

2022年10月高等教育自学考试全国统一考试

劳动关系和争议处理

(课程代码 10096)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分, 第一部分为选择题, 第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答, 答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔, 书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题: 本大题共15小题, 每小题1分, 共15分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 劳动关系就其构成形态而言, 可以分为个别劳动关系和
A. 集体劳动关系 B. 合法劳动关系
C. 非法劳动关系 D. 复杂劳动关系
2. 劳动关系的实质是冲突与
A. 剥削 B. 合作
C. 管理 D. 服从
3. 职工持股计划(ESOP)开始于
A. 20世纪50年代 B. 20世纪70年代
C. 20世纪60年代 D. 20世纪80年代
4. 社会发展的公平程度、社会阶层结构、社会文化状况属于
A. 社会环境 B. 经济环境
C. 法律环境 D. 政治环境
5. 按照工作时间划分, 可分为全日制劳动合同和
A. 非全日制劳动合同 B. 综合劳动合同
C. 灵活劳动合同 D. 固定劳动合同
6. 根据劳动争议性质的不同, 劳动争议可以分为个别争议和
A. 经济争议 B. 团体争议
C. 权益争议 D. 公益争议

7. 自劳动争议组织收到调解申请之日起_____内未达成调解协议的, 当事人可以依法申请仲裁
A. 60日 B. 30日
C. 15日 D. 45日
8. 劳动仲裁委员会组成实行“三方原则”: 劳动行政部门的代表、工会的代表和
A. 社会团体的代表 B. 企业方面的代表
C. 国家方面的代表 D. 国际组织方面的代表
9. 劳动争议调解原则是自愿原则和
A. 自由原则 B. 公平公正原则
C. 妥协原则 D. 民主说服原则
10. 劳动争议仲裁时效为当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起
A. 1年内 B. 2年内
C. 半年内 D. 3年内
11. 当事人对仲裁裁决不满的, 自收到裁决书之日起_____内, 可以向人民法院起诉, 逾期不起诉的, 裁决书即发生法律效力
A. 15日 B. 45日
C. 30日 D. 60日
12. 仲裁庭处理劳动争议, 应当自组成仲裁庭之日起_____内结束
A. 15日 B. 45日
C. 30日 D. 60日
13. 劳动争议诉讼案例的举证时限不得少于
A. 30日 B. 60日
C. 90日 D. 120日
14. 按照系统论, 可以将劳动关系的环境分为外部环境和
A. 内部环境 B. 社会环境
C. 文化环境 D. 自然环境
15. 劳动关系的调整机制有: 法律调整机制、三方协商机制和
A. 多方协调机制 B. 利益协商机制
C. 政治协商机制 D. 经济协商机制

二、多项选择题: 本大题共5小题, 每小题2分, 共10分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的, 请将其选出, 错选、多选或少选均无分。

16. 劳动关系的主体有
A. 雇员 B. 雇员团体
C. 雇主组织 D. 雇主
E. 政府

17. 借鉴“韦伯五分法”，工会的行为可分为
- A. 互保互助 B. 集体谈判
C. 劳动立法 D. 直接行动
E. 政治行动
18. 集体劳权的内容包括
- A. 示威游行权 B. 团结权
C. 集体谈判权 D. 民主参与权
E. 集体争议权
19. 订立劳动合同的合法原则包括
- A. 主体合法 B. 目的合法
C. 内容合法 D. 程序合法
E. 形式合法
20. 劳动者产业行动的基本方式有
- A. 罢工 B. 设置纠察
C. 怠工 D. 拒绝加班加点
E. 游行、示威

三、判断题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。判断下列各题正误，正确的在答题卡相应位置涂“A”，错误的涂“B”。

21. 劳动关系的性质和特点是由生产资料所有制所决定的。
22. 劳动关系的外部环境因素是劳动关系组织的可控制因素或者间接因素。
23. 在我国的社会主义条件下，工会不再需要以代表和维护职工合法权益为基本职能。
24. 国家法律、法规和政策规定的劳动保险、福利待遇不能作为最低工资的组成部分。
25. 雇主组织出现的时间一般晚于工会组织的成长。
26. 职工方进行集体谈判的主体只能是工会。
27. 安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工作的 120% 的工资报酬。
28. 企业劳动规章制度的本质是雇主单方面制定的用来支配、管理劳动者的手段。
29. 从改善职工收益和参与企业管理方面看，职工持股计划是无效。
30. 仲裁是劳动争议诉讼的前置程序，诉讼是处理劳动争议的最终程序。

第二部分 非选择题

四、填空题：本大题共 10 小题，每小题 1 分，共 10 分。

31. 冲突的最明显表现方式是_____。

32. 劳动者权利的内容是以_____为基础和中心的社会权利。
33. 目前劳动关系调节的重要方式是_____。
34. 集体谈判是工人的基本权利，也称_____。
35. 根据《劳动法》对工作时间制度规定内容的不同，我们把工作时间分为三种：标准工时制、不定时工时制和_____。
36. 集体谈判的主体仅限于劳动关系中的_____。
37. 工人参与是一种将_____转化为权力或者说是影响力的过程。
38. 产业行动的主体可以是_____也可以是雇主或雇主组织采取的集体行动。
39. 国际雇主组织成立于_____。
40. 二战后劳资关系的最大特点是_____。

五、名词解释题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

41. 劳动关系
42. 工会
43. 劳动合同
44. 企业劳动规章制度
45. 劳动争议

六、简答题：本大题共 4 小题，每小题 7 分，共 28 分。

46. 简述工会在集体合同中的作用。
47. 简述二战后劳动关系出现的新特征。
48. 简述美国企业劳动规章制度的特点。
49. 简述产业行动与市场经济的关系。

七、论述题：本大题共 1 小题，每小题 12 分，共 12 分。

50. 什么是三方协商机制？三方协商机制的特点和功能是什么？