

2022年10月高等教育自学考试福建省统一命题考试

劳动关系与劳动法

(课程代码 06089)

注意事项:

1. 本试卷分为两部分,第一部分为选择题,第二部分为非选择题。
2. 应考者必须按试题顺序在答题卡(纸)指定位置上作答,答在试卷上无效。
3. 涂写部分、画图部分必须使用2B铅笔,书写部分必须使用黑色字迹签字笔。

第一部分 选择题

一、单项选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的,请将其选出。

1. 各国的主流传统习惯、价值观指的是影响员工关系的
 - A. 社会文化环境
 - B. 经济环境
 - C. 技术环境
 - D. 政治环境
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过
 - A. 一个月
 - B. 两个月
 - C. 三个月
 - D. 六个月
3. 只有权利人才能享有,他人不经权利人许可不得行使其权利,这指的是知识产权具有
 - A. 地域性
 - B. 时间性
 - C. 分享性
 - D. 独占性
4. 我国《劳动法》规定的最低就业年龄为
 - A. 14岁
 - B. 16岁
 - C. 18岁
 - D. 20岁
5. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过
 - A. 10天
 - B. 15天
 - C. 30天
 - D. 60天
6. 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,应支付不低于工资的_____的工资报酬。
 - A. 100%
 - B. 150%
 - C. 200%
 - D. 300%
7. 调查员工对企业文化、企业战略的认同程度,这属于员工满意度调查的
 - A. 企业满意度
 - B. 工作环境满意度
 - C. 工作群体满意度
 - D. 工作本身满意度
8. 劳动争议申请仲裁的时效期间为
 - A. 一个月
 - B. 三个月
 - C. 六个月
 - D. 一年
9. 下列不属于奉行新保守派思想的国家的是
 - A. 美国
 - B. 加拿大
 - C. 日本
 - D. 爱尔兰
10. 劳务派遣单位的注册资本不少于
 - A. 20万
 - B. 30万
 - C. 50万
 - D. 100万

二、判断选择题:本大题共10小题,每小题2分,共20分,判断下列每小题的正误,正确的将答题卡上该小题的“[A]”涂黑,错误的将“[B]”涂黑。

11. 试用期是劳动合同的必备条款。
12. 用人单位与劳动者自签订劳动合同之日起便建立劳动关系。
13. 非全日制用工不得约定试用期。
14. 三年期以上的固定期限劳动合同试用期最长为一年。
15. 未及时足额支付劳动报酬的,被派遣劳动者可依法单方面解除合同。
16. 伤亡事故处理工作应当在90天内结案,特殊情况不得超过180天。
17. 仲裁庭裁决劳动争议案件,应当自劳动争议仲裁委员会受理仲裁申请之日起30日内结束。
18. 除了劳动者有过失,用人单位可以随时解除劳动合同之外,我国劳动法律要求用人单位与劳动者解除劳动合同,需要提前30日以书面形式通知对方。
19. 所有用人单位均不得雇佣未成年人。
20. 企业用工可以要求劳动者提供担保。

第二部分 非选择题

三、简答题:本大题共5小题,每小题6分,共30分。

21. 简述员工关系的特点。
22. 简述被派遣劳动者在劳务派遣中的权利。
23. 简述未成年人就业保护的主要内容。
24. 简述管理心理契约的方式。
25. 简述劳动争议的范围。

四、论述题:本题15分。

26. 论述集体谈判的目的和原则。

五、案例分析题:本题15分。

27. 张某多年来一直从事服装加工制作生意,2016年12月5日招收了李某在自己家中为自己制作大衣的纽扣,双方达成了口头协议:李某按照张某的关于纽扣制作价格、交付时间等要求加工制作纽扣,张某按照李某完成零件的数量支付报酬。李某按照协议的约定,按期交付加工制作的大衣纽扣,但是张某一直未按照协议支付报酬。此后,李某多次向张某索要欠款,张某都是以暂时没有现钱为理由拒绝支付。于是,李某将张某诉至法庭。

试分析:

- (1) 张某和李某之间是什么样的法律关系,这种关系是否受到劳动法的调整?(5分)
- (2) 张、李二人之间的争执是劳动争议吗?(5分)
- (3) 法院应否受理?(5分)