

2022年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系学

(课程代码 03325)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共20小题, 每小题1分, 共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 货币政策和财政政策、关于就业的政策等属于劳动关系外部环境的
A. 经济环境 B. 技术环境
C. 政策环境 D. 社会文化环境
2. 劳动关系理论一般认为, 合作的根源主要是“被迫”和
A. 获得满足 B. 异地的合法化
C. 客观的利益差异 D. 广泛的社会不平等
3. 激进派的主要研究领域是
A. 劳动力市场 B. 管理政策和实践
C. 雇员的社会问题 D. 冲突和控制
4. 实施正统多元论学派政策最典型的国家是
A. 美国 B. 日本
C. 中国 D. 德国
5. 综合以工作为中心和以人为中心的方法, 实现工作与人完美结合的是
A. 管理科学 B. 行为科学
C. 权变管理 D. 目标管理
6. 早期工业化时代劳动关系的表现形式是
A. “三方格局”的形成 B. 激烈的对抗
C. 稳定的劳资关系 D. 工人运动继续发展

7. 高层管理者直接分配任务, 监督和评价工人, 并亲自做出奖惩决定。具有这种职权结构的管理模式是
A. 权威型 B. 独裁型
C. 自主型 D. 合作型
8. 斯坎隆计划最突出的特征是
A. 组织有明确的生产率目标 B. 奖励以团体为单位
C. 有效的员工参与 D. 奖金计发公式直接与生产率的提高挂钩
9. 帮助职工不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质, 这是我国工会的
A. 维护职能 B. 建设职能
C. 参与职能 D. 教育职能
10. 《工会法》规定, 可以设专职工会主席的企业、事业单位职工人数要求达到
A. 100人以上 B. 150人以上
C. 200人以上 D. 500人以上
11. 劳动保护立法的内容中, 最能体现社会正义的政策是
A. 最低工资立法 B. 公平报酬
C. 安全与卫生 D. 反对性别与种族歧视
12. 我国的标准工作日每周的工作时间为
A. 6小时 B. 8小时
C. 40小时 D. 48小时
13. 用人单位单方解除劳动合同, 应当提前以书面形式通知劳动者本人, 提前时间是
A. 15日 B. 30日
C. 20日 D. 90日
14. 谈判的第一阶段是
A. 接触 B. 磋商
C. 敲定 D. 扫尾
15. 集体谈判结果如何, 最重要、也是最难解决的因素是
A. 利益 B. 价值观和期望值
C. 谈判技巧 D. 谈判力量
16. 最早实行集体谈判和集体协议制度的国家是
A. 瑞典 B. 中国
C. 英国、美国 D. 德国
17. 集体协议的法定条款不包括
A. 补偿合同 B. 工资
C. 工时 D. 休息休假
18. 各国立法中限制定期集体协议的最短期限通常是
A. 半年 B. 1年
C. 3年 D. 3~5年

19. 上下级仲裁委员会之间, 受理劳动争议案件的分工和权限, 这是仲裁管辖的
- A. 地域管辖 B. 级别管辖
C. 移送管辖 D. 指定管辖
20. 仲裁委员会自收到申诉书当日起, 应做出受理或者不予受理的决定, 期限是
- A. 7日之内 B. 15日之内
C. 30日之内 D. 60日之内

二、多项选择题: 本大题共 5 小题, 每小题 2 分, 共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

21. 个别劳动关系的特点有
- A. 人格上的从属性 B. 经济上的从属性
C. 独立自主性 D. 明确的团体利益意识
E. 强制性
22. 在行为科学发展中, 与组织中劳动者有关的三个最为重要的方面是
- A. 工业心理学的出现 B. 霍桑实验
C. 社会系统理论 D. 社会分工理论
E. 权变理论
23. 政府在劳动关系中的角色有
- A. 劳工基本权利的保护者 B. 集体谈判与雇员参与的促进者
C. 劳动争议的调停者 D. 就业保障与人力资源的规划者
E. 公共部门的雇用者
24. 确定集体协议范围的规则包括
- A. “剩余权利”规则 B. “公平管理”规则
C. “隐含义务”规则 D. “权利分享”规则
E. “工作权利”原则
25. 一般劳动争议的处理程序包括
- A. 和解 B. 协商
C. 调解 D. 仲裁
E. 诉讼

第二部分 非选择题

三、名词解释题: 本大题共 5 小题, 每小题 3 分, 共 15 分。

26. 劳动关系
27. 三方原则

28. 工资
29. 集体协议变更
30. 劳动争议

四、简答题: 本大题共 5 小题, 每小题 5 分, 共 25 分。

31. 简述一元论和多元论观点的主要内容。
32. 简述雇员参与和参加管理的主要形式。
33. 简述工会化的原因。
34. 简述集体协议的意义。
35. 简述劳动争议处理的原则。

五、案例分析题: 本大题共 2 小题, 每小题 15 分, 共 30 分。

36. 刘某在广东某公司工程部当水电工, 劳动合同期限为 2006 年 6 月 8 日至 2018 年 6 月 8 日。劳动合同到期后, 刘某仍在该公司工作, 双方未办理劳动合同续签手续。2018 年 12 月 20 日, 刘某提出与公司续订无固定期限劳动合同, 公司负责人说考虑刘某的年龄问题, 可以续签两年, 试用期一个月。

- (1) 劳动合同订立的原则是什么?
(2) 案例中刘某的要求是否合理? 公司的要求是否合理?

37. 2015 年, 某新建食品企业的 300 多名职工要求与企业签订一份集体合同。由于企业刚成立尚未组建工会, 部分职工就委托本企业的 5 名职工和当地商会的朱某作为代表, 向企业提出就工资标准、工资支付方法、工时制度等内容进行集体协商的要求。

企业经过考虑, 对员工的要求表示同意。双方约定在 2 月 25 日, 由各方的代表在企业的会议室里就集体合同的具体约定进行协商。当日, 商会的朱某和 5 名职工作为职工方的代表参加了集体协商会议, 企业总经理 (兼法定代表人) 并未到场, 而是由企业的一位副总经理、人事部门经理和律师 3 人代表企业参加协商会议。经过认真热烈的讨论, 双方就协商内容基本达成一致, 朱某作为职工方的首席代表在集体合同草案上签了字, 副总经理作为企业方的代表也签字认可。

随后, 朱某等职工代表将集体合同草案向全体职工作了公布, 但一些职工对合同协商内容及朱某的代表资格却表示不满, 发生了争议。

问题: (1) 集体谈判的功能是什么?

- (2) 案例中的集体谈判的双方人数、产生办法是否符合规定? 请说明原因。