程试听>>](#)

[我要报名>>](#)

## 全国 2012 年 4 月高等教育自学考试 劳动法试题 课程代码: 00167

### 一、单项选择题(本大题共 20 小题, 每小题 1 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 某银行与清洁公司签订了关于清洁服务的协议, 有一名清洁工在保洁工作中不慎摔倒骨折, 关于承担责任的主体, 下列选项正确的是( )
 

A. 银行	B. 某清洁公司
C. 该清洁工	D. 政府
2. 投保人仅为用人单位的社会保险有( )
 

A. 基本养老保险	B. 工伤保险
C. 失业保险	D. 基本医疗保险
3. 根据目前相关法律规定, 下列情形中不可以实行缩短工作时间的人员是( )
 

A. 哺乳期女工	B. 从事矿山井下作业人员
C. 未成年工	D. 销售人员
4. 按照有关企业行政管理规定, 以下可以适用年薪制的人员是( )
 

A. 企业中实行不定时工作制的人员	B. 国务院聘请的有特殊贡献的专家
C. 企业的经营者	D. 企业高级技术人员
5. 下列选项中不属于集体协商代表应履行的职责是( )
 

A. 参加集体协商	B. 向劳动部门报告
C. 接受本方人员质询	D. 监督集体合同的履行
6. 下列选项中不属于工会在代表职工利益和维护职工合法权益方面的权利和义务的是

( )

- A. 参加劳动政策的研究、制定  
B. 代表职工协商签订集体合同  
C. 参加劳动争议的调解和仲裁  
D. 代表发生劳动争议的职工提起仲裁
7. 下列关于劳动法起源的表述，错误的是( )  
A. 现代意义劳动法起源于 19 世纪初期的“劳工法规”  
B. 最早的劳动法产生于英国  
C. 劳动法的产生是工人阶级长期斗争的结果  
D. 劳动法的产生以立法内容体现对劳动者保护的宗旨为标志
8. 下列关于无固定期限劳动合同的说法正确的是( )  
A. 劳动者可以随时解除无固定期限劳动合同  
B. 用人单位与劳动者连续订立二次劳动合同，续订劳动合同时应订立无固定期限劳动合同  
C. 用人单位与劳动者如果签订无固定期限合同，双方在合同中仍可约定试用期  
D. 劳动者在同一用人单位工作满 10 年的，劳动者提出续订劳动合同的，用人单位应当与劳动者订立无固定期限合同
9. 下列选项中，用人单位不能单方解除劳动合同的是( )  
A. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件  
B. 劳动者患病，规定的医疗期结束  
C. 职工协商代表在与企业进行集体协商期间，因其严重失职对企业利益造成重大损害  
D. 基层工会专职主席在任职期间无严重过失或没有达到法定退休年龄的
10. 劳动者有下列行为却不应承担劳动法律责任的是( )  
A. 由于劳动者原因订立的无效合同，对用人单位造成损害的  
B. 劳动者违法解除劳动合同造成用人单位损失的  
C. 退休返聘人员拒绝与用人单位签订书面劳动合同的  
D. 劳动者违反服务期约定的
11. 下列社会关系不属于我国劳动法调整范围的是( )  
A. 民办非企业单位的劳动关系  
B. 国家机关与所用工勤人员之间的劳动关系  
C. 参照公务员管理的事业单位的工作人员的劳动关系  
D. 律师事务所与其劳动者的劳动关系
12. 关于兼职劳动监察员的有关表述正确的有( )  
A. 可以独立对用人单位进行处罚  
B. 应会同专职监察员进行对用人单位的处罚  
C. 经同级人事机构审核任命  
D. 在劳动行政部门从事行政工作 3 年以上
13. 下列关于劳动争议仲裁与诉讼之间衔接的表述错误的是( )  
A. 撤销劳动争议仲裁裁决与同案劳动争议诉讼不能并行  
B. 劳动争议仲裁执行因撤销劳动争议仲裁裁决而中止

- C. 劳动争议仲裁达成调解协议生效后，当事人不得起诉
- D. 劳动争议当事人申请先予执行，由人民法院裁定并执行
14. 下列关于劳动争议仲裁时效的表述错误的是( )
- A. 劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年
- B. 劳动争议仲裁时效实行时效中断和中止的规定
- C. 劳动争议是否超过仲裁时效，人民法院应当依职权主动审查
- D. 仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算
15. 根据我国《劳动法》等相关法律法规，下列关于工资支付的说法中，错误的是( )
- A. 工资每月至少支付一次
- B. 用人单位在支付工资时应向劳动者提供一份其个人的工资清单
- C. 法定休假日安排劳动者工作的，用人单位可以安排补休而不支付加班工资
- D. 用人单位在解除劳动合同时应一次付清劳动者工资
16. 下列关于劳动争议诉讼当事人的确定正确的是( )
- A. 劳动者与起字号的个体工商户产生的劳动争议诉讼，应当以业主为当事人
- B. 当事人双方均不服劳动争议仲裁委员会作出的同一裁决，向同一人民法院起诉的，双方当事人互为原告和被告
- C. 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，原用人单位以新的用人单位侵权为由向人民法院起诉的，新的用人单位和劳动者列为共同被告
- D. 当事人双方均不服劳动争议仲裁委员会作出的同一裁决，向同一人民法院起诉的，双方当事人为原告，仲裁委员会为被告
17. 下列选项中，不属于劳动者享有的劳动安全卫生保护权利的是( )
- A. 定期健康检查权
- B. 紧急情况下的停止作业和紧急撤离权
- C. 危险因素知情权
- D. 定期疗养权
18. 国际劳动立法中涉及劳动者基本人权方面的内容被称为“核心劳动标准”，下列选项中不属于“核心劳动标准”的是( )
- A. 关于自由结社与集体谈判的公约
- B. 关于废除强迫劳动的公约
- C. 关于禁止使用童工方面的公约
- D. 关于工作时间的公约
19. 周某因在 2009 年和 2010 年的公司内部工作业绩考评中排名末位而被单位于 2011 年 1 月降薪免职，调整到新的工作岗位后月薪减少了 2000 元。2011 年 5 月周某退休。2011 年 6 月周某向劳动争议仲裁机构申请仲裁，要求恢复工作岗位，补足工资差额。据此，下列说法正确的是( )
- A. 周某在业绩考评中排名末位属于不能胜任工作，用人单位可以调整其工作岗位
- B. 劳动争议仲裁过程中不能对该争议进行调解
- C. 仲裁庭在作出裁决前应当先行调解
- D. 周某的仲裁请求应当全部得到支持
20. 下列人员中适用最低工资标准的情形是( )

- A. 企业下岗待工人员  
B. 处于非带薪休假期间的人员  
C. 处于试用期的人员  
D. 在工作时间内有早退等违纪行为的劳动者

## 二、多项选择题(本大题共 10 小题, 每小题 2 分, 共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选、少选或未选均无分。

21. 下列选项不能纳入劳动法调整范围的是( )  
A. 农村村民的联产承包关系  
B. 劳务派遣关系  
C. 家庭成员基于共同劳动的社会关系  
D. 个体工商户聘请帮工
22. 社会保险法规定我国社会保险关系转移接续制度的覆盖范围包括( )  
A. 基本养老保险  
B. 基本医疗保险  
C. 失业保险  
D. 工伤保险
23. 根据法律规定, 下列可以不受法律规定的延长工作时间长度限制的是( )  
A. 交通运输线路发生故障, 影响生产和公共利益, 必须及时抢修的  
B. 为完成国防紧急任务的  
C. 发生自然灾害, 威胁劳动者生命健康和财产安全, 需要紧急处理的  
D. 商业企业在旺季完成生产任务需要
24. 国际劳工组织的主要机构包括( )  
A. 国际劳工大会  
B. 国际劳动局  
C. 理事会  
D. 秘书处
25. 根据我国《就业促进法》的规定, 我国促进就业的方针是( )  
A. 劳动者自主择业  
B. 市场调节就业  
C. 政府引导就业  
D. 政府促进就业
26. 2011 年 5 月许某入职后单位为其缴纳了工伤保险, 同年 8 月许某在工作中受伤, 被认定为工伤, 下列费用中应从工伤保险基金中支付的是( )  
A. 治疗工伤的医疗费用和康复费用  
B. 住院伙食补助费  
C. 到统筹地区以外就医的交通住宿费  
D. 终止或者解除劳动合同时, 应当享受的一次性医疗补助金
27. 我国劳动争议处理机构的组织中体现三方原则的有( )  
A. 劳动争议调解组织  
B. 劳动争议仲裁组织  
C. 协调处理集体协商争议组织  
D. 劳动争议审判组织
28. 王某为甲公司的职工一方的集体协商代表, 在其履行协商代表职责期间甲公司可以解除与王某的劳动合同的情形有( )  
A. 王某被依法追究刑事责任  
B. 王某严重违反甲公司依法制定的规章制度

C. 王某所在部门被撤销 D. 王某被诊断为乙肝病毒携带者

29. 劳动安全基准制度涉及生产和经营的各个领域，主要包括( )

A. 企业安全生产许可证制度 B. 工厂安全技术准则

C. 建筑安装工程技术准则 D. 矿山安全法律规范

30. 下列关于女职工特殊保护的说法，正确的有( )

A. 对于怀孕的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动

B. 怀孕的女职工在劳动时间内进行产前检查，应当算作劳动时间

C. 对于哺乳期内的女职工，不得延长其劳动时间

D. 女职工生育享有不少于 120 天的产假

### 三、名词解释题(本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分)

31. 工资集体协商

32. 服务期条款

33. 劳动法中的劳动者

34. 疾病保险

### 四、简答题(本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分)

35. 简要说明工作时间的特征。

36. 简要说明欠薪支付保障措施。

37. 简要说明我国工会的职能。

### 五、论述题(本大题共 1 小题，共 15 分)

38. 论述劳动关系的特征。

### 六、案例分析题(本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分)

39. 金某于 2008 年 6 月 27 日进入 A 公司工作，工作期间，双方连续签订了两份劳动合同，时间分别是 2008 年 6 月 27 日至 2009 年 6 月 26 日、2009 年 6 月 27 日至 2011 年 6 月 26 日。2011 年 6 月初，公司以金某违反劳动合同约定，在合同期内结婚并怀孕生子为由提出解除劳动合同。金某遂向当地劳动仲裁委员会申请仲裁，要求继续履行合同，并与公司签订无固定期限的劳动合同。

问：(1) 本案中用人单位与金某签订的劳动合同效力如何?为什么?

(2) 公司在金某的要求下是否必须与之签订无固定期限劳动合同?为什么?

(3) 假设金某在与公司签订劳动合同时提供了虚假的学历，金某是否履行了劳动者的如实告知义务?请分析劳动者履行告知义务的条件有哪些?

40. 赵某于 2008 年 1 月到甲公司担任会计工作。双方订立了劳动合同，约定合同的期限为 2008 年 1 月 18 日至 2011 年 1 月 17 日。合同到期后，双方未再续签劳动合同。赵某向劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，要求甲公司为其出具终止合同证明和办理社会保险及档案转移的手续并支付终止劳动合同的经济补偿金。甲公司认为赵某未与公司办理辞职手续并拒绝办理工作交接，同时赵某涉嫌经济犯罪侵害了公司利益，该案公安机关已立案侦查，因而不同意赵某的仲裁请求，请求依法驳回赵某的仲裁请求。

问：(1) 赵某拒绝办理工作交接，甲公司能否以此为抗辩理由拒绝出具终止劳动合同证明并拒绝办理社会保险及档案转移的手续，为什么？

(2) 赵某涉嫌违法犯罪，已被公安机关立案侦查，能否成为甲公司拒绝支付经济补偿的理由，为什么？



自考365  
www.zikao365.com