

2022年4月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动关系具有人格上的
 - A. 从属性
 - B. 平等性
 - C. 依附性
 - D. 约束性
2. 垄断资本主义时期劳动关系的特点是
 - A. 劳动关系形成过程中充斥着暴力与强制
 - B. 工会组织的广泛建立
 - C. 政府对劳资关系采取自由放任政策
 - D. 资方占据绝对优势地位
3. 工会的基本职责是
 - A. 维护用人单位正常的生产经营活动
 - B. 管理职工
 - C. 国家政权的主要支柱
 - D. 代表和维护职工的合法权益
4. 利益相关者理论认为
 - A. 企业是所有者的代理人
 - B. 最有效的组织形式应该是集权模式
 - C. 企业组织被看做是利益相关者的结合体
 - D. 管理方的行为并非完全理性的
5. 下列选项中, 不属于劳动法法律法规中的工资是
 - A. 计时工资
 - B. 计件工资
 - C. 奖金
 - D. 计划生育补贴
6. 下列人员中不能够依法实行不定时工时制的是
 - A. 高级管理人员
 - B. 财务会计人员
 - C. 推销人员
 - D. 外勤人员
7. 根据我国《劳动合同法》的规定, 双方同意续订、订立劳动合同的, 如果劳动者提出订立无固定期限劳动合同, 劳动者在该用人单位连续工作的时间为
 - A. 1年以上
 - B. 3年以上
 - C. 5年以上
 - D. 10年以上
8. 根据《劳动争议调解仲裁法》规定, 劳动争议一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的, 另一方当事人可以申请
 - A. 劳动争议调解委员会强制执行
 - B. 劳动争议仲裁委员会强制执行
 - C. 人民法院强制执行
 - D. 劳动行政部门强制执行
9. 我国劳动争议的范围一般包括
 - A. 因确认劳动关系发生的争议
 - B. 因企业开除、辞退违法职工发生的争议
 - C. 因职工主动协议离职发生的争议
 - D. 因职工违反计划生育政策发生的争议
10. 我国集体合同的特殊之处在于
 - A. 自上而下的推进方式
 - B. 企业的主导作用
 - C. 以劳动者为主的实施范围
 - D. 集体协商主体制度已经很成熟
11. 下列关于产业行动表述正确的是
 - A. 产业行动主要基于政治目的而实施
 - B. 产业行动一般没有具体的、明确的目标
 - C. 产业行动的方式具有组织性、集体性
 - D. 产业行动具有自发性、分散性
12. 依据《中华人民共和国劳动法》, 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的, 用人单位应当支付给劳动者的工资报酬为
 - A. 不低于工资的100%的工资报酬
 - B. 不低于工资的150%的工资报酬
 - C. 不低于工资的200%的工资报酬
 - D. 不低于工资的300%的工资报酬
13. 被誉为“职工持股计划之父”的是
 - A. 路易斯·凯尔索
 - B. 亚当·斯密
 - C. 罗恩·比恩
 - D. 弗雷德里克·温斯洛·泰勒
14. 根据《劳动合同法》规定, 劳动合同期限为1年以上不满3年的, 试用期为
 - A. 不得超过1个月
 - B. 不得超过2个月
 - C. 不得超过3个月
 - D. 不得超过6个月
15. 关于我国三方协商机制的相关表述, 不正确的是
 - A. 我国劳动体系调整机制的重要部分
 - B. 社会主义市场经济条件下协调劳动关系的唯一途径
 - C. 促进我国劳动关系的和谐稳定
 - D. 推动我国经济持续快速健康发展

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

16. 冲突的根源可以分为
- A. 根本根源 B. 背景根源
C. 知识根源 D. 环境根源
E. 教育根源
17. 劳动关系的政治环境的构成因素包括
- A. 政治体制 B. 政治制度
C. 政府机构 D. 政府政策
E. 社会法制
18. 劳动监察的主要方式有
- A. 常规手段 B. 劳动年审
C. 监察预警 D. 分类控制
E. 突击检查
19. 订立劳动合同的原则有
- A. 合法原则 B. 公平原则
C. 平等自愿原则 D. 协商一致原则
E. 诚实信用原则
20. 企业内部劳动规则与劳动合同在效力上的关系包括
- A. 劳动规则为劳动合同的附件
B. 劳动合同效力优先于劳动规则
C. 劳动合同规定的条件不得低于劳动规则标准
D. 劳动合同中可以约定当事人不受劳动规则特别条款的约束
E. 劳动合同规定的条件可以低于劳动规则标准

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 劳动关系理论认为，合作的根源主要有两方面，即“被迫”和“获得满足”。
22. 工业资本主义理论主要代表人物是马克斯·韦伯。
23. 工会以维护会员利益为首要职能。
24. 劳动争议发生后，当事人只能向本单位劳动争议调解委员会申请调解。
25. 雇主组织最基本的功能是与工会进行集体谈判，签订集体协议，协调劳动关系。
26. 劳动关系是一种合同关系，具有合同之债的财产要素。
27. 劳动力市场方面的法律包括《就业促进法》《职业培训法》《最低工资法》等。
28. 女职工在孕期、产期、哺乳期期间无法胜任岗位工作，用人单位不得解除劳动合同。
29. “加班加点工资”不能作为最低工资的组成部分。
30. 非全日制用工当事人可以订立口头劳动协议。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 非工会组织通常是指独立于工会的雇员协会和_____。
32. _____是指一定的社会物质资料生产成本，它是整个社会大系统的物质基础。
33. 劳动者权利的内容是以_____为基础和中心的社会权利。
34. 职工的工资外收入有多种形式，按收入的性质可分为劳动收入和_____。
35. 综合计算工时制也称为_____，它是以标准工作时间为基础，以一定的期限为周期，综合计算工作时间的工时制度。
36. 劳动合同的内容是指劳动关系双方的权利和_____。
37. 集体合同也称团体协约，是集体谈判双方代表之间签订的关于劳动条件、_____及劳动关系问题的书面协议。
38. 集体谈判的主体在劳动者方面一般指劳动者代表或者劳动者组织——_____。
39. 企业劳动规章制度在国外也被称为雇佣规则、工作规则、_____或者就业规则等。
40. 企业内部调解劳动争议，是指调解委员会对企业与_____之间发生的争议，通过民主协商的方式，消除纷争的一种活动。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 雇员团体
42. 最低工资
43. 劳务派遣
44. 集体谈判
45. 劳动争议诉讼

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述工会在市场经济体制中的主要作用。
47. 简述确定最低工资标准需要考虑的因素。
48. 简述用人单位不得解除劳动合同的情形。
49. 简述我国建立三方协商机制的必要性。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 试述人民法院受理的劳动争议案件范围。