

浙江省 2017 年 10 月高等教育自学考试

劳动就业概论试题

课程代码:00165

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 劳动制度由国家或有关立法机构制定,以确定的法律、法规和法令的形式来表现劳动规范体系,这体现了劳动制度的哪项特征?
A. 存在的普遍性
B. 构成的系统性
C. 组织实施的强制性
D. 相对的稳定性
2. 下列哪一项一般不属于员工培训和发展方法?
A. 研讨会
B. 无领导小组讨论
C. 游戏
D. T 小组
3. 以往,在接受高等教育和就业方面,城市户籍较农村户口享有不少优先,这体现了劳动力市场歧视中的
A. 分配不均等
B. 机会不均等
C. 程序不公平
D. 分配不公平
4. 将工人完成的工作量划分为定额以内和定额以外的两部分,分别计付工资,这属于哪一种计件工资的具体形式?
A. 有限计件工资制
B. 分段单价计件工资制
C. 间接计件工资制
D. 计时计件混合工资制
5. 劳动者就业必须要获得报酬和经营收入,这体现了就业的哪一项基本特征?
A. 社会性
B. 经济性
C. 流动性
D. 计划性

6. 下列哪一项属于摩擦性失业的特征?
- A. 持续时间较长
B. 集中于特定的一些劳动力群体
C. 失业期限较短
D. 受经济周期的影响大
7. 根据霍兰德的“人职匹配”理论, _____ 通常具有领导才能和口才,对金钱和权力感兴趣,喜欢影响和控制别人?
- A. 事业人
B. 智慧人
C. 社会人
D. 艺术人
8. 求职信的五要素是指哪些?
- A. 标题、正文、结束语、落款、附件
B. 标题、正文、结束语、签名、附件
C. 标题、称呼、正文、落款、附件
D. 标题、称呼、正文、签名、附件
9. _____ 是一种集体评价活动,通常要求求职者共同完成一项具体的管理实例或企业经营活动,然后根据每个求职者对其中角色行为的完成情况进行评分。
- A. 公文筐处理
B. 管理游戏
C. 无领导小组讨论
D. 角色扮演
10. 国家公务员考试录用的原则是“公开、平等、_____”。
- A. 竞争
B. 择优
C. 公正
D. 淘汰

二、多项选择题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

在每小题列出的五个备选项中至少有两个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

11. 劳动关系包括哪些具体类型?
- A. 利益冲突型
B. 利益一体化型
C. 利益协调型
D. 利益竞争型
E. 自愿协作型
12. 劳动力资源投资的特点包括哪些?
- A. 投资超前、效益滞后
B. 投资的产出特殊
C. 投资的表现形式特殊
D. 阶段性
E. 连续性
13. 影响工资水平的主要因素包括哪些?
- A. 劳动生产率
B. 在职工工人数
C. 国民生产总值
D. 失业率
E. 积累与消费的比例
14. 我国失业的原因包括哪些?
- A. 劳动力人口速度增长过快
B. 城镇人口机械性增长速度过快
C. 就业之地的偏好
D. 教育落后,人口素质较低
E. 传统的单一的所有制结构造成了大量的隐形失业

15. 行政职业能力测试的内容主要有哪些方面?

- A. 直觉速度与准确性测试 B. 数量关系测试 C. 判断推理测试
D. 言语理解与表达测试 E. 人格特质测试

三、判断题(本大题共 10 小题,每小题 1 分,共 10 分)

判断下列各题,在答题纸相应位置正确的涂“**A**”,错误的涂“**B**”。

16. 劳动协作可以分为不同的类型,根据劳动者的主观愿望,可分为有组织协作和非组织协作。
17. 目前,我国女性的法定劳动年龄是 16-55 周岁。
18. “混合配置”型模式的特点是劳动力资源配置基本上只受制于价格机制等经济手段的调控,而排斥行政机制的作用。
19. 基尼系数是用于反映收入平均程度的指标之一。基尼系数为 0,表示收入分配绝对平均;基尼系数为 1,表示收入分配绝对不平均。
20. 一种用来解决就业及失业问题的政府行为,叫做就业制度。
21. 导致结构性失业的原因之一是经济发展处于低谷。
22. 行政职业能力测试中的词表对照型试题意在测试应试者的判断推理能力。
23. 就业信息分析主要是指信息的信度分析、效度分析和职位分析。
24. 面试是用人单位在特定情景下,通过面对面交谈来对应聘者进行考核的一种方法和技巧。
25. 人们从其职业地位上所获得的评价和社会承认,叫做职业声望。

非选择题部分

注意事项:

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上,不能答在试题卷上。

四、填空题(本大题共 5 小题,每小题 2 分,共 10 分)

26. 劳动者行为是指劳动者所发生的社会行为,主要包括 _____ 行为和 _____ 行为。
27. 劳动力资源的开发途径包括教育开发、使用开发、_____ 开发和 _____ 开发。
28. 不同的就业形式包括一些共同的特征,具体包括 _____、_____、流动性、变动性和计划性。
29. 萨帕提出的职业生涯五阶段发展模式包括成长阶段、探索阶段、_____ 阶段、_____ 阶段和衰退阶段。
30. 不同于一次性面试,阶段性面试包括多个阶段,具体可分为两种类型,一种叫 _____,另一种叫 _____。

五、名词解释题(本大题共 4 小题,每小题 3 分,共 12 分)

- 31. 劳动协作
- 32. 边际收益产量
- 33. 就业政策
- 34. 自然失业率

六、简答题(本大题共 4 小题,每小题 7 分,共 28 分)

- 35. 简述绩效评估中的常见误差。
- 36. 简述劳动力流动的正负效应。
- 37. 什么是就业? 就业必须符合哪四个条件?
- 38. 面试问题一般包括哪些类型?

七、论述题(本大题共 2 小题,每小题 10 分,共 20 分)

- 39. 论述结构性失业的产生原因及特点。
- 40. 讨论撰写求职信时要注意的问题。