

2022年4月高等教育自学考试福建省统一命题考试

## 人力资源政策与法规

(课程代码 11760)

### 注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

### 第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题1分,共10分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 劳动立法中占首要地位的是  
A. 就业立法      B. 合同立法      C. 工会立法      D. 工时立法
2. 劳动合同期限为五年的,试用期最长不得超过  
A. 1个月      B. 2个月      C. 3个月      D. 6个月
3. 若劳动者试用期过后与用人单位解除劳动合同,须提前  
A. 10天      B. 20天      C. 30天      D. 40天
4. 职工培训经费按照工资总额的  
A. 0.5%计取      B. 1%计取      C. 1.5%计取      D. 2%计取
5. 下列关于工时说法不正确的是  
A. 外勤人员适合特殊工时制度  
B. 特殊工时制度指不定时工作制度和综合计算工作制  
C. 特殊工时制度劳动者休息时间可以不受法律约束  
D. 特殊工时制度需要劳动部门审批
6. 下列节日不放假的是  
A. 教师节      B. 青年节      C. 妇女节      D. 建军节
7. 下列不属于津贴的是  
A. 技术性津贴      B. 保健性津贴      C. 年功性津贴      D. 住房津贴
8. 下列不属于我国养老保险制度的是  
A. 基本养老保险      B. 企业补充养老保险  
C. 个人储蓄性养老保险      D. 商业保险

9. 下列不属于我国社会保障制度的是  
A. 社会保险      B. 社会救助      C. 社会福利      D. 住房保障
10. 工会最早产生于18世纪中叶的  
A. 英国      B. 法国      C. 德国      D. 美国

二、判断选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。

11. 女性在就业过程中享有与男性平等的权利。
12. 用工单位可以与被派遣劳动者解除劳动合同。
13. 劳动部门自收到集体合同文本之日起15日内未提出异议的,集体合同或专项集体合同即行生效。
14. 用人单位安排劳动者加班的,每个月最长不超过30小时。
15. 职工年休假可以分段安排,也可以集中安排,一般不跨年度安排。
16. 劳动者给用人单位造成经济损失的,损失的赔偿金可以从劳动者本人工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%,且扣除后剩余部分不得低于当地最低工资标准。
17. 用人单位破产时,要首先支付欠付本单位劳动者的工资。
18. 生育保险一般包括女性生育时及产前产后检查与分娩时的接生等医疗保险和产假期间的的生活保险待遇。
19. 劳动者缴纳失业保险金满6年的,可以领取失业保金24个月。
20. 劳动争议调解委员会是政府组织。

### 第二部分 非选择题

三、名词解释题:本大题共5小题,每小题4分,共20分。

21. 劳动力市场
22. 广义职业培训
23. 工资
24. 养老保险
25. 职业病危害

四、简答题:本大题共6小题,每小题6分,共36分。

26. 简述劳动就业制度的原则。
27. 简述订立劳动合同应当遵循的基本原则。
28. 简述职业培训的基本形式。
29. 简述奖金的类别。
30. 简述职工个人福利补贴的内容。
31. 简述养老保险的特点。

五、分析题:本题14分。

32. 李某2020年4月入职K公司,签订为期4年的劳动合同。2020年底,根据公司的绩效考核制度,李某参与了年度绩效考核,考核结果不合格。2021年2月,K公司以李某考核不合格为由,解除了李某的劳动合同。

问:公司做法是否合法?为什么?