

绝密★考试结束前

全国 2012 年 10 月高等教育自学考试
劳动和社会保障法试题
课程代码：03322

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项：

1. 答题前，考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后，用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题（本大题共 20 小题，每小题 1 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列薪酬中，属于延期支付的是
A. 年终奖
B. 高温津贴
C. 社会福利
D. 提成工资
2. 以下属于劳动关系主体的是
A. 酒楼厨师
B. 家庭保姆
C. 现役军人
D. 农业劳动者
3. 劳动法的调整对象是
A. 劳动经济关系
B. 劳动关系
C. 劳动合作关系
D. 劳务关系
4. 某厂在生产过程中发生了事故，死亡 3 人，轻伤 2 人，该事故属于
A. 轻伤事故
B. 重伤事故
C. 死亡事故
D. 重大死亡事故
5. 我国国家基本养老保险制度中，企业缴费不超过工资总额的
A. 6%
B. 8%
C. 15%
D. 20%

6. 职工甲平均每天工资为 100 元，某法定节日单位安排其加班一天，甲应领取的加班工资为
- A. 100 元
B. 150 元
C. 200 元
D. 300 元
7. 在我国，女职工不得从事
- A. 高处架线作业
B. 第一级体力劳动强度的作业
C. 室内作业
D. 第二级体力劳动强度的作业
8. 违反劳动法的法律责任类型不包括
- A. 赔偿责任
B. 行政责任
C. 单位责任
D. 刑事责任
9. 下列陈述中属于现收现付式养老保险法的特征的是
- A. 养老基金需要进行长期的市场化运作，管理要求和成本相对较高
B. 支付原则为预先确定待遇和人人均等待遇
C. 为参保人建立个人账户，并长期进行详细记录
D. 对人口老龄化具有一定的适应能力，对政府的依赖性相对小
10. 下列陈述中属于社会医疗救助模式特征的是
- A. 对象是全体公民与合法居住的居民
B. 资金来源主要是国家财政预算和当年财政支出
C. 雇主和雇员必须依法参保并按规定缴纳保费
D. 经办机构包括营利机构和非营利机构
11. 具有现代意义的劳动法是诞生于
- A. 法国
B. 德国
C. 英国
D. 美国
12. 我国劳动和社会保障法的法律渊源不包括
- A. 各级工会组织制定的规章
B. 地方人大制定的法律法规
C. 国际公约和协议
D. 国家权力机关制定的法律法规
13. 以下不能引起劳动法律关系产生、变更和消灭的情形是
- A. 劳动者退休
B. 劳动者向所在单位借款
C. 劳动者与单位签订劳动合同
D. 劳动者提出解除劳动合同

14. 下列属于劳动争议的是
- A. 王某与工会关于福利分房的争议
 - B. 吴某与车间主任关于劳保手套发放的争议
 - C. 陈某与单位后勤部门关于子女入学问题发生的争议
 - D. 保姆李某与雇主刘某关于其工作范围的争议
15. 劳动合同应当依法变更的情形是
- A. 用人单位名称变更
 - B. 用人单位生产经营状况发生重大变化
 - C. 用人单位实际投资人变更
 - D. 劳动者要求提高待遇
16. 从类型划分看, 若某项集体合同只对劳动关系做出原则性规定, 要用附件加以补充, 则属于
- A. 纲领合同
 - B. 特别合同
 - C. 自由合同
 - D. 强制合同
17. 狭义的劳动合同终止的法定情形不包括
- A. 期限届满
 - B. 用人单位解散
 - C. 劳动者退休
 - D. 企业转产
18. 李某与甲企业签订了为期3年的劳动合同, 其试用期最长为
- A. 1个月
 - B. 2个月
 - C. 3个月
 - D. 6个月
19. 社会保险争议行政复议必须坚持的原则是
- A. 着重调解
 - B. 开庭审理
 - C. 申请人负主要举证责任
 - D. 只审查具体处罚的合法性
20. 劳动监察法的适用对象范围不包括
- A. 企业
 - B. 职业技能鉴定机构
 - C. 劳动者
 - D. 个体工商户

二、多项选择题 (本大题共5小题, 每小题2分, 共10分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的, 请将其选出并在“答题纸”上将相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 下列劳动者中可以适用缩短工作时间的有
- A. 长途运输人员
 - B. 哺乳期女工
 - C. 计件工
 - D. 出租车司机

E. 上夜班的职工

22. 目前我国国家基本养老保险存在的主要问题有

- A. 存在逃费欠费现象
- B. 覆盖范围窄
- C. 养老保险立法缺位
- D. 财务可持续性差
- E. 存在较严重的收支差额

23. 正当裁员的特征包括

- A. 裁员不是由劳动者引起
- B. 被裁人员达一定规模
- C. 裁员依法定程序进行
- D. 企业给被裁人员以适当补偿
- E. 裁员信息必须公开

24. 劳动与社会保障法律规范的逻辑结构的构成要素包括

- A. 假定
- B. 处理
- C. 制裁
- D. 认定
- E. 立法

25. 生存权是维持人的生存的基本权利，包括

- A. 生命权
- B. 身体权
- C. 劳动权
- D. 健康权
- E. 保障权

非选择题部分

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、判断说明题（本大题共 6 小题，每小题 3 分，共 18 分）

判断下列各题正误，正确的打“√”，错误的打“×”，并说明其正确或错误的理由。

- 26. 劳动关系从劳动者和用人单位依法将书面劳动合同备案时成立。
- 27. 劳动者和用人单位经过充分协商之后，可以在劳动合同中自由约定劳动者的试用期。
- 28. 有劳动权的公民就是劳动法意义上的劳动者。
- 29. 我国的居民最低生活保障就是指城镇最低生活保障。
- 30. 某公司准备进行工资集体协商，职工觉得该公司工会不能很好地代表自己的利益，决定全体职工民主选举协商代表，这一做法是合法的。
- 31. 职工住院治疗工伤的，除情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救外，应当在签订协议的医疗机构治疗，并由工伤保险基金支付住院伙食补助费。

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 6 分，共 18 分）

32. 什么是最低工资标准？用人单位支付工资在剔除哪些项目以后不得低于当地最低工资标准？

33. 简要回答我国劳动合同法关于劳动合同无效的确认条件及其处理的相关规定。

34. 简要回答我国公民基本生活保障措施。

五、论述题（本大题 12 分）

35. 试述《失业保险条例》中关于支付失业保险待遇的条件和支付期限的规定。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，共 22 分）

36.（本题 12 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

2009 年 3 月吴某所在的甲公司为适应市场需求变化主动调整经营战略，淘汰了落后的旧生产线，引进了高效、环保的新生产线。在对旧生产线上的员工进行了为期 10 天的转岗训练后，对于没能通过培训测试的吴某等 30 名员工以不能胜任工作为由予以辞退。吴某等 10 人不服，认为自身已在单位连续工作多年，连年考核都合格，故强烈要求单位再给一次机会，或组织再次考试或安排到其他合适岗位，但都被单位拒绝。

(1) 单位辞退吴某等 30 名员工是否合法？为什么？（4 分）

(2) 吴某等 10 人要求另行安排工作的主张应否支持？为什么？（4 分）

(3) 该案应如何处理？吴某等人应当享受哪些待遇？（4 分）

37.（本题 10 分）阅读下列案例材料，然后回答问题。

2012 年 1 月 6 日，王某上班途中路过一个十字路口时，被一辆闯红灯的货车撞伤，肇事司机弃车逃逸。王某住院治疗期间，其妻向当地交警部门提出交通事故责任认定申请，但交警部门答复：待查到肇事车辆再认定。2012 年 1 月 10 日货车司机刘某被抓获，经交警部门认定，货车司机负全责。王某妻子即向有关部门申请工伤认定。

(1) 王某受伤是否属于工伤？为什么？（3 分）

(2) 若王某不服工伤认定，应提起劳动仲裁还是提请行政复议？（3 分）

(3) 假设王某属于工伤七级伤残，他可以获得哪些工伤待遇？（4 分）